

BILANCIO SOCIALE 2022

Progettare per innovare



SEZIONE I – INTRODUZIONE

LETTERA DELLA PRESIDENTE

Il 2022 è stato un anno di grande consapevolezza di un continuo mutamento del contesto esterno che costringe le organizzazioni a trasformarsi in modo rapido per non soccombere.

Anche CavaRei è stata coinvolta in processi di mutamento che hanno portato da una parte una forte crescita dell'organizzazione, dall'altra a confrontarsi con un contesto socio-economico che ha portato ad una sostenibilità incerta.

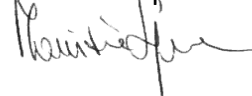
Grazie alla reputazione che la cooperativa ha saputo guadagnarsi negli anni precedenti, nel 2022 CavaRei ha ricevuto contributi da importanti enti finanziatori che hanno portato la cooperativa a progettare nuovi servizi e nuove attività rivolte allo sviluppo dell'inclusione e dell'emancipazione delle persone con fragilità, la nostra motivazione prioritaria.

Questo grande lavoro di innovazione e di crescita ha dovuto comunque fare i conti con la situazione economica mondiale che ha portato ad un incontrollabile aumento dei costi, mandando in crisi ogni tipo di previsione.

Valorizzare la fragilità come risorsa è sempre stato il nostro faro per navigare nei mari tempestosi così come quelli più calmi, cercando di trasmettere alla comunità il senso del nostro agire, coinvolgendola in questo agire.

La Presidente

Maurizia Squarzi



Riferimenti normativi

I Decreti Legislativi 112/2017 e 117/2017 in attuazione della Legge 106/2016 che delegava il Governo a provvedere alla riforma del Terzo Settore hanno introdotto l'obbligatorietà di redazione del Bilancio Sociale; Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in applicazione di quanto stabilito al secondo comma dell'art. 9 del D.lgs 112/2017 e al primo comma dell'art. 14 del D.lgs 117/2017 ha disposto le linee guida per la redazione del Bilancio Sociale con proprio Decreto del 4 luglio 2019.

Metodologia adottata

Il Bilancio Sociale è stato dall'ufficio Comunicazione e Raccolta della Cooperativa che si è avvalso principalmente dei Responsabili di Area appartenenti alla Direzione della Cooperativa per il reperimento dei dati necessari. Il documento è stato redatto in conformità alle linee guide indicate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con proprio Decreto del 4 luglio 2019, nonché ispirandosi liberamente sia ai principi elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) sia a standard internazionali del Global Reporting Initiative (GRI).

Modalità di Comunicazione

Il presente bilancio sociale verrà diffuso principalmente attraverso i seguenti canali:

- deposito presso il registro delle imprese della C.C.I.A.A della Romagna;
- pubblicazione sul sito web ufficiale di CavaRei – www.cavarei.it;
- diffusione diretta in forma elettronica e/o in forma di opuscolo stampato a tutti gli stakeholder della Comunità.

SEZIONE II – Informazioni generali

2.1 Dati anagrafici dell'Ente

Nome dell'ente	CAVAREI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale	01870050406
Partita IVA	01870050406
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA DOMENICO BAZZOLI 8 - 47122 - FORLI' (FC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A101686
Telefono	0543-31094
Sito Web	www.cavarei.it
Email	cavarei@cavarei.it
Pec	cavarei@legalmail.it
Certificazione	SGQ in base alla Norma ISO 9001:2000

2.2 Area territoriale di operatività

CavaRei gestisce 5 sedi all'interno delle quali sono attivi 8 servizi sul territorio forlivese, 3 attività produttive

- ❖ *Via Sansovini, 2 - San Leonardo in Schiova (FC)*
 - n. 1 Centro socio occupazionale "L'altro Giardino"
 - n. 1 Centro socio Riabilitativo Residenziale Accreditato

- ❖ *Via Maceri Malta, 22 – Forlì*
 - n. 2 Gruppo appartamento

- ❖ *Via Bazzoli, 8-10-12 – Forlì:*
 - Uffici amministrativi e di Direzione
 - Sede di Sintonia Organizzazione di Volontariato
 - Sede della Fondazione Caffè Salato
 - n. 2 Centro Socio Occupazionale (Lab. Arancio, Lab. Giallo)
 - n. 1 Centro Socio Riabilitativo Diurno Accreditato
 - n. 1 Centro Socio Riabilitativo Residenziale Accreditato
 - Il CavaRei Shop
 - Il Centro stampa StampaRei
 - La Sartoria
 - La Sala Polivalente CavaRei, trasformata in laboratori a causa dell'emergenza sanitaria
 - Stanza Snoezelen con palestra

Sempre in via Bazzoli, CavaRei gestisce insieme ai Volontari di Sintonia, il Parco Pubblico intitolato ad "Adler Raffaelli"

- ❖ *Via A. Manzoni, 16/b Forlì*
 - Comunità diurna per la salute mentale – Il Gabbiano

- ❖ *Via Cavour, 115 Meldola (FC)*
 - n. 1 Laboratorio socio-occupazionale

2.3 Missione: valori e finalità perseguite

Mission: Cavareis nasce da un progetto di innovazione sociale che ha generato una cooperativa legata al territorio in cui vive e in cui opera. Accoglie e risponde ai bisogni delle persone disabili o svantaggiate e delle loro famiglie in un'ottica di inclusione sociale dove la fragilità diventa risorsa per la comunità. Opera con passione e professionalità rivolgendo cura attenzione e rispetto alla persona valorizzando la sua unicità. Motore di tutta la cooperativa sono le persone che accoglie, i soci, i lavoratori, i volontari, gli amici e i sostenitori.

Visione: Vogliamo essere un punto di riferimento per il territorio operando per il bene comune. Coltiviamo i talenti delle persone sviluppando progetti di innovazione.

I due enunciati sono stati costruiti con la partecipazione della base sociale durante il processo di fusione nel 2018.

2.4. Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale)

La cooperativa ha come oggetto lo svolgimento delle attività socio-sanitarie ed educative in relazione all'art. 1 comma 1, lett. a della legge 381/1991 e di quelle di cui all'art. 2 c.1 lett. a, b, c, d, l, e p del D.lgs. 112/17 anche finalizzate all'inserimento o inserimento nella vita attiva di persone svantaggiate.

CavaRei si ispira ai principi del movimento cooperativo, alla collaborazione tra cooperative, al rispetto della persona, del diritto di cittadinanza e uguaglianza di tutte le persone a prescindere dalle diversità che le contraddistinguono: genere, etnia, abilità psicofisiche. Si riconosce nei valori della mutualità e della cooperazione, in modo particolare a quelli legati all'esperienza della cooperazione sociale, la quale si pone in primo luogo come soggetto di confronto e di supporto alle politiche sociali pubbliche. In quanto Impresa Cooperativa Sociale è chiamata a coniugare, nel suo operare concreto, i principi di una sana ed efficiente gestione economica con quelli della messa al centro e valorizzazione delle persone che la compongono (soci lavoratori, dipendenti, volontari, persone in situazione di fragilità) e che usufruiscono dei suoi servizi direttamente (utilizzatori: delle residenze, dei centri diurni e degli altri servizi offerti e gestiti) e indirettamente (familiari, caregiver, enti invianti).

CavaRei consegue lo scopo mutualistico rispettando le norme di cui alla legge 8/11/91, n.381 è considerata indipendentemente dai requisiti di cui all'art.2513 del Codice Civile, cooperativa a mutualità prevalente come indicato all'art.9, D.Lgs. 14/01/03 n.6 "Norme di attuazione e transitorie" lettera f) art.111-septies. Si ritiene comunque di illustrare ed evidenziare lo scambio mutualistico calcolato ex art. 2513 del Codice Civile: art.2513 comma 2 lettera b).

La cooperativa è inoltre iscritta nell'apposita categoria di attività esercitata ed opera quale cooperativa di produzione e lavoro così come previsto dal proprio statuto e dal regolamento di cui alla legge 03/04/2001 n.142.

2.5 Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

CavaRei shop, StampaRei, Laboratorio di sartoria, Coltivazione delle erbe aromatiche, conto lavorazione. Grazie a queste attività CavaRei ha la possibilità di attivare tirocini inclusivi e inserimenti lavorativi con particolare riferimento alle commesse legate all'art. 22 della Legge Regionale n. 17 del 1/08/2005.

Queste attività sono anche necessarie alla creazione di legami con la comunità, sono i punti di contatto con i privati e con le aziende che scoprono il mondo CavaRei.

2.5.1 StampaRei – Centro stampa e Fotocopie

StampaRei è un centro stampa e un servizio fotocopie che permette a CavaRei di collaborare con privati e aziende. I privati apprezzano in modo particolare la grande personalizzazione di tutto il materiale stampa relativo alle cerimonie (battesimi, comunioni, cresime, matrimoni, anniversari, ecc.) all’oggettistica da regalo e per la scuola (libri-foto, quaderni per la scuola, ecc.). La collaborazione con le aziende è la parte più consistente del servizio fotocopie. Le commesse maggiori nel 2022 provengono dalle aziende Cosmogas srl e Celli spa per le quali si realizzano i manuali dei loro macchinari (caldaie Casmogas e macchine agricole Celli spa). Nel 2022, grazie a queste commesse sono stati aumentati gli inserimenti lavorativi da 1 a 3.

2.5.2 CavaRei Shop

Il CavaRei shop è la vetrina di CavaRei. Oltre ai prodotti artigianali realizzati nella sartoria, nel centro stampa e i prodotti che derivano dalle erbe aromatiche di San Leonardo, nello shop si incontra la comunità e si trasmettono i valori di CavaRei. In particolare nel periodo natalizio, diventa un fondamentale strumento di raccolta fondi.

2.5.3 Laboratorio di Sartoria

La Sartoria accoglie donne in situazione di fragilità sociale prevalentemente attraverso tirocini con il Comune di Forlì e altri enti formativi. Dopo un percorso di 2 anni, nel 2022 è stato possibile assumere una persona svantaggiata. Inoltre, grazie a questa attività, la cooperativa ha potuto mantenere tra i propri dipendenti una figura OSS non più idonea alla mansione, occupandola nel ramo B.

Anche la Sartoria è fortemente impegnata nella produzione di oggettistica per la campagna di raccolta fondi natalizia.

Nel 2022 sono anche aumentate le collaborazioni con altre aziende: RAAL – PEZZOLI – CENTRO DENTISTICO – CEPI – STEEL PROJECT e ancora con CNA.

E’ proseguita la collaborazione con Dorelan con la quale è stato portato a termini l’upgrade del progetto I’M A DREAMER_Sogno Riciclo Creo con I’M A DREAMER WITH YOU, dove CavaRei ha avviato la produzione dei gadget aziendali sempre con materiale di recupero dell’azienda. Nel 2022 per Dorelan sono stati realizzati **3453 prodotti** tra I’M A DREAMER_Sogno Riciclo Creo, I’M A DREAMER WITH YOU e il natale aziendale.

A questo dato di aggiunge quello della linea “PezziUnici” che ha prodotto 4462 per le aziende e circa 3500 prodotti in vendita attraverso lo shop.

Per il potenziale che la sartoria ha dimostrato, nel 2022 è stata oggetto di una progettazione che portato la Fondazione Marcegaglia a sostenere il ramo B della Cooperativa, attraverso l’ingresso della Fondazione OPES nella base sociale di CavaRei.

2.5.4 Coltivazione delle Erbe Aromatiche

Presso il laboratorio socio occupazionale di San Leonardo si è sviluppata l'attività di coltivazione delle erbe aromatiche che ha aperto nuove opportunità anche esterne, Oltre alla produzione di un Amaro, una bevanda alla lavanda e una balsamica, vendute presso lo shop, l'attività è stato oggetto di una progettazione importante in collaborazione con CESVI e finanziata da INTESA SAN PAOLO, che porterà darà nuove opportunità di inserimento lavorativo e una riorganizzazione del servizio.

2.5.5 Conto lavorazione

Il conto lavorazione è una attività tipica dei laboratori socio occupazionali di CavaRei. Attraverso l'attività di assemblaggio, etichettatura, lavori cartotecnica e mailing per alcune riviste del territorio, la cooperativa è in grado di riconoscere il lavoro svolto dagli utenti con un compenso terapeutico in denaro. Nel 2022 sono state **32 le aziende** che hanno affidato il conto lavorazione a CavaRei.

2.6 Collegamento con altri enti del terzo settore

CavaRei I.S. **aderisce** alle seguenti organizzazioni:

- ❖ Confcooperative Romagna (Associato)
- ❖ Consorzio di Solidarietà Sociale (Associato)
- ❖ CNA Forlì Cesena (Associato)
- ❖ Pawulonia – Crescere in rete (Socio con partecipazione di euro 160,00)
- ❖ T-Station Academy impresa sociale (Socio fondatore con partecipazione di euro 10.000,00)
- ❖ Fondazione Caffè Salato (Fondatore Promotore con euro 10.000,00)

CavaRei I.S. **collabora** con le seguenti organizzazioni:

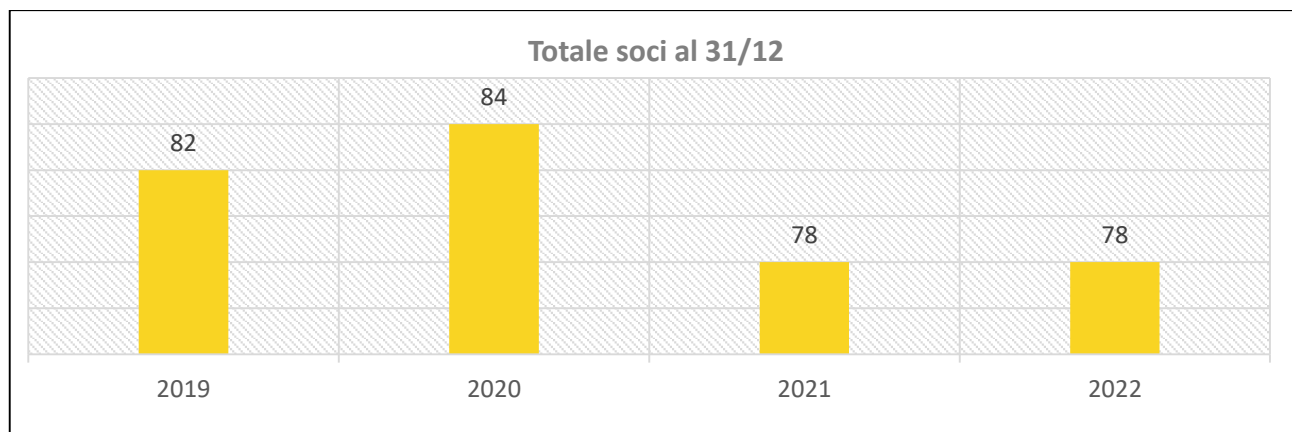
- ❖ Cooperativa Paolo Babini
- ❖ Cooperativa L'Accoglienza
- ❖ Cooperativa Lamberto Valli
- ❖ Consorzio Solidarietà Sociale di Forlì-Cesena
- ❖ CAD
- ❖ Fondazione Opera Don Pippo
- ❖ Associazione Papa Giovanni XXIII
- ❖ ISB
- ❖ Cooperativa Abbracci
- ❖ Coop Kara Bobowski
- ❖ Sintonia ODV

SEZIONE III - Struttura, governo e amministrazione

3.1 - Consistenza e composizione della base sociale

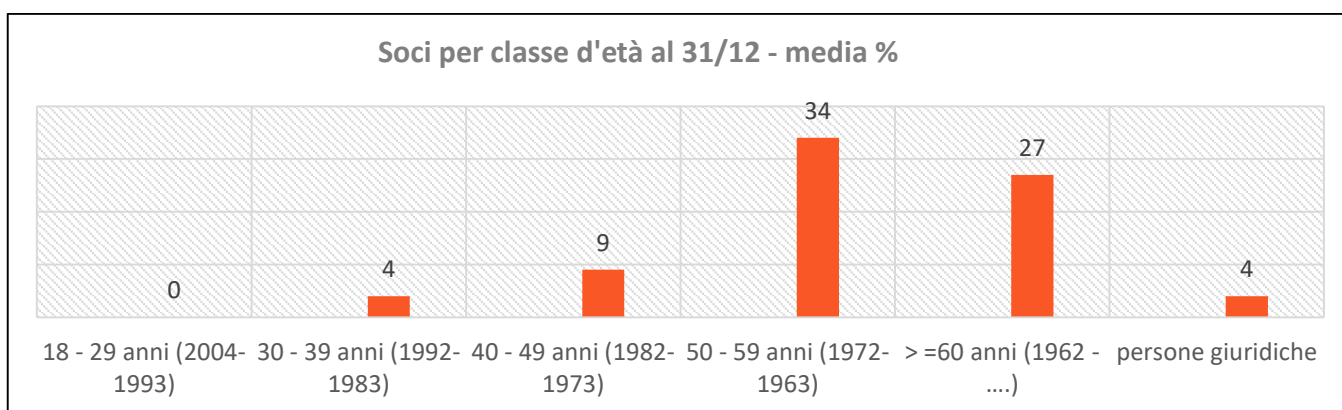
La base sociale nel 2022 conta n. 78 soci, nonostante alcuni movimenti in entrata e uscita, il numero rimane invariato rispetto all'anno precedente. D

1.1 Numero soci coop. (al 31/12)	2019	2020	2021	2022
Soci lavoratori	42	40	34	35
<i>(di cui - Soci lavoratori svantaggiati compresi nel totale Soci lavoratori)</i>				2
Soci volontari	22	21	21	20
Soci sovventori	1	2	2	1
Soci sovventori persone giuridiche			2	3
Soci fruitori	14	18	18	18
Persone giuridiche			1	1
Altre tipologie di soci:	3	3		
TOTALE	82	84	78	78
Variazioni % n° soci		2,4%	-7,1%	0,0%



Dall'analisi qualitativa della base sociale emerge un sempre maggiore invecchiamento dei soci sia in termini anagrafici (oltre il 60% dei soci ha un'età compresa tra 50 e oltre 60 anni) che di anzianità di appartenenza (il 43% è socio da oltre 11 anni)

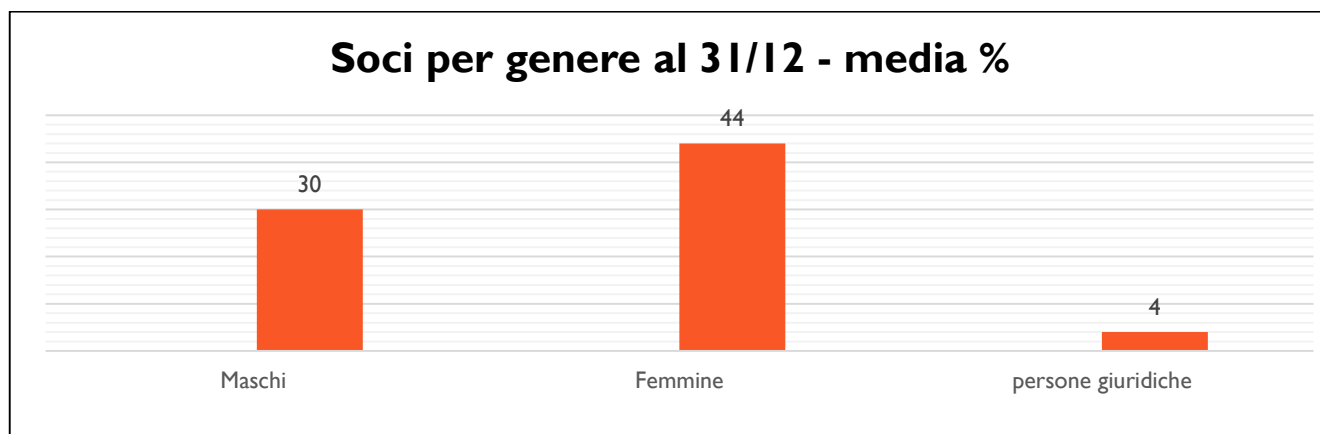
1.3 Soci per classi di età (al 31/12)	18 - 29 anni (2004-1993)	30 - 39 anni (1992-1983)	40 - 49 anni (1982-1973)	50 - 59 anni (1972-1963)	>=60 anni (1962 -)	Persone giuridiche	TOTALE
Soci lavoratori		2	8	22	1		33
Soci lavoratori svantaggiati				2			2
Soci volontari		1	1	4	14		20
Soci sovventori persone fisiche				1			1
Soci sovventori persone giuridiche						3	3
Soci fruitori		1		5	12		18
Soci persone giuridiche						1	1
Altre tipologie di soci:							0
TOTALE	0	4	9	34	27	4	78



1.2 Soci per periodo di appartenenza alla coop. (al 31/12)	1 - 2 anni (2022-2021)	3 - 5 anni (2020-2018)	6 - 10 anni (2017-2013)	>=11 anni (2012-....)	TOTALE
Soci lavoratori	1	14	2	16	33
Soci lavoratori svantaggiati	1			1	2
Soci volontari		5	1	14	20
Soci sovventori persone fisiche		1			1
Soci sovventori persone giuridiche	1	2			3
Soci fruitori		6	1	11	18
Soci persone giuridiche				1	1
Altre tipologie di soci:					0
TOTALE	3	28	4	43	78

Resta sempre prevalente la componente femminile della base sociale

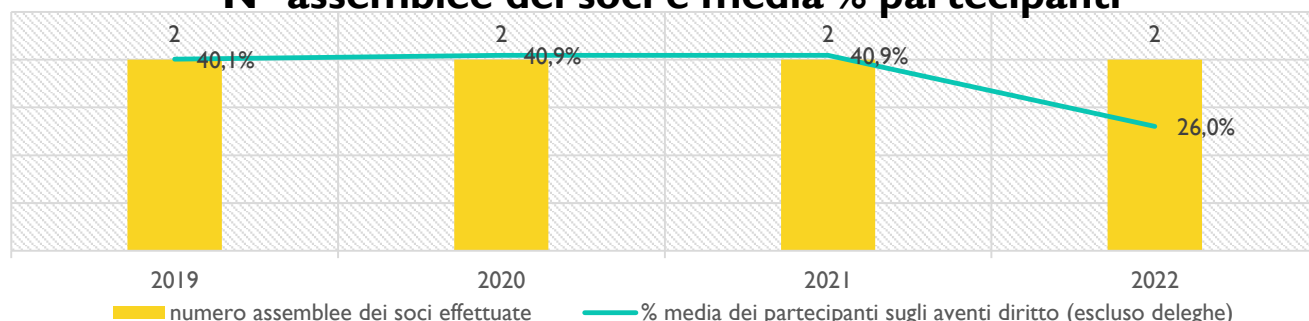
1.4 Soci per genere (al 31/12/2022)	Maschi	Femmine	persone giuridiche	TOTALE
Soci lavoratori	9	24		33
Soci lavoratori svantaggiati	1	1		2
Soci volontari	11	9		20
Soci sovventori persone fisiche	1			1
Soci sovventori persone giuridiche			3	3
Soci fruitori	8	10		18
Soci persone giuridiche			1	1
Altre tipologie di soci:				0
TOTALE	30	44	4	78



L'Assemblea dei soci si è riunita due volte nel 2022, registrando un calo del livello di partecipazione rispetto al 2021.

2.1 Attività ass. soci (al 31/12)	2019	2020	2021	2022
Numero assemblee dei soci effettuate	2	2	2	2
% media dei partecipanti sugli aventi diritto (escluso deleghe)	40,1%	40,9%	40,9%	26,0%

N° assemblee dei soci e media % partecipanti

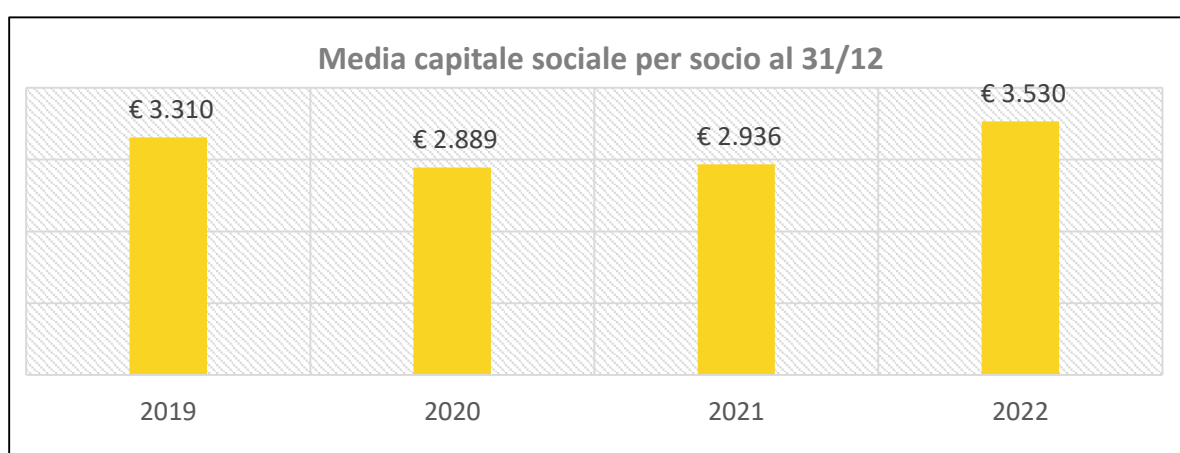
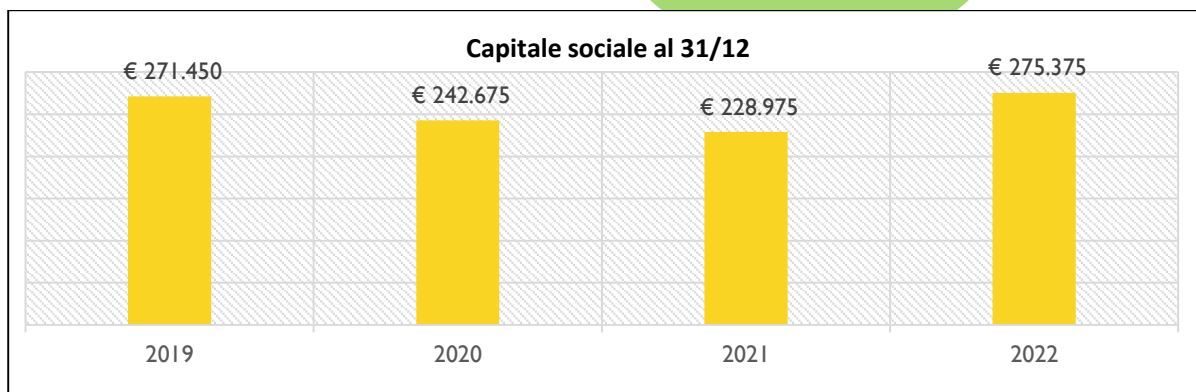


Sono stati organizzati anche momenti informali di aggiornamento sui progetti di sviluppo della cooperativa e sull'andamento economico-finanziario.

3.2 Capitale Sociale

Nel 2022 il dato da evidenziare è l'approvazione dell'assemblea di dicembre della richiesta di ammissione a socio sovventore di Fondazione Opes che gestisce l'iniziativa Restart Italia, in partnership con la Fondazione Marcegaglia. Tale iniziativa si propone di dare un supporto finanziario per sostenere e sviluppare il progetto "Ricuciamo insieme il futuro" che prevede l'implementazione del ramo B della cooperativa al fine di aumentare il numero degli inserimenti lavorativi. Fondazione Opes è entrata nella compagine sociale come socio sovventore con un capitale di euro 50.000 per la durata di tre anni, non è prevista la remunerazione degli strumenti finanziari.

	2019	2020	2021	2022
Totale soci	82	84	78	78
4.7 Capitale sociale (al 31/12)				
Capitale sociale	€ 271.450	€ 242.675	€ 228.975	€ 275.375
Media quota capitale sociale per socio	€ 3.310	€ 2.889	€ 2.936	€ 3.530



3.3 Sistema di governo e controllo (articolazione, responsabilità e composizione degli organi)

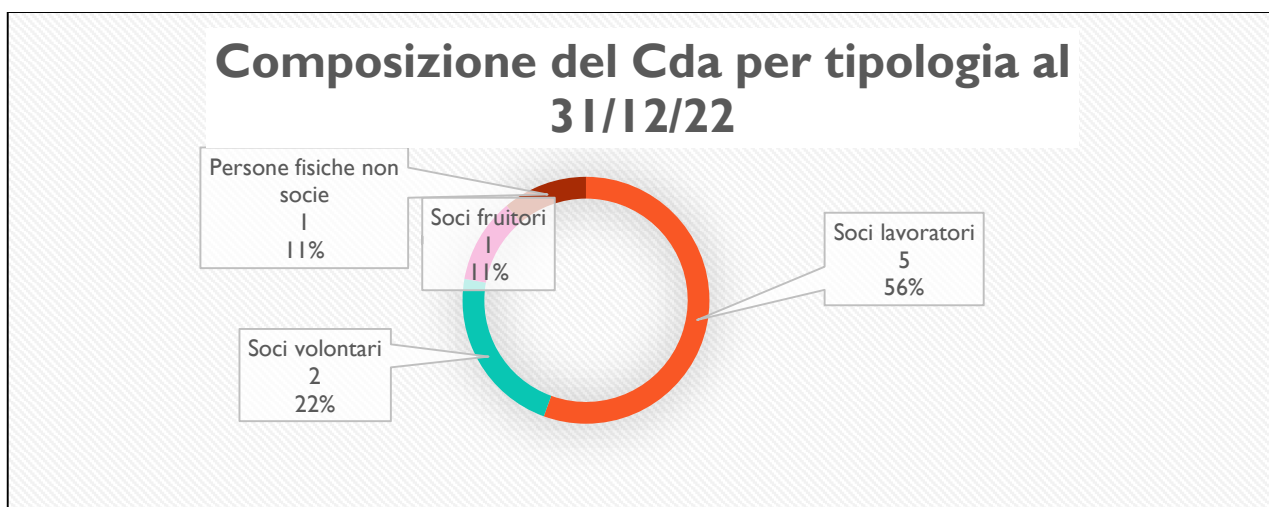
Nel 2022 il Consiglio d'Amministrazione ha proseguito il mandato ricevuto dall'Assemblea in data 20/12/2021.

La composizione del Consiglio d'Amministrazione di CavaRei è multi stakeholder perché rappresenta tutte le tipologie dei soci all'interno della base sociale. Così come la diversa provenienza professionale dei consiglieri permette di avere a disposizione competenze eterogenee.

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate	Carica
MAURIZIA SQUARZI	No	F	57	21/07/2021	2	No	Presidente
MICHELA SCHIAVI	No	F	49	21/07/2021	2	No	Vice-presidente
DONATELLA BURATTI	No	F	77	21/07/2021	2	No	Consigliere

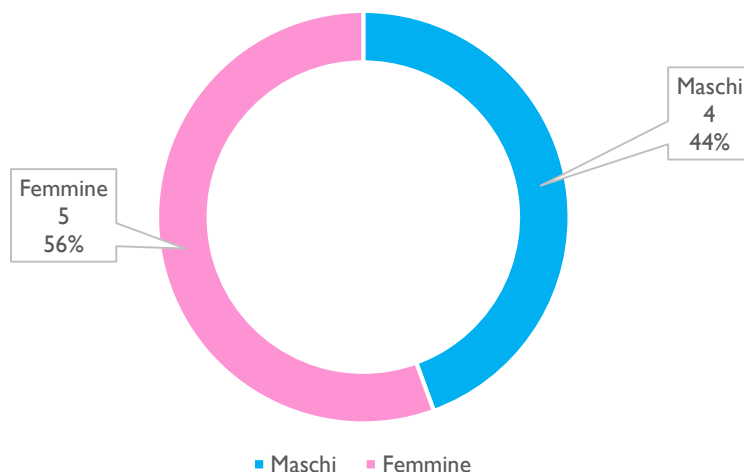
MARGHERITA GIUDICI	No	F	44	21/07/2021	2	No	Consigliere
FABIO MAGNANI	No	M	58	21/07/2021	2	No	Consigliere
DAVIDE FIUMI	Sì	M	56	21/07/2021	2	No	Consigliere
IULIA COSTAN	No	F	35	21/07/2021	2	No	Consigliere
SANDRO BAGNATO	No	M	44	20/12/2021	1	No	Consigliere
MARCO CONTI	SI	M	50	20/12/2021	1	No	Consigliere

2.4 Composizione del CdA (al 31/12/2022)	Mandato attuale	Media %
Soci lavoratori	5	56%
Soci lavoratori SVANTAGGIATI		0%
Soci volontari	2	22%
Soci sovventori		0%
Soci fruitori	1	11%
Soci mandatari di persone giuridiche		0%
Persone fisiche non socie	1	11%
TOTALE	9	100%



CdA per genere (al 31/12/2022)	Maschi	Femmine	TOTALE
Consiglieri del CdA	4	5	9
Media %	44%	56%	100%

Consiglieri del Cda per genere al 31/12/21



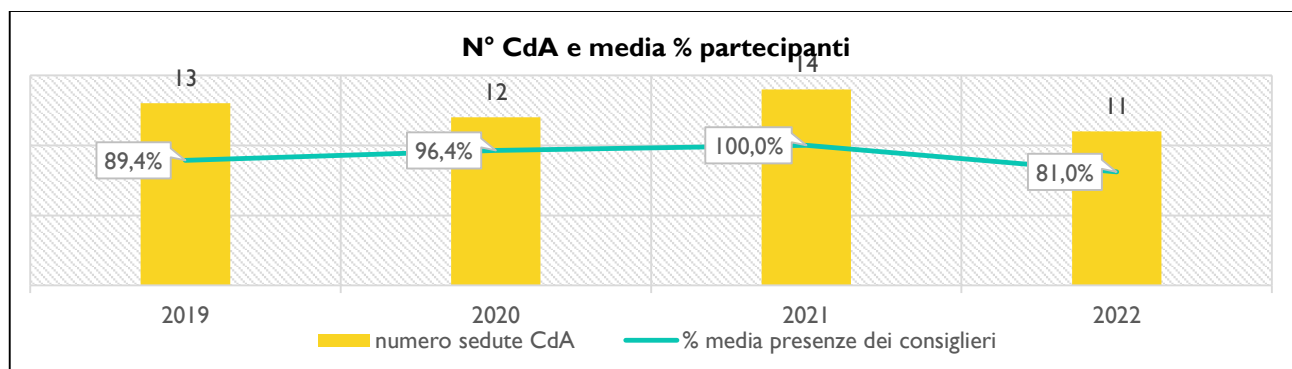
2.7 Ruolo dei Soci Lavoratori nel CdA nella Coop.va	Mandato attuale	Media %
Dirigente	3	60%
Coordinatore		0%
Educatore	1	20%
OSS	1	20%
Impiegato		0%
Operaio		0%
TOTALE	5	100%

Ruolo dei soci lavoratori nel CdA al 31/12/22



Nel 2022 il Consiglio d'amministrazione si è riunito 11 volte. I punti all'ordine del giorno sono stati in particolare sull'aggiornamento della situazione economico-finanziaria con la presentazione di n. 2 aggiornamenti di budget (al 30/04 e al 30/09) e 1 bilancio infra annuale al 30/06. Una parte importante degli O.d.G. è stata dedicata anche agli aggiornamenti rispetto all'Area Risorse Umane e all'Area Servizi in particolare per il dialogo aperto con il Comune di Forlì sul rinnovo della convenzione per i servizi socio – occupazionali e con l'AUSL Romagna per il riconoscimento della tariffa sui

trasporti dei servizi accreditati. Il CdA inoltre è stato aggiornato rispetto ai progetti di sviluppo che avranno un impatto importante sull'organizzazione di alcuni servizi.



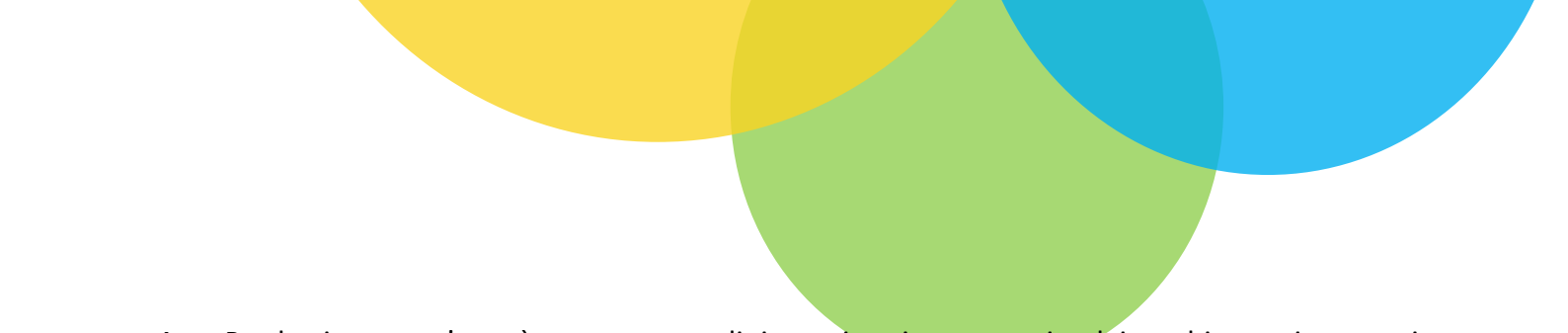
3.3.1 La Direzione di CavaRei

La Direzione è composta dalle Responsabili d'Area espressi nell'organigramma di CavaRei e coordinata dalla Presidente della Cooperativa.

Membro della direzione	Area di appartenenza
MAURIZIA SQUARZI	Coordinamento
PAOLA CICOGNANI	Area servizi alla persona
MARGHERITA GIUDICI	Area Sviluppo e Area Lavoro
MARTA ONOFRI	Area Supporto Gestione d'impresa
MICHELA PENZO	Area Risorse Umane
MICHELA SCHIAVI	Area Sviluppo, Raccolta Fondi Comunicazione

Nella prima parte del 2022, la direzione è stata impegnata nella Pianificazione Strategica del Piano di Sviluppo e nella riorganizzazione dell'area produzione che ha raccolto dentro di sé l'Area Servizi alla persona e l'Area Lavoro. Attraverso la pianificazione strategica, è emersa la necessità supportare il lavoro della gestione di alcune aree strategiche della cooperativa. In particolare:

Area Risorse Umane: l'area ha visto una forte crescita del numero di persone passato da 70 nel 2020, a 82 unità nel 2021 fino ad arrivare a 92 dipendenti nel 2022.

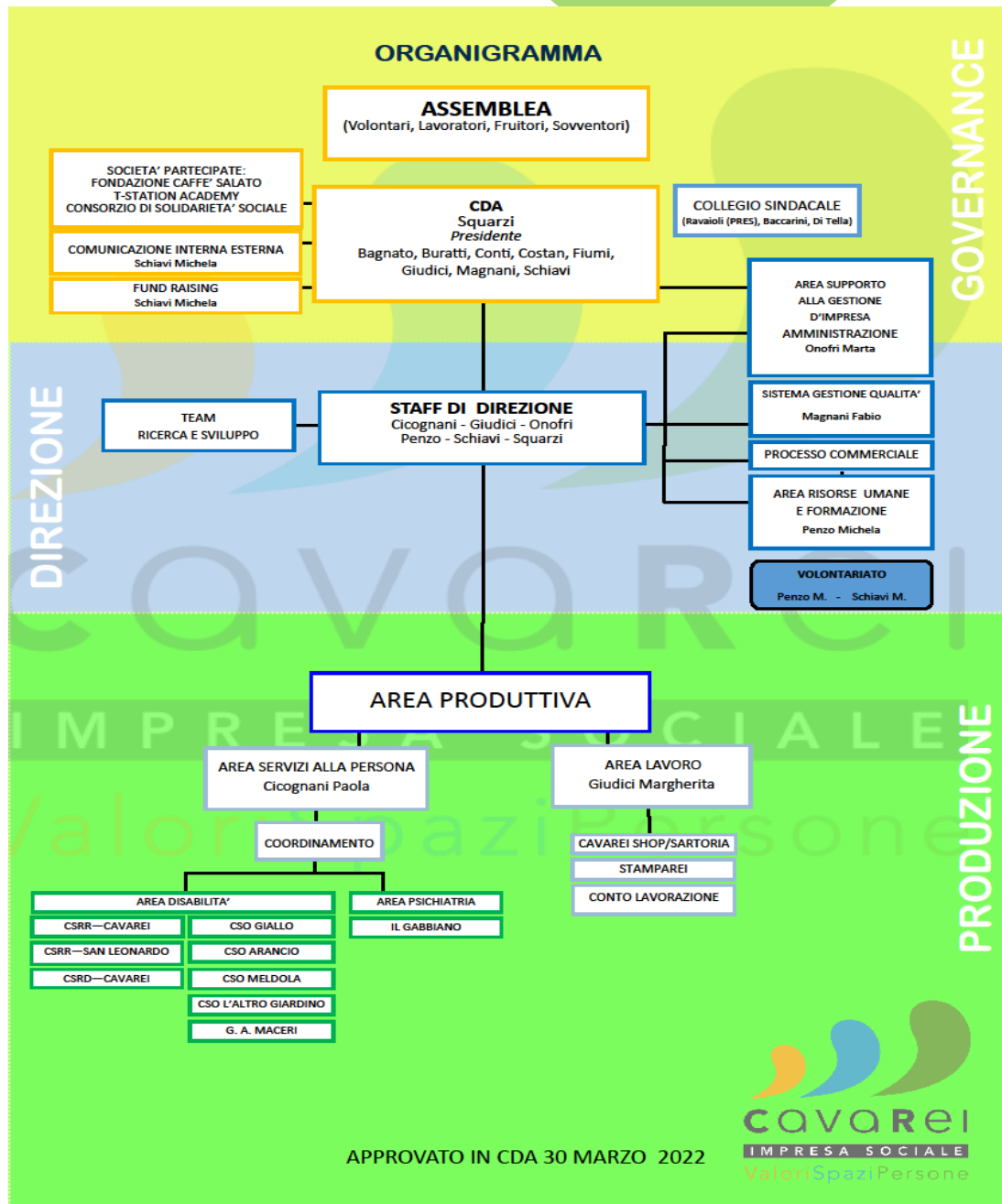


_Area Produttiva: quest'area è stato oggetto di riorganizzazione a seguito dei cambiamenti avvenuti nei servizi. Rispetto all'organigramma precedente, si è ritenuto di considerare produzione quanto viene inserito nel fatturato della cooperativa, suddividendo quindi l'area in *Area servizi alla persona* e *Area Lavoro*, ovvero il ramo B della cooperativa.

_Area Supporto gestione d'impresa: nell'area è aumentata la complessità sia delle parti di *compliance aziendale* sia per la necessità dell'organizzazione di avere una contabilità e un'amministrazione puntuale, passata da un fatturato di 2,8 milioni nel 2020 a 3 milioni nel 2021 per chiudere il 2022 con oltre 3,1 milioni.

_Area Sviluppo, Raccolta Fondi e Comunicazione: alla luce dei progetti di sviluppo che CavaRei ha programmato nel 2022, la Direzione ha ritenuto di creare il Team Ricerca e Sviluppo ovvero una "cabina di regia" individuata per ogni progetto di sviluppo e composta da un responsabile e referenti diversi a seconda delle attività previste dai progetti.

Grazie alla spinta progettuale del 2022, la Direzione di CavaRei ha lavorato coinvolgendo i coordinatori e le equipe per valorizzare la professionalità e le attitudini delle persone anche oltre al loro ruolo, nell'ottica di rendere tangibile e reale l'opportunità di cambiamento e innovazione che i progetti attivano all'interno dei servizi.



3.4. Emolumenti, compensi o corrispettivi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati

Come art.33 dello Statuto, i membri del Consiglio di Amministrazione, per la loro funzione, non percepiscono emolumenti, compensi o corrispettivi.

3.5 Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo rappresentato dal Collegio sindacale nominato dal CDA ed è così composto:

-Dott. Massimiliano Ravaioli - Presidente collegio sindacale - compenso di € 6.162,00

-Rag. Francesco Di Tella - Sindaco effettivo - compenso di € 4.108,00

-Dott. Nicola M. Baccarini - Sindaco effettivo - compenso di € 4.108,00.

A loro carico non sussiste alcuna delle cause di ineleggibilità o decadenza previste dall'art.2382 c.c. o da altre norme di legge.

3.6 Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

CavaRei aderisce al Consorzio di Solidarietà Sociale di Forlì Cesena di cui è socia ed al Consorzio Nazionale "Gino Mattarelli" cui aderisce lo stesso Consorzio provinciale, assumendo gli intenti fondamentali, le motivazioni ed il codice etico di Federsolidarietà.

Il network di CavaRei comprende persone fisiche, imprese, professionisti, altre realtà del terzo settore, fondazioni e le emanazioni del settore pubblico (Enti locali, scuole, università ecc...). La collaborazione con gli Enti Pubblici, oltre ad essere fonte primaria di fatturato, rimane di importanza centrale per la costruzione di servizi che siano rispondenti ai bisogno reali della comunità (assistenti sociali, psicologi, psichiatri, infermieri, medici, insegnanti, ecc.)

CavaRei agisce diversi livelli di coinvolgimento degli stakeholder:

1_ Informazione rispetto alle attività/progetti/servizi

2_ Consultazione rispetto alle attività per raccogliere spunti e suggerimenti

3_ Partecipazione alla fase di progettazione dell'attività/progetto/servizio

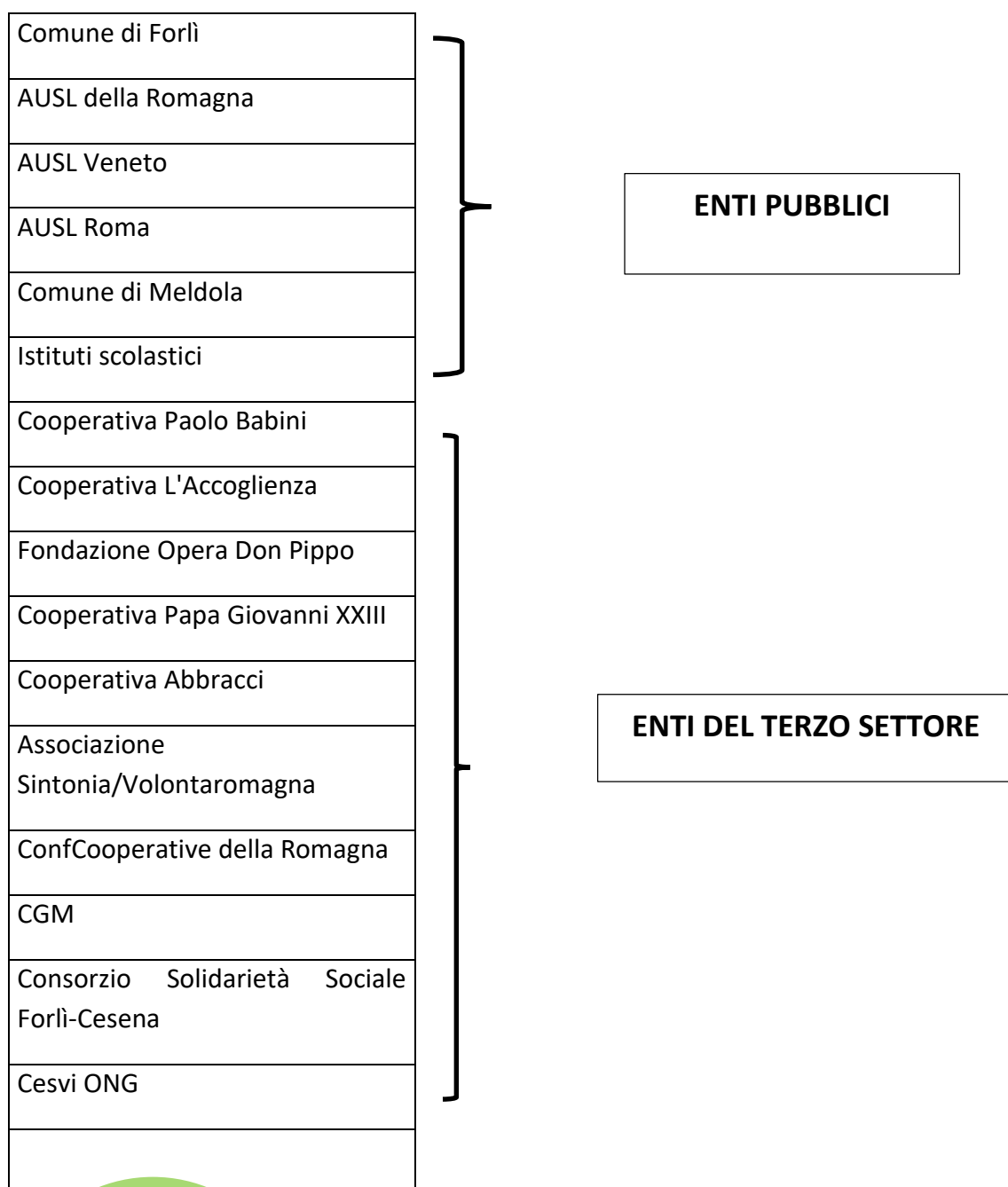
4_ Ruolo attivo nella pianificazione ed erogazione dell'attività/progetto/servizio che ne consente l'ampliamento e/o l'accrescimento della capacità di risposta

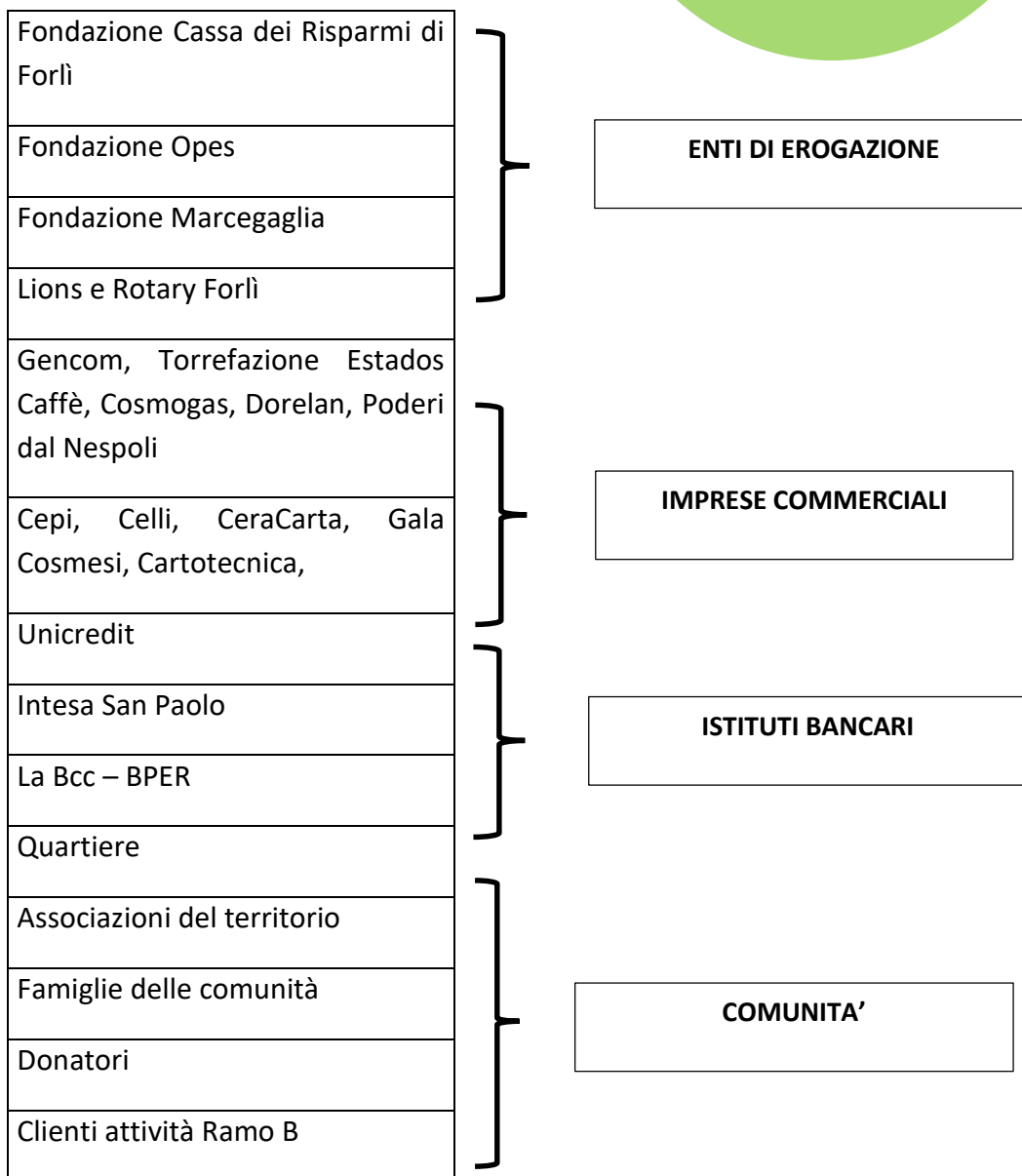
Di seguito una mappa sintetica suddivisa in stakeholder interni (primari) ed esterni (secondari)

3.6.1 Stakeholder Interni

Soci
Lavoratori
Famiglie Utenti
Utenti

3.6.2 Stakeholder esterni





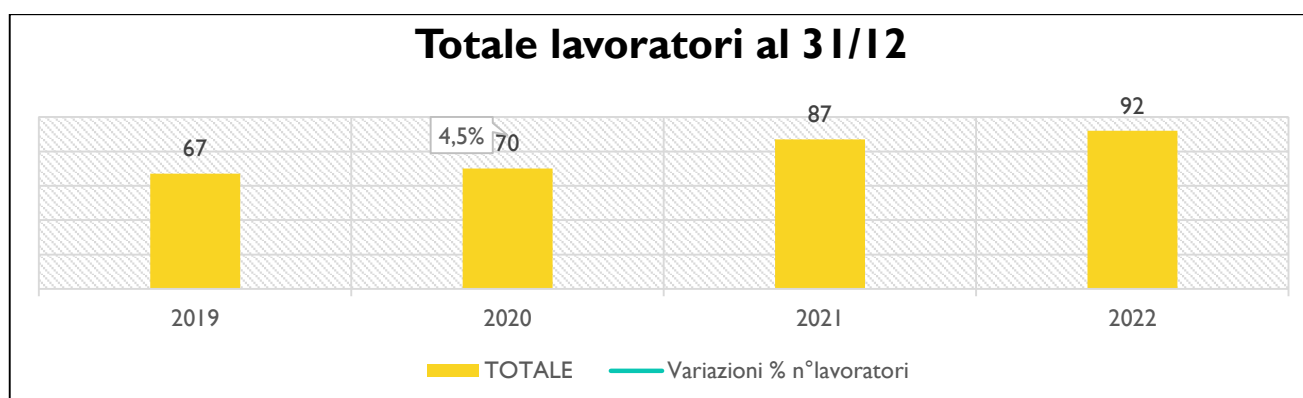
SEZIONE IV – Persone che operano per CavaRei

Nota introduttiva

Le Risorse Umane sono state particolarmente coinvolte e sollecitate dalla crescita della cooperativa e dal *break even* raggiunto dalle strutture residenziali. Per quanto riguarda le strutture diurne si è reso necessario implementare l'organico per l'avvio 56 servizi privati, erogati in orario extra servizio convenzionato.

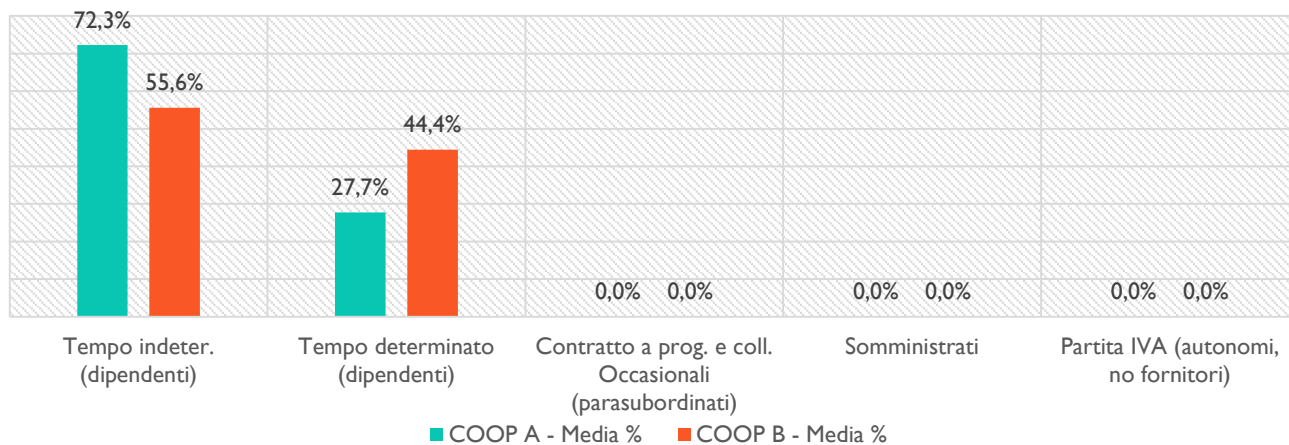
4.1 Composizione del personale al 31/12/2022

Totale lavoratori (al 31/12)	2019	2020	2021	2022
Soci lavoratori	42	40	35	33
Soci lavoratori SVANTAGGIATI				2
Lavoratori non soci	22	28	49	52
Lavoratori non soci SVANTAGGIATI	3	2	3	5
TOTALE	67	70	87	92
Variazioni % n°lavoratori		4%	24%	6%



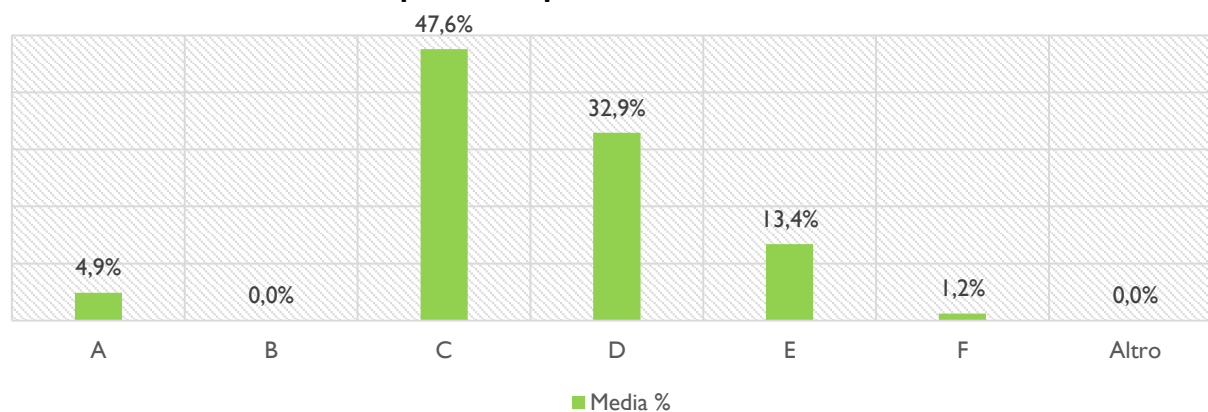
3.1.T Lavoratori per tipologia contrattuale (al 31/12) - TOTALE COOPERATIVA	Tempo indeter. (dipendenti)	Tempo determinato (dipendenti)	Contratto a prog. e coll. Occasionali (parasubordinati)	Partita IVA (autonomi, no fornitori)	TOTALE
Soci lavoratori	33	0	0	0	33
Soci lavoratori SVANTAGGIATI	2	0	0	0	2
Lavoratori non soci	29	23	0	0	52
Lavoratori non soci SVANTAGGIATI	1	4	0	0	5
TOTALE	65	27	0	0	92
Media %	70,7%	29,3%	0,0%	0,0%	100,0%

**Lavoratori per tipologia di contratto al 31/12 -
media %
COOP A - COOP B**

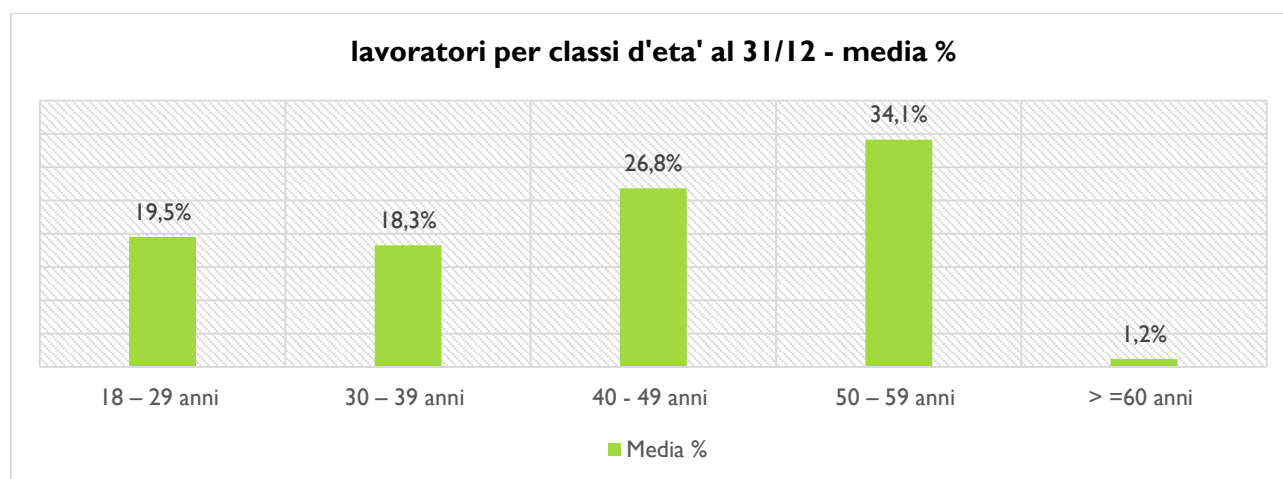


Lavoratori per livello professionale (al 31/12)	A	B	C	D	E	F	Altro	TOTALE
Soci lavoratori			12	11	10	1		34
Soci lavoratori SVANTAGGIATI								0
Lavoratori non soci	1		27	16	1			45
Lavoratori non soci SVANTAGGIATI	3							3
TOTALE	4	0	39	27	11	1	0	82
Media %	4,9%	0,0%	47,6%	32,9%	13,4%	1,2%	0,0%	100,0%

lavoratori per livello professionale al 31/12 - media %



Lavoratori per classi di età (al 31/12/2022) - TOTALE COOPERATIV	18 – 29 anni	30 – 39 anni	40 - 49 anni	50 – 59 anni	> =60 anni	TOTALE
Soci lavoratori		3	8	23	1	35
Soci lavoratori SVANTAGGIATI						0
Lavoratori non soci	16	12	11	5		44
Lavoratori non soci SVANTAGGIATI			3			3
TOTALE	16	15	22	28	1	82
Media %	19,5%	18,3%	26,8%	34,1%	1,2%	100,0%



Come ogni anno, anche nel 2022, le Responsabile delle Risorse Umane, ha somministrato il questionario di rilevazione del gradimento dei lavoratori.

Attraverso un questionario on-line sono state predisposte 32 domande (items) proposte in forma chiusa, diretta e 5 in forma aperta articolate in 5 sezioni. Il questionario è stato somministrato in completo anonimato. Alle valutazioni sono stati attribuiti i seguenti valori da 1 < 4 (per nulla < molto), con l'intento di rilevare il grado di soddisfazione lavorativa sulla base di 5 sezioni:

- Soddisfazione relativa al rapporto con i dirigenti
- Soddisfazione relativa alla crescita professionale;
- Soddisfazione relativa al rapporto con la cooperativa;
- Soddisfazione relativa al grado di soddisfazione generale;
- Soddisfazione relativa al rapporto con i colleghi.

Dall'indagine emerge innanzitutto, complessivamente, che i 53 lavoratori della Cooperativa coinvolti nell'indagine dichiarano una soddisfazione da elevata ad abbastanza elevata in tutte le 5 dimensioni considerate.



Rispetto ai dati generali degli anni scorsi, i risultati hanno avuto una lieve variazione positiva, tutte le sezioni hanno fatto emergere un aumento dei valori rispetto al 2021, mentre rispetto al 2020 il maggior incremento è soprattutto nel rapporto con la dirigenza e con i colleghi.

4.2 Attività di formazione

L'attività di formazione nel 2022, oltre quella obbligatoria è stata di supporto allo sviluppo delle diverse professionalità della cooperativa:

- ❖ Analisi di Bilancio e Indici Finanziari
- ❖ Tecniche di comunicazione interpersonale e dinamiche di gruppo
- ❖ La comunicazione diretta
- ❖ Autonomie nel progetto Home In & Out
- ❖ Tecniche animative-focus arte
- ❖ Tecniche animative-focus Psicomotricità
- ❖ Empowerment delle risorse umane
- ❖ Evoluzione del mondo del lavoro
- ❖ Supporto al lavoro educativo nell'ospite con innesti psichiatrici: La relazione con l'utenza con comportamenti problema
- ❖ Il click4all per la progettazione di attività multimediali e digitali inclusive e personalizzate.
- ❖ Tecnico ABA
- ❖ Affettività e sessualità nella disabilità
- ❖ La delega come esercizio di leadership
- ❖ La cura dell'equipe coordinatori

- ❖ La cura dell'equipe: la cura di se attraverso la cura del gruppo
- ❖ La cura dell'equipe sviluppare i ruoli dirigenziali
- ❖ La maieutica e la dimensione creativa del domandare - La manutenzione dei tasti dolenti -Be organized
- ❖ La difesa Personale
- ❖ Interventi psicoeducativi per la gestione della disabilità grave
- ❖ Il piano di sviluppo
- ❖ CBA: la cartella socio sanitaria informatizzata
- ❖ Temi della Cura:
 - Emozioni e Corpo
 - Stimolazione Basale
 - STIMOLAZIONE BASALE introduzione
 - Ripartiamo dai Sogni: come tornare a desiderare

La formazione ha supportato le necessità dei vari ruoli della cooperativa sempre nell'ottica della crescita e aggiornamento professionale

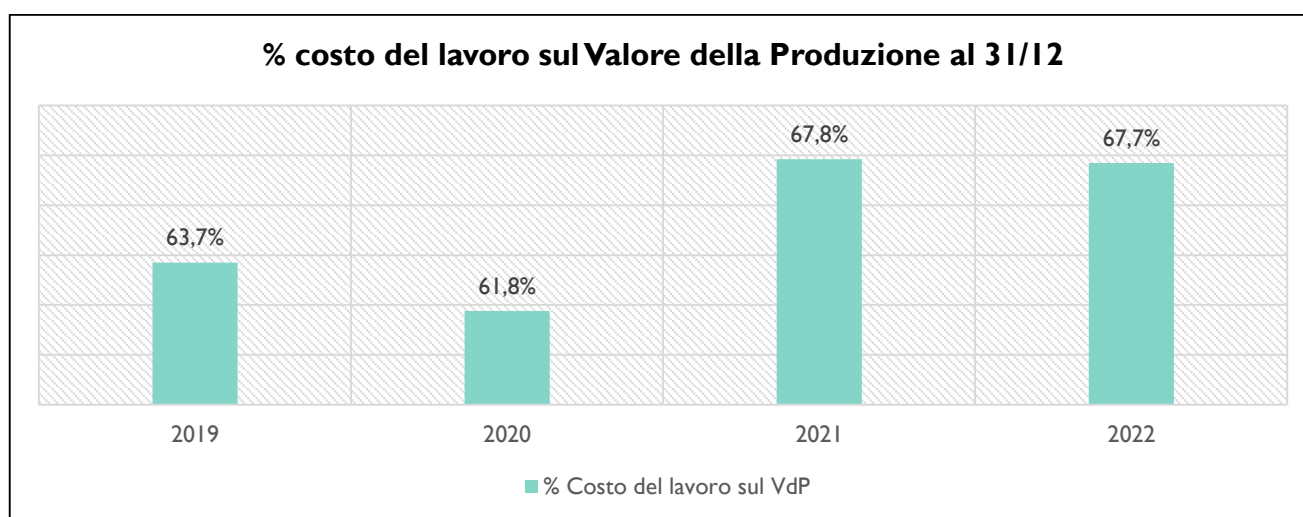
Formazione NON OBBLIGATORIA a lavoratori effettuata (al 31/12/2022)	2020	2021	2022
N° ore di formazione partecipata	286,5	1426	2093
Di cui n° ore finanziate	194	637	880
N° partecipanti (lavoratori)	67	199	378
N° corsi di formazione	7	13	27
Costo della formazione (compenso docente)	1.010 €	822 €	6.905 €
Costo orario personale (Media C.O euro 20)	5.730 €	28.520 €	31.000 €
Totale costo formazione non obbligatoria	6.740 €	29.342 €	37.905 €
Formazione OBBLIGATORIA a lavoratori effettuata (al 31/12/2022)	2020	2021	2022
N° ore di formazione partecipata	68	183	307
N° partecipanti (lavoratori)	10	43	41
N° corsi di formazione	5	7	7
Costo della formazione (compenso docente)	2.015 €	2.805 €	2.420 €
Costo orario personale (Media C.O euro 20)	1.360 €	3.660 €	6.140 €
Totale costo formazione obbligatoria	3.375 €	6.465 €	8.560 €

4.3 Costi del personale

L'aumento del costo del personale (+10%) rispetto al 2021 risulta dipeso soprattutto dall'incremento della capacità ricettiva del gruppo appartamento che ha portato ad un potenziamento dell'organico e l'adeguamento del nuovo case mix dei centri residenziali di San Leonardo e CavaRei per l'inserimento di nuovi utenti.

L'aumento del generale del costo della vita ha portato anche ad un aumento dell'indice di rivalutazione del TFR che, applicato come da normativa al valore dei singoli TFR presenti al 31/12/22, ha inciso complessivamente per euro 93.547

Costo del personale sui ricavi (al 31/12)	2019	2020	2021	2022
Costo del personale (B9)	€ 1.806.483	€ 1.744.908	€ 2.046.121	€ 2.277.863
Valore della produzione	€ 2.835.973	€ 2.825.158	€ 3.016.016	€ 3.365.437
% Costo del lavoro sul VdP	63,7%	61,8%	67,8%	67,7%



4.4 Rapporto tra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Per definire il punto con le indicazioni delle Linee Guida, sono stati parametrati due dipendenti che hanno lavorato l'intero anno 2022 a tempo pieno indeterminato. Nel confronto emerge come il rapporto sia 1,78 abbondantemente al di sotto del rapporto 1 a 8 così come indicato dal decreto.

Dipendente	Livello	Orario settimanale	Retribuzione
1	F1	38 ore	Euro 35.748
2	C1	38 ore	Euro 17.639

4.5 IL VOLONTARIATO – SINTONIA ODV

L'associazione Sintonia ha proseguito la sua attività di volontariato a supporto delle attività di CavaRei in particolare nel periodo Natalizio quando i volontari sono stati impegnati nel confezionamento delle strenne per le aziende.

SEZIONE V - Obiettivi e attività

5.1. – Analisi dei servizi nell'Area A della cooperativa

Centro Socio Riabilitativo Residenziale

Il servizio socio riabilitativo residenziale è erogato in due centri diversificati in base all'età e al profilo di funzionamento degli ospiti. Il centro di San Leonardo accoglie persone adulte e nel 2022 è arrivato a break-even occupando i 20 posti disponibili nella struttura ampliata tra il 2019 e il 2020. Solo una parte degli ospiti frequenta altri servizi durante il giorno dal lunedì al venerdì. Il centro residenziale di via Bazzoli, ospita persone giovani con una disabilità molto grave alcune delle quali frequenta il centro socio riabilitativo diurno.

Centro Socio Riabilitativo Diurno

Il servizio accoglie persone con disabilità grave-gravissima. Durante l'emergenza sanitaria degli anni scorsi il servizio è stato riorganizzato in 3 gruppi più piccoli. Al termine dell'emergenza si è ritenuto funzionale mantenere la suddivisione in due gruppi al fine di diversificare le attività educative in base alle abilità ed età anagrafica degli utenti. La finalità del servizio è quella di mantenere e/o sviluppare le abilità residue delle persone accolte, in un contesto di cura innovativo, grazie alla continua formazione che viene fornita agli operatori del servizio. La parte innovativa, infatti, ha permesso di rispondere anche ai bisogni delle famiglie che hanno usufruito del servizio fuori dagli orari di apertura tradizionali.

Gruppo Appartamento

La casa situata in via Maceri Malta a Forlì, accoglie persone con disabilità cognitiva e fisica, acquisita e disagio psichiatrico con basso bisogno assistenziale. Durante l'anno, la struttura ha accolto periodicamente anche persona in sollievo residenziale. Sono inoltre continuate le attività rivolte a perseguire gli obiettivi legati allo sviluppo delle autonomie abitative, in particolare con il supporto della tecnologia.

Laboratori Socio Occupazionali

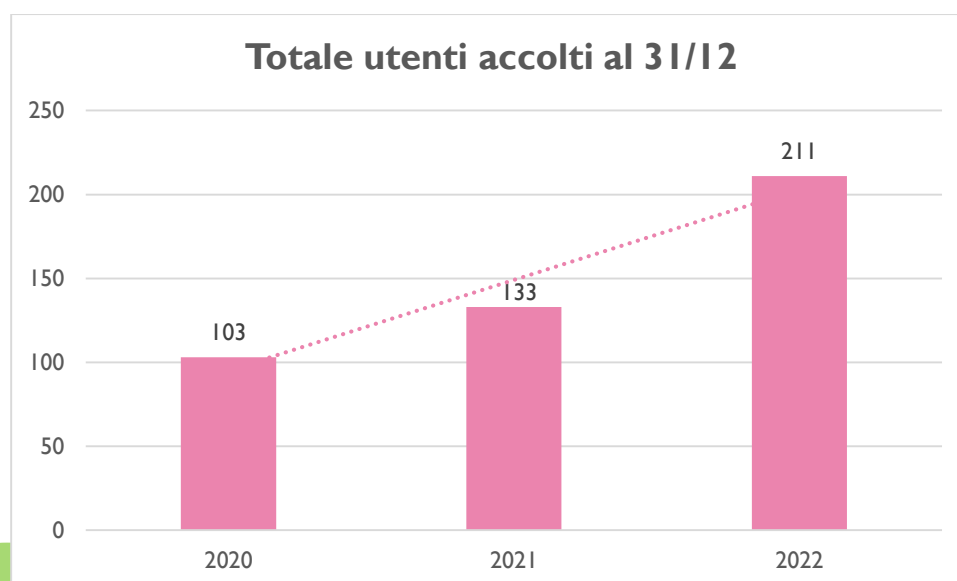
I laboratori socio occupazionali di CavaRei sono 3: laboratorio Giallo/Arancio, presso la sede di Via Bazzoli, il laboratorio di Meldola e quello di San Leonardo. In questa tipologia di servizio sono accolte persone con disabilità medio-lieve, disabilità cognitiva e fisica e disagio psichiatrico. Il loro progetto di vita è incentrato sull'acquisizione di competenze lavorative in particolare assemblaggio, confezionamento e cura del verde nelle strutture della cooperativa oltre alla coltivazione di erbe aromatiche. I laboratori socio occupazionali sono i servizi dell'area A della cooperativa che maggiormente hanno contatti con l'esterno e con la comunità grazie alle attività in conto lavorazione che vengono svolte per le aziende.

Nel 2022 è scaduta la convenzione con il Comune di Forlì dove CavaRei è inserita in General Contracting con il Consorzio Solidarietà Sociale per i servizi socio occupazionali e gruppo appartamento. L'Assessorato al Welfare ha richiesto diversi incontri con gli enti gestori per conoscere quali conseguenze avrebbero avuto eventuali proroghe del contratto. Nonostante un'evidente mancanza di sostenibilità delle tariffe in convenzione manifestate dagli enti gestori, il Comune ha ritenuto di prorogare la convenzione fino al 31/12/2022, poi allungata al 30/06/2023.

Comunità Diurna per la Psichiatria - Il Gabbiano

Il servizio diurno accoglie persone in cura presso il Centro di salute Mentale con disturbo psichico e/o ritardo mentale lieve. Anche il Gabbiano è inserito nelle attività di conto lavorazione in coordinamento con i centro socio occupazionali.

UTENTI ACCOLTI	2020	2021	2022
AREA CURARE	103	133	211



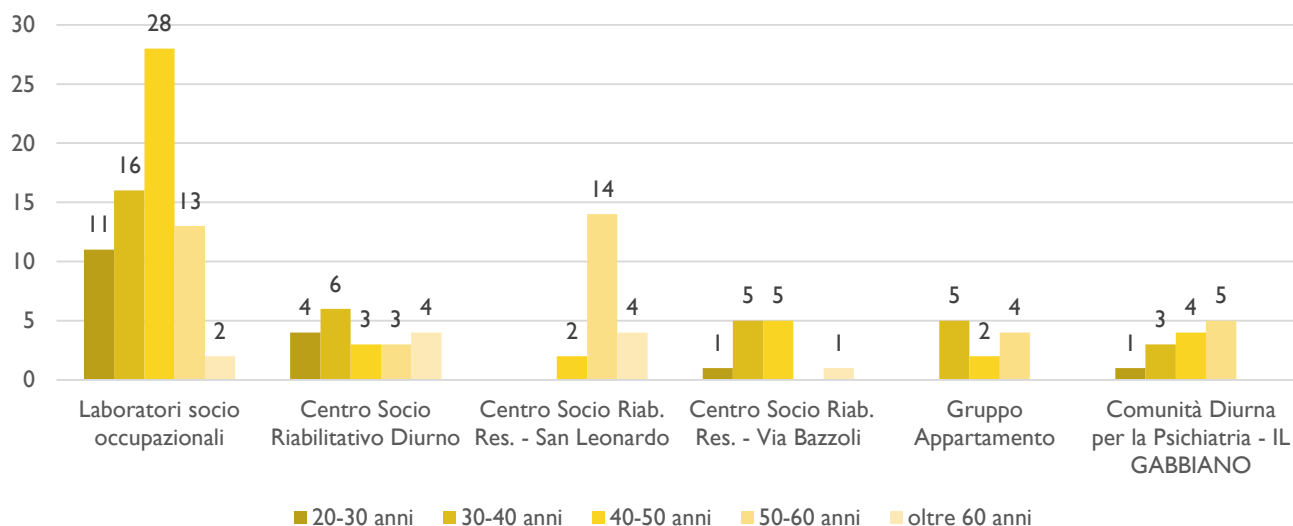
Il forte aumento degli utenti registrato nel 2022 è motivato dall'aumento delle richieste provenienti direttamente dalle famiglie che cercano un supporto in aggiunta al servizio erogato dall'ente pubblico o in attesa che l'ente pubblico se ne prenda carico.

UTENTI SUDDIVISI PER SERVIZI	Tipologia	N° Servizi	UTENTI
Centro socio-riabilitativo residenziale	Residenziale	2	32
Centro socio-riabilitativo diurno	Diurno	1	20
Gruppo appartamento	Residenziale	2	11
Laboratorio occupazionale	Diurno	3	70
Comunità Diurna per la Psichiatria - Il Gabbiano	Diurno	1	13
<i>Totali da servizi convenzionati</i>		9	146
Interventi di sollievo residenziale			8
Interventi di sollievo diurno			23
Attività di animazione e inclusione sociale			34
<i>Totale da privati</i>			65
TOTALE UTENTI AL 31/12			211

Classificazione degli utenti nei centri in base all'età anagrafica

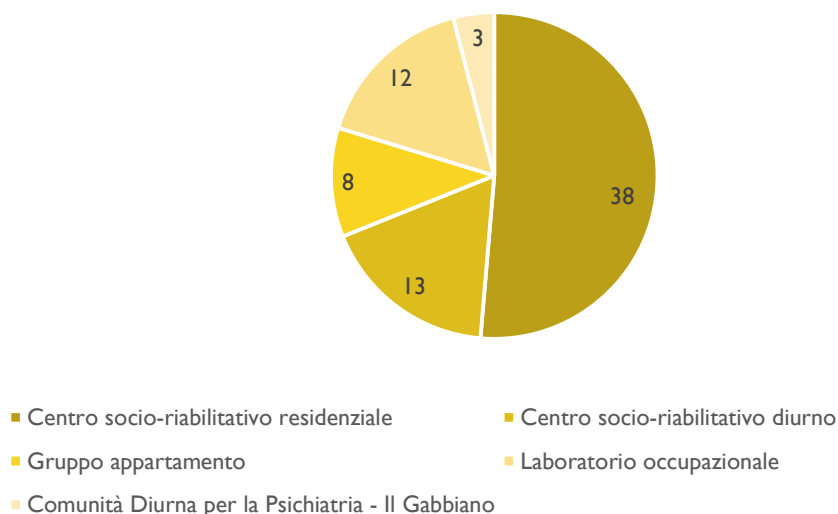
	Laboratori socio occupazionali	Centro Socio Riabilitativo Diurno	Centro Socio Riab. Res. - San Leonardo	Centro Socio Riab. Res. - Via Bazzoli	Gruppo Appartamento	Comunità Diurna per la Psichiatria - IL GABBIANO
20-30 anni	11	4		1		1
30-40 anni	16	6		5	5	3
40-50 anni	28	3	2	5	2	4
50-60 anni	13	3	14		4	5
oltre 60 anni	2	4	4	1		
	70	20	20	12	11	13

Età anagrafica degli utenti suddivisi per servizio



DIPENDENTI SUDDIVISI PER SERVIZI alla persona	Tipologia	N° Servizi	DIPENDENTI coinvolti nei servizi
Centro socio-riabilitativo residenziale	Residenziale	2	38
Centro socio-riabilitativo diurno	Diurno	1	13
Gruppo appartamento	Residenziale	2	8
Laboratorio occupazionale	Diurno	3	12
Comunità Diurna per la Psichiatria - Il Gabbiano	Diurno	1	3
TOTALE OPERATORI		9	74

N. operatori suddivisi per servizio



5.1.2 - Analisi dei servizi nell'Area B della cooperativa

L'area B di CavaRei è formata dalle attività produttive per le quali è possibile accogliere inserimenti lavorativi, tirocini e stage inclusivi di persone con fragilità. CavaRei Shop, Centro Stampa/Fotocopie e Sartoria per un fatturato nel 2022 di euro 142.251,00

In questa area hanno un contratto di inserimento lavorativo 7 persone, di cui una seconda unità nel 2022 è stata trasformata a tempo indeterminato. Tre di questi contratti sono inseriti nell'ambito dell'ex art.22 della Legge Regionale n. 17 del 2005.

5.2 Una nuova area per CavaRei: i servizi ai privati

Nell'anno in analisi si è dato continuità ad un servizio già avviato nel 2021, ovvero dare risposte ad interventi privati. In occasione del bando "Progettiamo in Comune" emesso dal Comune di Forlì che permetteva alle famiglie di ricevere un voucher a favore dell'inclusione sociale delle persone con disabilità. Per CavaRei è stata l'occasione per realizzare un'offerta strutturata di servizi al di fuori degli orari tradizionali. In particolare sono stati proposti interventi per il benessere psicofisico, di sollievo diurno e residenziale, animazione, attività di inclusione sociale, interventi per lo sviluppo competenze tecnologiche e digitali in collaborazione con T-Station Academy e interventi all'interno della Stanza Snoezelen inserendo anche la stimolazione basale.

Sono state **56 le famiglie** che hanno scelto i servizi di CavaRei, di cui solo 34 ha ricevuto il voucher comunale a copertura totale o parziale del costo, mentre 22 famiglie hanno scelto gli interventi di CavaRei anche senza il supporto economico, manifestando un forte bisogno. E' stato comunque possibile calmierare il costo a carico delle famiglie anche grazie al contributo di euro 9.000,00 per l'anno 2022 della Fondazione Cassa dei Risparmi di Forlì, che ha sostenuto il progetto WHYNOT promosso dalle cooperative del Consorzio Solidarietà Sociale. Il progetto, che scade a maggio 2024, prevede ulteriori contributo di euro 9.000 per il 2023 di euro 3.000 per il 2024.

Nel 2022 il fatturato da interventi privati per questa tipologia di servizi è stato di euro 49.300,00 oltre al contributo suddetto.

5.4 Effetti prodotti sui principali portatori di interesse

Questa valutazione è in linea con il processo di miglioramento continuo previsto dal sistema di Gestione Qualità e come prevede la certificazione ISO 9001.

Dai questionari di valutazione somministrati è emersa una conferma di gradimento in linea con gli anni precedenti.

Possiamo affermare che i servizi offerti da CavaRei hanno avuto un impatto positivo sulla qualità di vita delle famiglie, in particolare di coloro che hanno scelto privatamente la cooperativa e successivamente hanno chiesto all'ente pubblico l'inserimento attraverso i servizi convenzionati, apprezzando in particolare la professionalità dei nostri operatori.

SEZIONE VI – Situazione economico – finanziaria

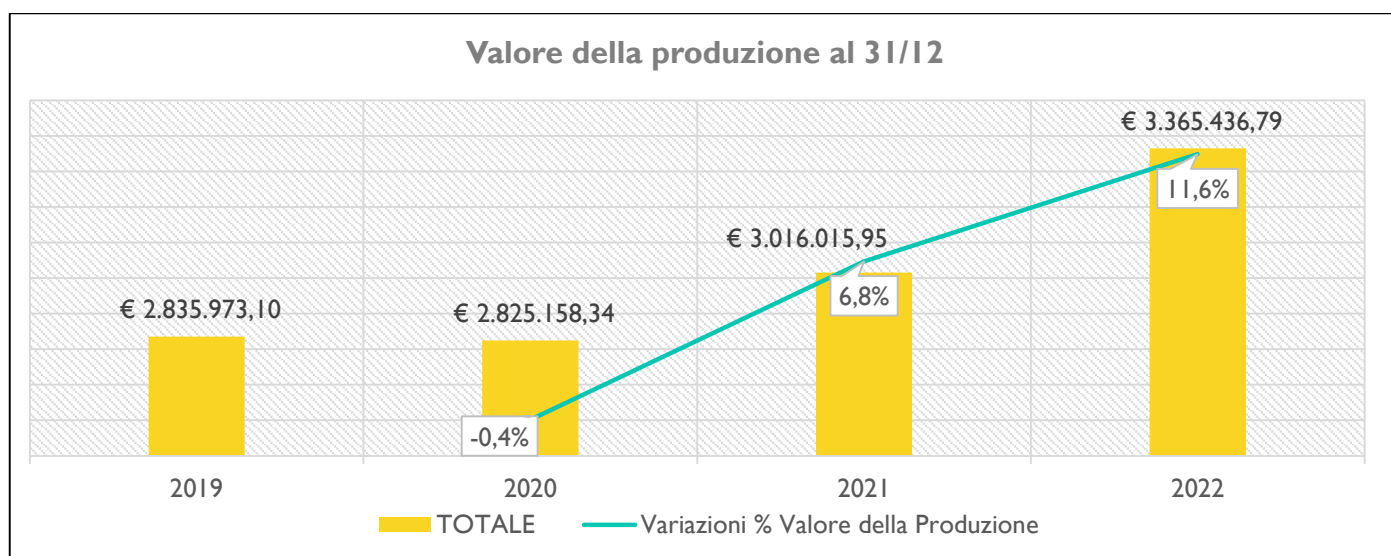
Nota introduttiva

L'esercizio 2022 ha fatto registrare un risultato d'esercizio negativo pari ad euro -135.318 in continuità con l'esercizio 2021 (euro -88.132): per descrivere al meglio questo risultato e i motivi che l'hanno generato ci si avvale del bilancio economico riclassificato a "valore aggiunto", ossia andando ad analizzare la gestione caratteristica della Cooperativa ed escludendo i contributi e le liberalità non direttamente connesse all'attività produttiva, pur questi rientrando nel bilancio CEE all'interno della voce "valore della produzione".

6.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.

ANDAMENTO VALORI ECONOMICI E PATRIMONIALI

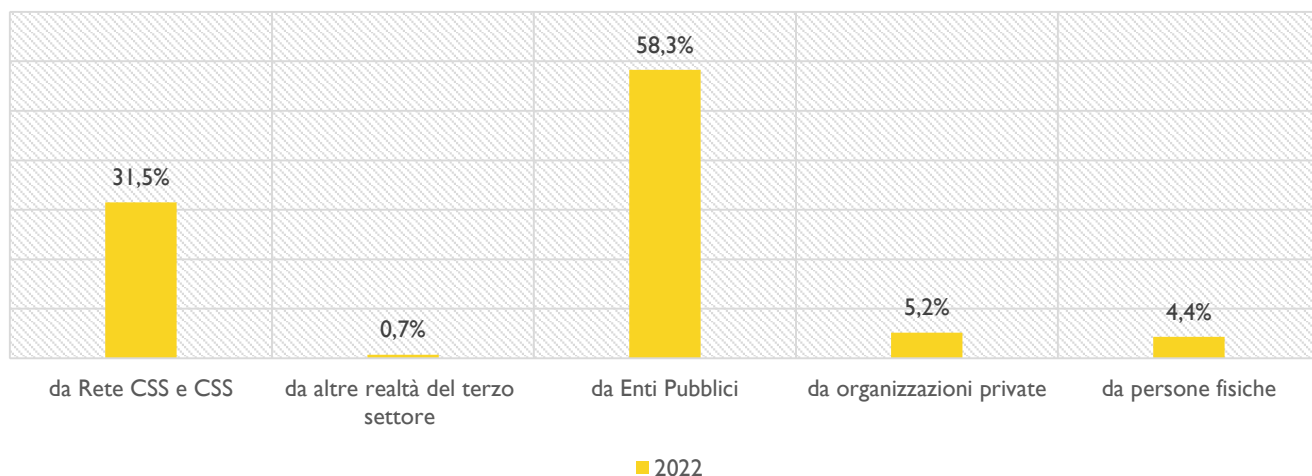
4.1 Valore della produzione (al 31/12)	2019	2020	2021	2022
Ricavi da attività svolte (A1)	€ 2.686.858,81	€ 2.573.098,39	€ 2.820.213,00	€ 3.102.507,66
Altri ricavi e proventi (A5)	€ 149.501,53	€ 249.620,26	€ 199.808,00	€ 258.404,14
Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione (A2,3)	-€ 387,24	€ 2.439,69	-€ 4.005,05	€ 4.524,99
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni (A4)				
TOTALE	€ 2.835.973,10	€ 2.825.158,34	€ 3.016.015,95	€ 3.365.436,79
Variazioni % Valore della Produzione		-0,4%	6,8%	11,6%



Scomposizione ricavi dalle vendite voce A1 per provenienza al 31/12 - media %

4.2 Scomposizione ricavi dalle vendite (VOCE A1) per provenienza (al 31/12)	2020	2021	2022
da Rete CSS e CSS	€ 962.629	€ 939.008,00	€ 976.393,86
da altre realtà del terzo settore	€ 19.155	€ 19.160,00	€ 22.617,05
da Enti Pubblici	€ 1.397.041	€ 1.603.107,00	€ 1.807.670,41
da organizzazioni private	€ 126.515	€ 165.613,00	€ 160.836,26
da persone fisiche	€ 67.567	€ 93.325,00	€ 134.990,02
TOTALE	€ 2.573.098	€ 2.820.213,00	€ 3.102.507,60
da Rete CSS e CSS	37,4%	33,3%	31,5%
da altre realtà del terzo settore	0,7%	0,7%	0,7%
da Enti Pubblici	54,3%	56,8%	58,3%
da organizzazioni private	4,9%	5,9%	5,2%
da persone fisiche	2,7%	3,3%	4,4%
TOTALE percentuale	100,00	100,0%	100,0%

Scomposizione ricavi dalle vendite voce A1 per provenienza al 31/12 - media %

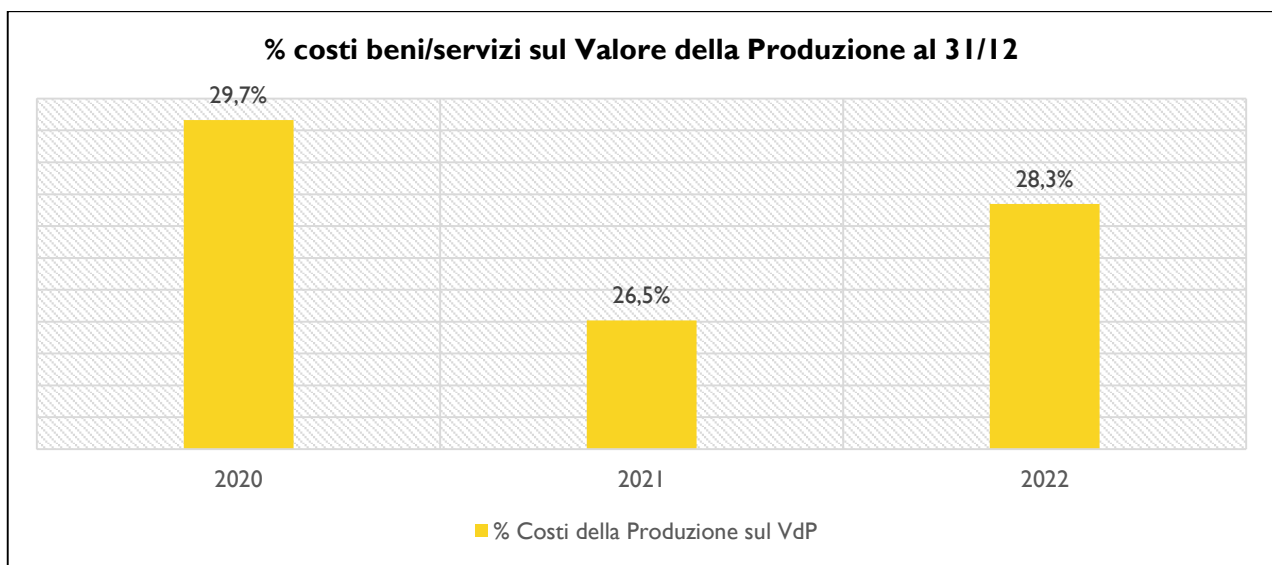
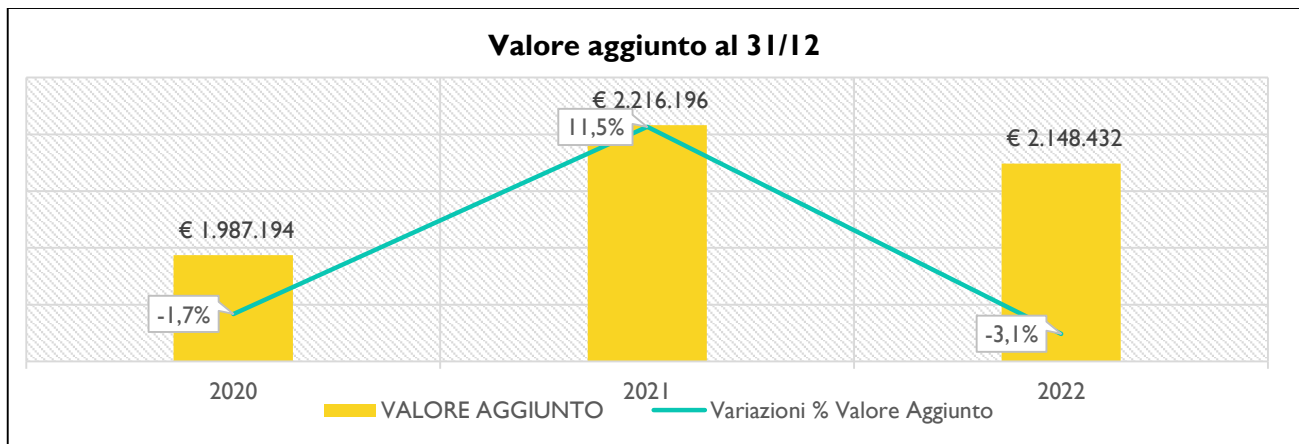


4.2 Scomposizione fatturato VOCE A1 e A5 del valore della produzione (al 31/12)	2020	%	2021	%	2022	%
di cui da Enti Pubblici per gestione Servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi, coop a (A1)	€ 2.359.670	83,60%	€ 1.603.107	53,10%	€ 1.807.670	53,79%
di cui da Privati Cittadini inclusa quota compartecipazione (A1)	€ 67.757	2,40%	€ 93.243	3,10%	€ 120.140	3,57%
di cui da Consorzi e/o altre Cooperative sociali (A1)		0,00%	€ 939.008	31,57%	€ 999.263	29,73%
di cui da altre Non profit (A1)	€ 19.155	0,70%	€ 19.243	0,63%	€ 14.400	0,43%
di cui da Imprese (A1)	€ 126.515	4,50%	€ 165.613	5,63%	€ 161.033	4,79%
altri ricavi e proventi (A5)	€ 249.620	8,80%	€ 199.808	6,60%	€ 258.404	7,69%
TOTALE fatturato	€ 2.822.718	100,00%	€ 3.020.022	100,00%	€ 3.360.912	100,00%

Provenienza territoriale ricavi voce A1 da Enti Pubblici (al 31/12)	2020	2021	2022
Voce A1 da Enti pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari, socio-educativi, coop a, da Regione Emilia - Romagna	€ 1.397.041	€ 1.585.102	€ 1.747.139
Voce A1 da Enti pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari, socio-educativi, coop a, da FUORI Regione Emilia -Romagna		€ 18.005	€ 60.530
TOTALE A1 Enti Pubblici, Serv.Soc. COOP A	€ 1.397.041,34	€ 1.603.107	€ 1.807.670

4.4 Valore Aggiunto (al 31/12)	2020	2021	2022
Valore della produzione	€ 2.825.158	€ 3.016.016	€ 3.102.508
Acquisti materie prime (B6)	€ 237.587	€ 248.139	€ 304.705
Acquisti di servizi (B7)	€ 481.857	€ 430.840	€ 524.441
Godimento beni terzi (B8)	€ 65.976	€ 65.269	€ 66.886
Oneri diversi di gestione (B14)	€ 52.670	€ 55.708	€ 56.581
Var. di rim. mat. prime e merci (B11)	-€ 126	-€ 137	€ 1.462
Totale Costi dell Produzione	€ 837.964	€ 799.820	€ 954.076
VALORE AGGIUNTO	€ 1.987.194	€ 2.216.196	€ 2.148.432
Variazioni % Valore Aggiunto	-1,7%	11,5%	-3,1%

% Costi della Produzione sul VdP	29,7%	26,5%	28,3%
---	-------	-------	--------------



Risultato d'esercizio (al 31/12)	2020	2021	2022
Risultato d'esercizio	€ 14.316	-€ 88.131	-€ 135.312

Risultato d'esercizio al 31/12



6.2. Informazioni sulla raccolta fondi

Anche nel 2022 la raccolta fondi si è dimostrata strategica per lo sviluppo della cooperativa. L'Area si avvalsa del supporto dell'agenzia di comunicazione Studio Romboli, solo per le campagne del 5x1000 e di Natale. Grazie al forte lavoro di posizionamento reputazionale della di CavaRei, sono aumentate in modo significativo le offerte "in memoria" devolute alla cooperativa.

6.2.1 Erogazioni e contributi

Provenienza	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Erogazioni da privati	€ 34.999,00	€ 41.250,00	€ 80.251,00	€ 40.781,00
Erogazioni da personalità giuridiche	€ 50.822,00	€ 67.177,00	€ 46.197,00	€ 41.345,00
Contributi da personalità giuridiche		€ 7.275,00	€ 13.252,00	€ 59.567,00
5X1000	€ 17.630,10	€ 17.022,00	€ 19.691,00	Euro 18.89900
TOTALE	Euro 103.452,24	Euro 132.724,00	Euro 159.391,00	Euro 160.592,00

6.2.2 Il Cinque x Mille

ANNO	N. scelte	Totale	Media/scelta
------	-----------	--------	--------------

2018	644	17.630,10 €	27,38 €
2019	563	17.022,09 €	30,23 €
2020	550	19.691,18 €	35,80 €
2021	610	18.899,48 €	30,98 €

Il CDA è deliberato di impiegare la somma del 5x1000 ricevuta nell'anno 2002 per l'acquisto di un pullmino attrezzato.

6.3 La comunicazione a supporto della raccolta fondi

Come per gli anni precedenti, anche nel 2022 la strategia comunicativa si è centrata sulla raccolta fondi. Per la campagna 5x1000 insieme all'Agenzia Studio Romboli è stato realizzato un nuovo sito all'interno del dominio www.cavarei.it dove sono state inserite le testimonianze di 20 stakeholder di CavaRei che rispondevano alla domanda "CavaRei, perchè?". Anche la campagna di Natale ha avuto il supporto grafico dell'agenzia e la realizzazione materiale presso le attività produttive di CavaRei. Nella comunicazione è stata impiegata una risorsa che ha mantenuto attivi i social e le newsletter in accordo con la responsabile.

6.4 Criticità segnalate dagli amministratori emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per mitigare gli effetti negativi

Lo strumento del Controllo di Gestione utilizzato nel corso del 2022 ha dato la possibilità agli amministratori di analizzare in modo puntuale il margine di contribuzione e il risultato operativo di ogni attività svolta dalla cooperativa. In riferimento all'andamento economico si segnala la scarsa marginalità e la non sostenibilità di alcune attività, soprattutto ha evidenziato l'aumento dei costi di gestione. Inoltre sono state effettuate due verifiche di budget al 30/04 e al 30/09 e un bilancio infrannuale al 30 giugno.

Le azioni di miglioramento attivate dagli amministratori sono state rivolte ad miglioramento gestionale ed ad un continuo confronto con l'ente pubblico. In particolare, la Presidente è stata delegata a contrattare un adeguamento del riconoscimento del costo dei trasporti che è stato parzialmente effettuato dall'ente pubblico. Inoltre, l'ente pubblico ha riconosciuto un piccolo adeguamento delle rette relativo al caro-vita, come stabilito dalla DGR 1625/22 Si è proceduto a conteggiare il credito di imposta stabiliti dalla norme di riferimento legate all'aumento dei costi dell'energia.

In sede di redazione di bilancio sono emerse due criticità per le quali non è stato possibile mettere in campo azioni per mitigarne gli effetti negativi sull'anno 2022: la rivalutazione del TFR al 31/12 del 9,97% con una incidenza di 102.000,00 euro e la svalutazione di 10.000,00 euro della partecipazione

al capitale sociale di T-Station Academy Impresa sociale, per la quale nell'anno 2023 il Cda e l'organo di controllo hanno richiesto una verifica al 30/06.

Nel 2022 si è proseguito con l'utilizzo dello strumento del budget di tesoreria per un puntuale controllo degli aspetti finanziari.

SEZIONE VII – Informazioni su asset comunitari

Progettazioni che generano impatto

Anche nel 2022, CavaRei è riuscita ad essere una realtà generativa e attenta agli stimoli che provengono dall'esterno. Il piano di sviluppo ha continuato nel suo processo di creazione di reti e legami con la comunità, attraverso lo sviluppo e il coordinamento delle attività della partecipata T-Station Academy e con l'avvio e il coordinamento delle attività della Fondazione Caffè Salato.

Inoltre, CavaRei è stata coinvolta in diverse attività di condivisione con la comunità a diversi livelli. Associazioni e club sportivi, eventi nel territorio e partecipazioni a progetti Europei che hanno visto CavaRei in visita presso partner in Francia e in Spagna.

7.1.1 - Progetto "Insolite Essenze"

Il progetto Insolite Essenze è realizzato in collaborazione con CESVI ong finanziato da Intesa San Paolo.

Contributo: Euro 100.000 erogati a fasi di rendicontazione

Obiettivo generale: promuovere l'inclusione lavorativa e sociale delle persone con fragilità nel territorio forlivese in ambito agro-sociale e aggregativo-comunitario.

Durata: 14,5 mesi – dal 15 ottobre 2022 al 31 dicembre 2023

Servizi della cooperativa coinvolti: laboratorio socio occupazione di San Leonardo, implementazione di nuove aree produttive del ramo B.

7.1.2 Progetto "Educare Digitale"

Il progetto Educare Digitale è finanziato dalla Fondazione Cassa dei Risparmi di Forlì

Contributo: Euro 40.000 (oltre a 8.000 di co-finanziamento della cooperativa) erogati a rendicontazione finale

Obiettivo generale: contribuire a ridurre il *divario digitale* con attività formative rivolte non solo a persone con disabilità ma anche agli insegnanti di sostegno, operatori socio sanitari e familiari per poter costruire attraverso la formazione, la conoscenza e la pratica, una società digitale e innovativa.

Durata: 12 mesi – dal ottobre 2022 a ottobre 2023

Servizi della cooperativa coinvolti: operatori del centro socio riabilitativo diurno e T-Station Academy.

7.1.3 Progetto “Ricucire insieme il Futuro”

Il progetto Ricucire Insieme il Futuro prevede il supporto di Fondazione OPES grazie al contributo erogato da Fondazione Marcegaglia.

Contributo: Euro 50.000 erogati attraverso l'aumento di capitale sociale con l'ingresso di Fondazione OPES come socio sovventore di CavaRei

Obiettivo generale: incrementare l'occupazione di persone svantaggiate, in particolare di donne.

Durata: 36 mesi – dal 2022 al 2025

Servizi della cooperativa coinvolti: Ramo B.

SEZIONE VIII – Informazioni ambientali

8.1 Contenzioso in corso

A seguito della messa in liquidazione della ditta appaltatrice per l'ampliamento di San Leonardo, nel 2019, CavaRei ha inoltrato la pratica di risarcimento danni del valore di euro 230.000,00. Attraverso la Camera di Commercio è stata proposta una conciliazione che CavaRei ha rifiutato nel 2020 e si sta procedendo alla richiesta danni attraverso procedimento presso il Tribunale di Forlì. Nel 2022 il procedimento è ancora in corso.

8.2 Informazione di tipo ambientale

Si procede ad una corretta manutenzione degli impianti delle strutture, in particolare di Via Bazzoli, Via Sansovini per garantire l'efficientamento energetico.


SEZIONE IX – Obiettivi di sviluppo

9.1 Consolidare innovando

Oltre alle previsioni del Piano di Sviluppo elaborato nel 2021, l'anno che si è concluso ha visto una grande crescita della cooperativa sia in termini di capitale umano sia di fatturato, seppur in un contesto esterno di incertezza e instabilità che portato ad un risultato economico negativo.

Questa forte crescita ha prodotto un cambiamento significativo all'interno della cooperativa in particolare all'interno di aree strategiche come i servizi alla persona e le risorse umane, senza comunque lasciare indenni tutte le altre aree.

L'obiettivo del 2023 è quello di consolidare questa forte crescita, ripensando ad una riorganizzazione dei ruoli e delle nuove professionalità emerse senza comunque togliere lo sguardo dalla sostenibilità imprescindibile per tutte le azioni messe in campo. Nella sostenibilità è necessario anche includere quella delle risorse umane, chiamate ad elevare sempre di più la loro professionalità.



Nel 2022 CavaRei ha attivato molte progettazioni che vedranno la loro manifestazione nel 2023 portando innovazione nei servizi tradizionali. Alcuni servizi dovranno essere inevitabilmente riorganizzati per il rinnovo del contratto con l'ente pubblico.

La sfida più grande che aspetta l'intero Terzo Settore, non solo di CavaRei, sarà quella di portare l'ente pubblico ad agire con i fatti e non solo con i proclami affinché riconosca che senza sostenibilità economica non è più possibile offrire servizi dignitosi alle persone e alle famiglie.

In questi ultimi anni le cooperative sociali hanno dimostrato la loro resilienza in molte circostanze critiche, ora è tempo di ricevere l'equo riconoscimento.

CavaRei affronta questa sfida, sapendo che l'obiettivo ultimo è la creazione di un bene che fa crescere il senso di vivere una comunità.

*I pescatori sanno che il mare è pericoloso
e le tempeste terribili,
ma non hanno mai considerato quei pericoli
ragioni sufficienti per rimanere a terra
(Vincent Van Gogh)*