



# Segni di comunità

CavaRei Impresa Sociale  
BILANCIO SOCIALE 2021

# INDICE

<b>SEZIONE I – INTRODUZIONE .....</b>	<b>4</b>
<b>RIFERIMENTI NORMATIVI.....</b>	<b>4</b>
<b>Metodologia adottata .....</b>	<b>4</b>
<b>Modalità di Comunicazione .....</b>	<b>4</b>
<b>SEZIONE II – Informazioni generali .....</b>	<b>5</b>
<b>2.1 Dati anagrafici dell’Ente.....</b>	<b>5</b>
<b>2.2 Area territoriale di operatività .....</b>	<b>5</b>
<b>2.3 Missione: valori e finalità perseguite .....</b>	<b>6</b>
<b>2.3.1 Obiettivi di sviluppo sostenibile.....</b>	<b>6</b>
<b>2.4. Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale).....</b>	<b>7</b>
<b>2.5 Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....</b>	<b>8</b>
<b>2.5.1 StampaRei – Centro stampa e Fotocopie.....</b>	<b>8</b>
<b>2.5.2 CavaRei Shop .....</b>	<b>9</b>
<b>2.5.3 Laboratorio di Sartoria .....</b>	<b>9</b>
<b>2.6 Collegamento con altri enti del terzo settore .....</b>	<b>10</b>
<b>SEZIONE III - Struttura, governo e amministrazione .....</b>	<b>11</b>
<b>3.1 - Consistenza e composizione della base sociale .....</b>	<b>11</b>
<b>3.2 Capitale Sociale .....</b>	<b>13</b>
<b>3.3 Sistema di governo e controllo (articolazione, responsabilità e composizione degli organi) .....</b>	<b>14</b>
<b>3.3.1 La Direzione di CavaRei .....</b>	<b>18</b>
<b>3.4. Emolumenti, compensi o corrispettivi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati.....</b>	<b>20</b>
<b>3.5 Tipologia organo di controllo .....</b>	<b>20</b>
<b>3.6 Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento .....</b>	<b>20</b>
<b>3.6.1 Stakeholder Interni .....</b>	<b>20</b>
<b>3.6.2 Stakeholder Esterni .....</b>	<b>20</b>
<b>SEZIONE IV – Persone che operano per CavaRei .....</b>	<b>25</b>
<b>Nota introduttiva .....</b>	<b>25</b>
<b>4.1 Composizione del personale al 31/12/2021.....</b>	<b>25</b>

4.2 Attività di formazione.....	32
4.3 Costi del personale .....	33
4.4 Rapporto tra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	33
4.5 IL VOLONTARIATO – SINTONIA ODV.....	34
4.5.1. Natura delle attività svolte dai volontari.....	34
<b>SEZIONE V - Obiettivi e attività.....</b>	<b>35</b>
5.1. Informazioni qualitative e quantitative generali dei servizi della Cooperativa .....	35
5.2 Informazioni sui servizi inserimento lavorativo dell'Area B della cooperativa .....	36
5.3 Informazioni sui servizi alla disabilità – Area A della cooperativa .....	36
5.3.1 Conto Lavorazione .....	40
5.4 Effetti prodotti sui principali portatori di interesse.....	41
<b>SEZIONE VI – Situazione economico – finanziaria.....</b>	<b>42</b>
Nota introduttiva .....	42
6.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	43
6.2. Informazioni sulla raccolta fondi .....	47
6.3 La comunicazione a supporto della raccolta fondi .....	48
6.4 Criticità segnalate dagli amministratori emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per mitigare gli effetti negativi.....	49
<b>SEZIONE VII – Informazioni su asset comunitari.....</b>	<b>50</b>
Nota introduttiva .....	50
7.1 “Non solo un Murales- Segni di Comunità” - 1 ottobre 2021 .....	50
7.2 Festa a San Leonardo - 9 ottobre 2021 .....	51
7.3 Inaugurazione di T-Station Academy Impresa Sociale srl – 17 novembre 2021 .....	51
7.3.1 Digitalizzazione e innovazione sociale - un piccolo sondaggio interno.....	52
7.4. La nascita della Fondazione Caffè Salato – 22 novembre 2021 .....	54
7.5 Bando Riqualificazione Urbana 2021 – Comune di Meldola .....	55
<b>SEZIONE VIII – Informazioni ambientali .....</b>	<b>56</b>
8.1 Contenzioso in corso .....	56
8.2 Informazione di tipo ambientale.....	56
<b>SEZIONE IX – Obiettivi di sviluppo .....</b>	<b>57</b>
9.1 Verso un nuovo piano di sviluppo .....	57

## SEZIONE I – INTRODUZIONE

### RIFERIMENTI NORMATIVI

I Decreti Legislativi 112/2017 e 117/2017 in attuazione della Legge 106/2016 che delegava il Governo a provvedere alla riforma del Terzo Settore hanno introdotto l'obbligatorietà di redazione del Bilancio Sociale; Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in applicazione di quanto stabilito al secondo comma dell'art. 9 del D.lgs 112/2017 e al primo comma dell'art. 14 del D.lgs 117/2017 ha disposto le linee guida per la redazione del Bilancio Sociale con proprio Decreto del 4 luglio 2019.

### Metodologia adottata

Il Bilancio Sociale è stato dall'ufficio Comunicazione e Raccolta della Cooperativa che si avvalso principalmente per il reperimento dei dati necessari, dei Responsabili di Area appartenenti alla Direzione della Cooperativa. Il documento è stato redatto in conformità alle linee guide indicate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con proprio Decreto del 4 luglio 2019, nonché ispirandosi liberamente sia ai principi elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) sia a standard internazionali del Global Reporting Initiative (GRI).

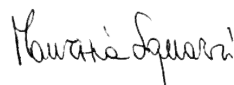
### Modalità di Comunicazione

Il presente bilancio sociale verrà diffuso principalmente attraverso i seguenti canali:

- deposito presso il registro delle imprese della C.C.I.A.A della Romagna;
- pubblicazione sul sito web ufficiale di CavaRei – [www.cavareit.it](http://www.cavareit.it);
- diffusione diretta in forma elettronica e/o in forma di opuscolo stampato a tutti gli stakeholder della Comunità.

**La presidente**

Maurizia Squarzi



## SEZIONE II – Informazioni generali

### 2.1 Dati anagrafici dell'Ente

Nome dell'ente	CAVAREI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale	01870050406
Partita IVA	01870050406
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA DOMENICO BAZZOLI 8 - 47122 - FORLI' (FC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A101686
Telefono	0543-31094
Sito Web	<a href="http://www.cavarei.it">www.cavarei.it</a>
Email	<a href="mailto:cavarei@cavarei.it">cavarei@cavarei.it</a>
Pec	<a href="mailto:cavarei@legalmail.it">cavarei@legalmail.it</a>
Certificazione	SGQ in base alla Norma ISO 9001:2000

### 2.2 Area territoriale di operatività

CavaRei gestisce 5 sedi all'interno delle quali sono attivi 8 servizi sul territorio forlivese, 3 attività produttive

- ❖ *Via Sansovini, 2 - San Leonardo in Schiova (FC)*
  - n. 1 Centro socio occupazionale "L'altro Giardino"
  - n. 1 Centro socio Riabilitativo Residenziale Accreditato
  
- ❖ *Via Maceri Malta, 22 – Forlì*
  - n. 2 Gruppo appartamento
  
- ❖ *Via Bazzoli, 8-10-12 – Forlì:*
  - Uffici amministrativi e di Direzione
  - Sede di Sintonia Organizzazione di Volontariato
  - Sede della Fondazione Caffè Salato
  - n. 2 Centro Socio Occupazionale (Lab. Arancio, Lab. Giallo)

- n. 1 Centro Socio Riabilitativo Diurno Accreditato
- n. 1 Centro Socio Riabilitativo Residenziale Accreditato
- Il CavaRei Shop
- Il Centro stampa StampaRei
- La Sartoria
- La Sala Polivalente CavaRei, trasformata in laboratori a causa dell'emergenza sanitaria
- Stanza Snoezelen con palestra

Sempre in via Bazzoli, CavaRei gestisce insieme ai Volontari di Sintonia, il Parco Pubblico intitolato ad "Adler Raffaelli"

- ❖ *Via A. Manzoni, 16/b Forlì*
  - Comunità diurna per la salute mentale – Il Gabbiano
- ❖ *Via Cavour, 115 Meldola (FC)*
  - n. 1 Laboratorio socio-occupazionale

## 2.3 Missione: valori e finalità perseguite

**Mission:** Cavarei nasce da un progetto di innovazione sociale che ha generato una cooperativa legata al territorio in cui vive e in cui opera. Accoglie e risponde ai bisogni delle persone disabili o svantaggiate e delle loro famiglie in un'ottica di inclusione sociale dove la fragilità diventa risorsa per la comunità. Opera con passione e professionalità rivolgendo cura attenzione e rispetto alla persona valorizzando la sua unicità. Motore di tutta la cooperativa sono le persone che accoglie, i soci, i lavoratori, i volontari, gli amici e i sostenitori.

**Visione:** Vogliamo essere un punto di riferimento per il territorio operando per il bene comune. Coltiviamo i talenti delle persone sviluppando progetti di innovazione.

I due enunciati sono stati costruiti con la partecipazione della base sociale durante il processo di fusione nel 2018. Nel 2021, al termine del primo triennio di CavaRei e come primo passo per la costruzione del futuro piano d'impresa, il CDA ha coinvolto i Soci per verificare con loro se si rispecchiavano ancora nella Mission e Vision. Nell'assemblea del 21/07/2021, l'Assemblea ha espresso la piena coerenza della Vision e della Mission di CavaRei, trasformando la parola disabilità in fragilità per comprendere i nuovi bisogni ai quali CavaRei risponde, oltre alla disabilità.

### 2.3.1 Obiettivi di sviluppo sostenibile

CavaRei attraverso il suo impegno quotidiano lavora per favorire il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, approvati nel 2015 dalle Nazioni Unite all'interno dell'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile, declinata in cinque temi importanti: Persone, Pianeta, Prosperità, Pace, Partnership e 17 traguardi a loro volta suddivisi in 179 sotto-obiettivi.

A oggi, risulta sempre più importante lavorare in accordo con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile per riuscire a generare cambiamenti a lungo termine nelle proprie comunità.

In risposta all'Agenda 2030, CavaRei, persegue i seguenti obiettivi:



Assicurando benessere alle persone che accoglie, raggiungendo anche attraverso il lavoro dignitoso la parità di genere e l'empowerment di donne e ragazze inserite nella struttura, la cooperativa promuove una crescita economica inclusiva e sostenibile. CavaRei contribuisce anche alla sostenibilità ambientale grazie ad una gestione attenta dei consumi energetici e all'utilizzo di materiali di scarto per un riuso responsabile. L'obiettivo primario della Cooperativa è quello di ridurre le disuguaglianze attivando vari progetti a sostegno delle persone con fragilità e guardando l'inclusione sociale da una nuova prospettiva, dove è la comunità che viene inclusa insieme alle persone fragili di CavaRei.

#### **2.4. Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale)**

La cooperativa ha come oggetto lo svolgimento delle attività socio-sanitarie ed educative in relazione all'art. 1 comma 1, lett. a della legge 381/1991 e di quelle di cui all'art. 2 c.1 lett. a, b, c, d, l e p del D.lgs. 112/17 anche finalizzate all'inserimento ore inserimento nella vita attiva di persone svantaggiate.

CavaRei si ispira ai principi del movimento cooperativo, alla collaborazione tra cooperative, al rispetto della persona, del diritto di cittadinanza e uguaglianza di tutte le persone a prescindere dalle diversità che le contraddistinguono: genere, etnia, abilità psicofisiche. Si riconosce nei valori della mutualità e della cooperazione, in modo particolare a quelli legati all'esperienza della cooperazione sociale, la quale si pone in primo luogo come soggetto di confronto e di supporto alle politiche sociali pubbliche. In quanto Impresa Cooperativa Sociale è chiamata a coniugare, nel suo operare concreto, i principi di una sana ed efficiente gestione economica con quelli della messa al centro e valorizzazione delle persone che la compongono (soci lavoratori, dipendenti, volontari, persone in situazione di fragilità) e che usufruiscono dei suoi servizi di rettamente (utilizzatori: delle residenze, dei centri diurni e degli altri servizi offerti e gestiti) e indirettamente (familiari, caregiver, enti invianti).

## 2.5 Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

CavaRei shop, StampaRei, Laboratorio di sartoria, Coltivazione delle erbe aromatiche. Grazie a queste attività CavaRei ha la possibilità di attivare tirocini inclusivi e inserimenti lavorativi con particolare riferimento alle commesse legate all'art. 22 della Legge Regionale n. 17 del 1/08/2005. Queste attività sono anche strumentali alla creazione di legami con la comunità, sono i punti di accesso di privati e di aziende che scoprono il mondo CavaRei.

### 2.5.1 StampaRei – Centro stampa e Fotocopie



StampaRei è un centro stampa e un servizio fotocopie che permette a CavaRei di collaborare con privati e aziende. I privati apprezzano in modo particolare la grande personalizzazione di tutto il materiale “stampa” relativo alle cerimonie (battesimi, comunioni, cresime, matrimoni, anniversari, ecc.) agli oggetti da regalo e per la scuola (libri-foto, quaderni per la scuola, ecc.) La collaborazione con le aziende è la parte più consistente del servizio fotocopie. Le commesse maggiori nel 2021 provengono dalle aziende Cosmogas srl e Celli spa per le quali si realizzano i manuale dei loro macchinari (caldaie Casmogas e macchine agricole Celli spa).

Queste commesse hanno dato la possibilità di attivare l’inserimento lavorativo di una persona che nel 2021 si è trasformata in collaboratore di CavaRei a tempo indeterminato.

Il suo percorso con CavaRei parte dal 2012, quando il Dipartimento per la salute mentale di Forlì lo inserisce nella comunità diurna “Il Gabbiano”. Poi arriva il 2019 e all’interno di Cosmogas (azienda già cliente del servizio fotocopie di CavaRei) nasce l’esigenza di assolvere all’obbligo di assunzione di una persona con disabilità e si rivolge a CavaRei per una consulenza sulle modalità. Insieme si studia la strada per attivare una convenzione all’interno dell’art. 22 della Legge Regionale n. 17 del 1/08/2005 e CavaRei individuando il nostro collaboratore come la persona che possa portare avanti la commessa che Cosmogas ha affidato al Centro Stampa. Diventa quindi da fruitore di servizi a lavoratore e la sua vita inizia a cambiare. Ha uno stipendio che deve imparare a gestire e ha un impegno verso il lavoro che deve svolgere. Quando intervistato, racconta come il lavoro per lui sia stato rinascita perché lo ha aiutato nel suo percorso di uscita dalle dipendenze. La stabilizzazione è una conquista che si è guadagnato sul campo. E’ anche un altro segno per la comunità di come le relazioni tra profit e non profit possano generare valore intangibile.

## 2.5.2 CavaRei Shop



Il CavaRei Shop è la vetrina di tutta la cooperativa CavaRei. E' il luogo dove la comunità è invitata ad entrare e scoprire i servizi di CavaRei. Nel negozio si possono trovare oggettistica e bomboniere della linea PezziUnici e l'oggettistica di **I'M A DREAMER**, il progetto realizzato insieme a Dorelan e all'Istituto Saffi-Alberti, Indirizzo Moda. I periodi di maggiore afflusso nel negozio sono in primavera e autunno per gli ordini di bomboniere e per il materiale dedicato al wedding. Il negozio diventa un appuntamento immancabile nel periodo natalizio dove aziende e privati si rivolgono a CavaRei per le strenne aziendali e per i doni natalizi. A Natale 2021 si è aggiunta anche la linea Insolite Essenze (un amaro e due integratori) realizzata dalla produzione delle erbe aromatiche del campo di San Leonardo.

## 2.5.3 Laboratorio di Sartoria



I lavori nel laboratorio di sartoria sono principalmente sviluppati con la collaborazione di Dorelan e ha prodotto risultati in campo ambientale. Dall'inizio del progetto al 2021 si sono riutilizzati **1746 kg materiali in esubero** con un rallentamento nel 2020 dovuto allo stato di pandemia.

Quattro dipendenti di Dorelan, dopo il progetto, hanno iniziato a svolgere attività di volontariato in maniera continuativa presso CavaRei.

Nel 2021, il progetto **I'M A DREAMER** è stato esposto a ECOMONDO, evento unico nel panorama europeo, cui temi principali argomenti sono la transazione ecologica e i nuovi modelli di economia circolare e rigenerativa.

Il progetto **I'M A DREAMER** è diventato **I'M A DREAMER WITH YOU**, con un ulteriore sviluppo grazie ad un nuovo coinvolgimento delle nuove classi dell'Istituto Saffi Alberti che hanno disegnato i nuovi gadget per Dorelan, e per CavaRei ha significato ampliare la produzione ordinaria per i negozi.

La linea *Pezzi Unici* ha visto la produzione di oltre **5.000 oggetti realizzati** con la donazione di materiali di scarto di aziende tessili e poltronifici.

Questo ha permesso di aumentare il numero di donne accolte in tirocinio che nel 2021 sono state 4. Inoltre per CavaRei ha significato incrementare la produzione dell'oggettistica derivante da materiali di riuso, nell'ottica di una economia circolare sempre attiva.

## 2.6 Collegamento con altri enti del terzo settore

CavaRei I.S. **aderisce** alle seguenti organizzazioni:

- ❖ Confcooperative Romagna (Associato)
- ❖ Consorzio di Solidarietà Sociale (Associato)
- ❖ CNA Forlì Cesena (Associato)
- ❖ Pawulonia – Crescere in rete (Socio con partecipazione di euro 160,00)
- ❖ T-Station Academy impresa sociale (Socio fondatore con partecipazione di euro 10.000,00)
- ❖ Fondazione Caffè Salato (Fondatore Promotore con euro 10.000,00)

CavaRei I.S. **collabora** con le seguenti organizzazioni:

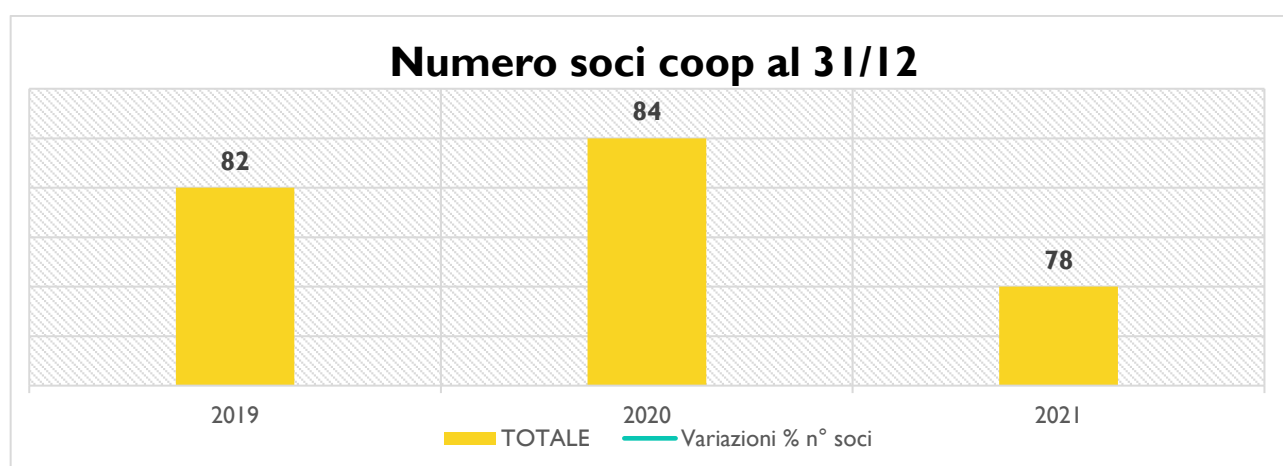
- ❖ Cooperativa Paolo Babini
- ❖ L'Accoglienza
- ❖ CAD
- ❖ Fondazione Opera Don Pippo
- ❖ Associazione Papa Giovanni XXIII
- ❖ ISB
- ❖ Cooperativa Abbracci (Progetti di Rete)
- ❖ Sintonia ODV

## SEZIONE III - Struttura, governo e amministrazione

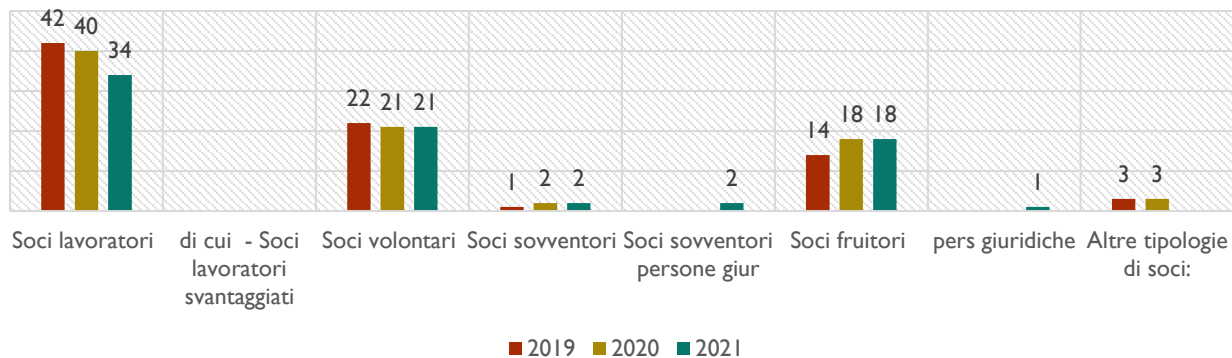
### 3.1 - Consistenza e composizione della base sociale

La base sociale nel 2021 conta n. 78 soci, con una riduzione di 6 unità rispetto al 2020, dovuta al pensionamento di n. 1 e dimissioni di n. 5 soci lavoratori

Numero soci coop. (al 31/12)	2019	2020	2021
Soci lavoratori	42	40	34
Soci volontari	22	21	21
Soci sovventori	1	2	2
Soci sovventori persone giuridiche	3	3	2
Soci fruitori	14	18	18
Persone giuridiche			1
<b>TOTALE</b>	<b>82</b>	<b>84</b>	<b>78</b>
Variazioni % n° soci		2,4%	-7,1

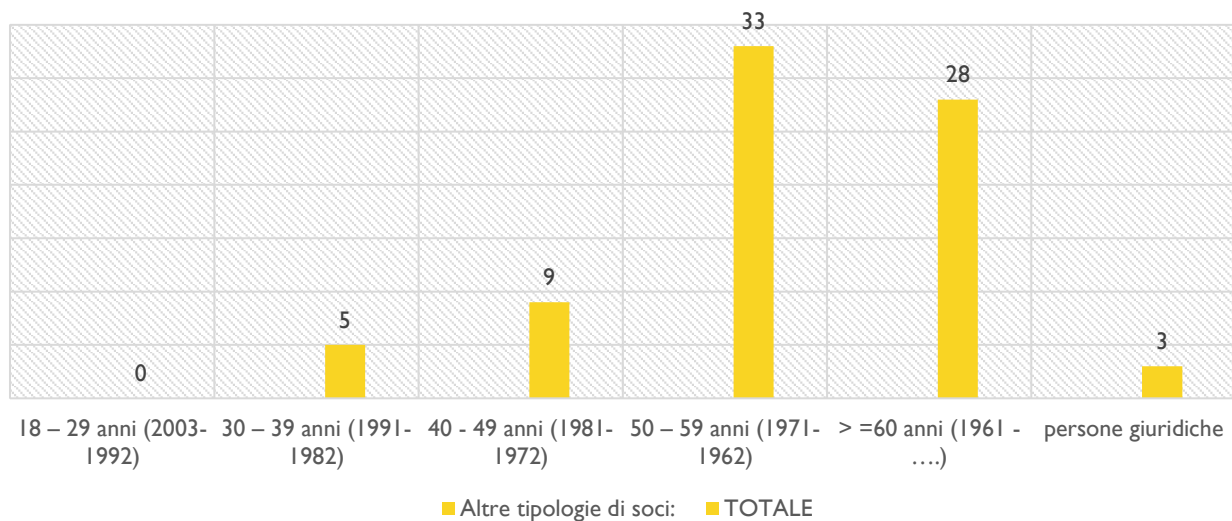


## Soci per tipologia al 31/12

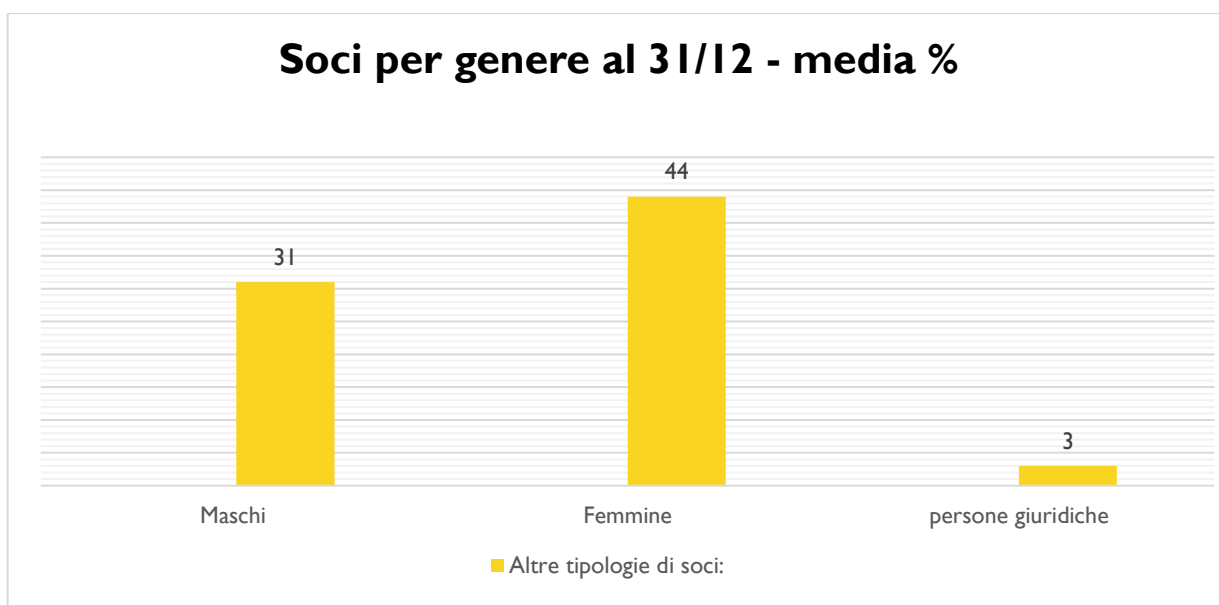


Soci per classi di età (31/12/21)	18 – 29 anni	30 – 39 anni	40 - 49 anni	50 – 59 anni	> =60 anni	persone giuridiche	TOTALE
Soci lavoratori		3	7	23	1		<b>34</b>
Soci lavoratori svantaggiati							
Soci volontari		1	1	4	15		<b>21</b>
Soci sovventori persone fisiche			1	1			<b>2</b>
Soci sovventori persone giuridiche						2	<b>2</b>
Soci fruitori		1		5	12		<b>18</b>
Soci persone giuridiche						1	<b>1</b>
Altre tipologie di soci:							
<b>TOTALE</b>		<b>5</b>	<b>9</b>	<b>33</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>78</b>

## Soci per classe d'età al 31/12 - media %



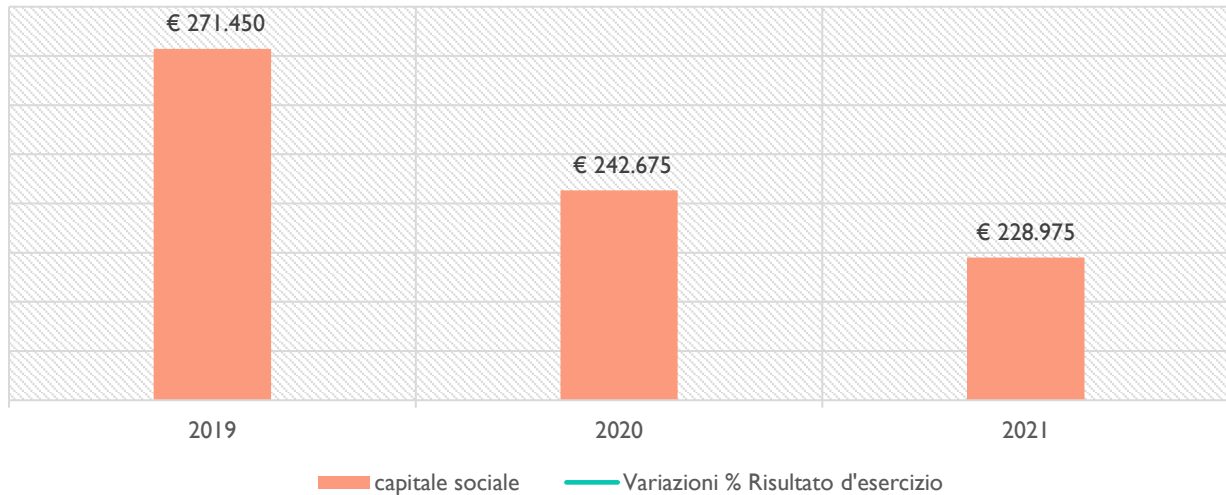
Soci per genere (al 31/12/2021)	Maschi	Femmine	Persone giuridiche	TOTALE
Soci lavoratori	9	25		34
Soci lavoratori svantaggiati				0
Soci volontari	12	9		21
Soci sovventori persone fisiche	2			2
Soci sovventori persone giuridiche			2	2
Soci fruitori	8	10		18
Soci persone giuridiche			1	1
Altre tipologie di soci:				0
<b>TOTALE</b>	<b>31</b>	<b>44</b>	<b>3</b>	<b>78</b>



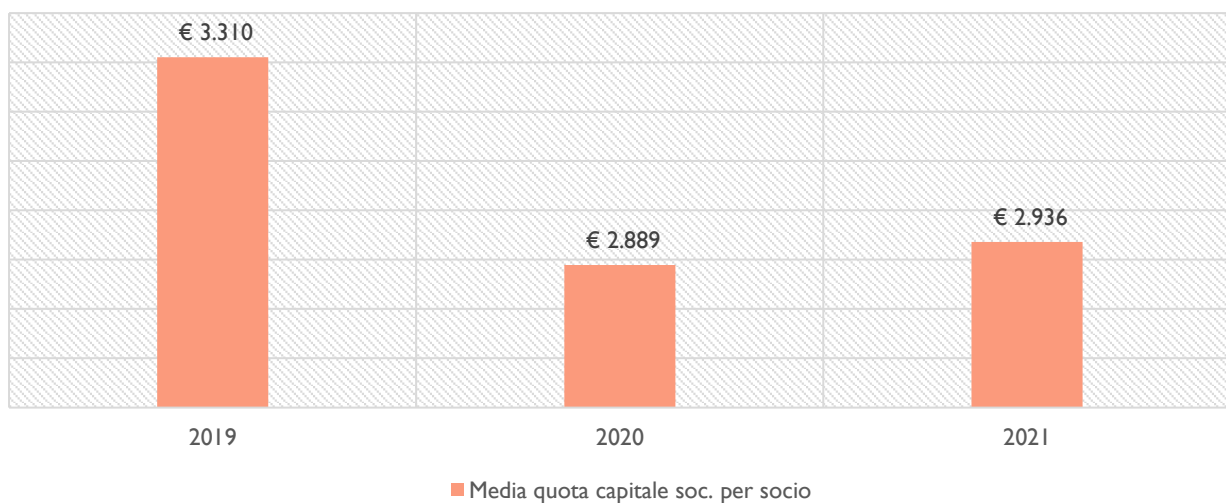
### 3.2 Capitale Sociale

Capitale sociale (al 31/12)	2019	2020	2021
Capitale sociale	€ 271.450	€ 242.675	€ 228.975
Media quota capitale soc. per socio	€ 3.310	€ 2.889	€ 2.936

### Capitale sociale al 31/12



### Media capitale sociale per socio al 31/12



### 3.3 Sistema di governo e controllo (articolazione, responsabilità e composizione degli organi)

A luglio 2021, con l'approvazione del bilanci al 31/12/2020, è stato rinnovato il Consiglio d'amministrazione. Dall'inizio dell'anno fino all'approvazione del bilancio, i soci sono stati coinvolti nella verifica del primo mandato post-fusione. I soci, insieme a dipendenti, famiglie e stakeholder, sono stati chiamati a rispondere ad un questionario anonimo on line dove si richiedeva di esprimere il proprio parere rispetto all'attualità di mission e vision, rispetto al piano di sviluppo 2018-2020.

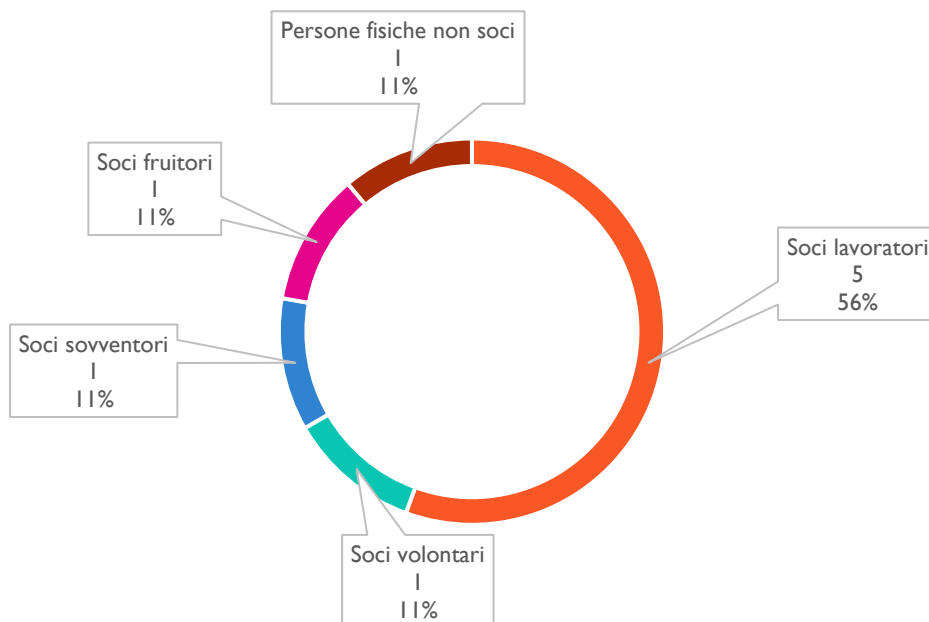
Dalle domande a risposta aperta è emerso dai soci lavoratori la volontà di essere maggiormente coinvolti negli organi direzionali. Per accogliere questa richiesta, l'assemblea del 21/07/21 ha deciso di aumentare il numero dei consiglieri da 7 a 9 membri. Nell'assemblea ordinaria del 20/12/2021 sono stati eletti i due consiglieri aggiuntivi di cui uno espressione dei soci lavoratori e l'altro in rappresentanza del Consorzio Solidarietà Sociale.

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate	Carica
MAURIZIA SQUARZI	No	F	56	21/07/2021	2	No	Presidente
MICHELA SCHIAVI	No	F	48	21/07/2021	2	No	Vice-presidente
DONATELLA BURATTI	No	F	76	21/07/2021	2	No	Consigliere
MARGHERITA GIUDICI	No	F	43	21/07/2021	2	No	Consigliere
FABIO MAGNANI	No	M	57	21/07/2021	2	No	Consigliere
DAVIDE FIUMI	Sì	M	55	21/07/2021	2	No	Consigliere
IULIA COSTAN	No	F	34	21/07/2021	2	No	Consigliere
SANDRO BAGNATO	No	M	43	20/12/2021	1	No	Consigliere
MARCO CONTI	SI	M	49	20/12/2021	1	No	Consigliere

La composizione del Consiglio d'Amministrazione di CavaRei è multi stakeholder perché rappresenta tutte le tipologie dei soci all'interno della base sociale. Così come la diversa provenienza professionale dei consiglieri permette di avere a disposizione competenze eterogenee.

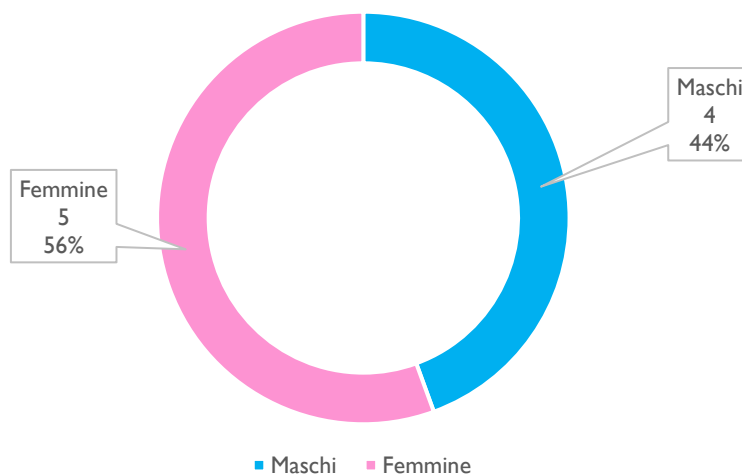
Composizione del CdA (al 31/12/2021)	N. consiglieri	Media %
Soci lavoratori	5	56%
Soci lavoratori SVANTAGGIATI		
Soci volontari	1	11%
Soci sovventori	1	11%
Soci fruitori	1	11%
Soci mandatari di persone giuridiche		
Persone fisiche non soci	1	11%
<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>100%</b>

### Composizione del Cda per tipologia al 31/12/21



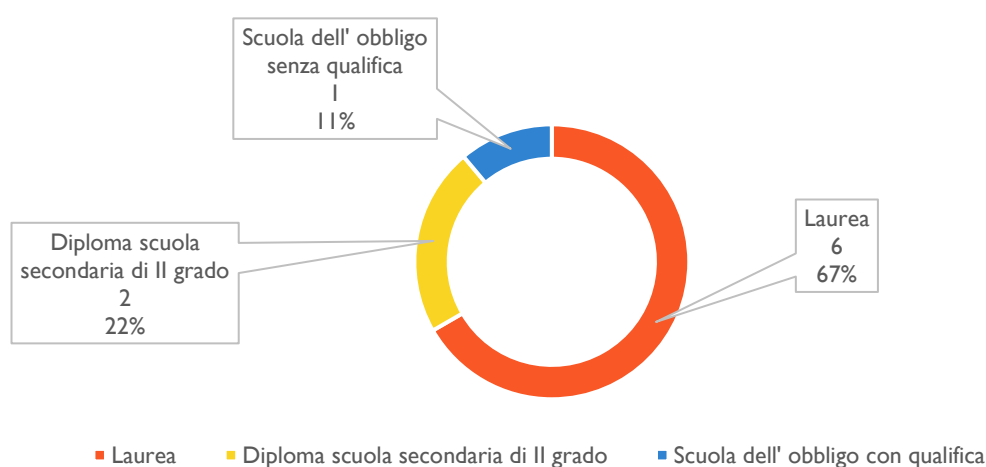
CdA per genere (al 31/12/2021)	Maschi	Femmine	TOTALE
Consiglieri del CdA	4	5	9
<b>Media %</b>	<b>44%</b>	<b>56%</b>	<b>100%</b>

### Consiglieri del Cda per genere al 31/12/21



<b>Titolo di studio consiglieri del CdA (al 31/12/2020)</b>	<b>Laurea</b>	<b>Diploma scuola secondaria di II grado</b>	<b>Scuola dell'obbligo con qualifica</b>	<b>Scuola dell'obbligo senza qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
Consiglieri del CdA	6	2		1	9
<b>Media %</b>	<b>67%</b>	<b>22%</b>	<b>0%</b>	<b>11%</b>	<b>100%</b>
<b>Media Rete CSS %</b>	<b>53%</b>	<b>39%</b>	<b>5%</b>	<b>4%</b>	<b>100%</b>

### Consiglieri del Cda per titolo di studio al 31/12/21



Nel 2021 il Consiglio d'amministrazione si è riunito *14 volte*. I punti all'ordine del giorno sono stati in particolare sull'aggiornamento della situazione economico-finanziaria e l'emergenza legata alla diffusione Covid-19. È emerso nei vari incontri, la discussione sugli aggiornamenti in Area servizi e lo sviluppo del Budget di previsione. Nel corso del 2021, sono stati comunicati inoltre gli aggiornamenti del percorso sul tema del "Dopo di Noi" e la relativa nascita della Fondazione Caffè Salato. È stato intrapreso l'allargamento del CDA, con l'aumento di due consiglieri rispetto all'anno 2020. Il Cda è stato aggiornato costantemente sulla costruzione del piano di sviluppo, realizzata con una importante partecipazione della base della cooperativa.

Il Cda ha ritenuto di coinvolgere la base sociale sullo sviluppo della cooperativa organizzando *n. 2 incontri assembleari*, oltre alle 2 assemblee ordinarie.

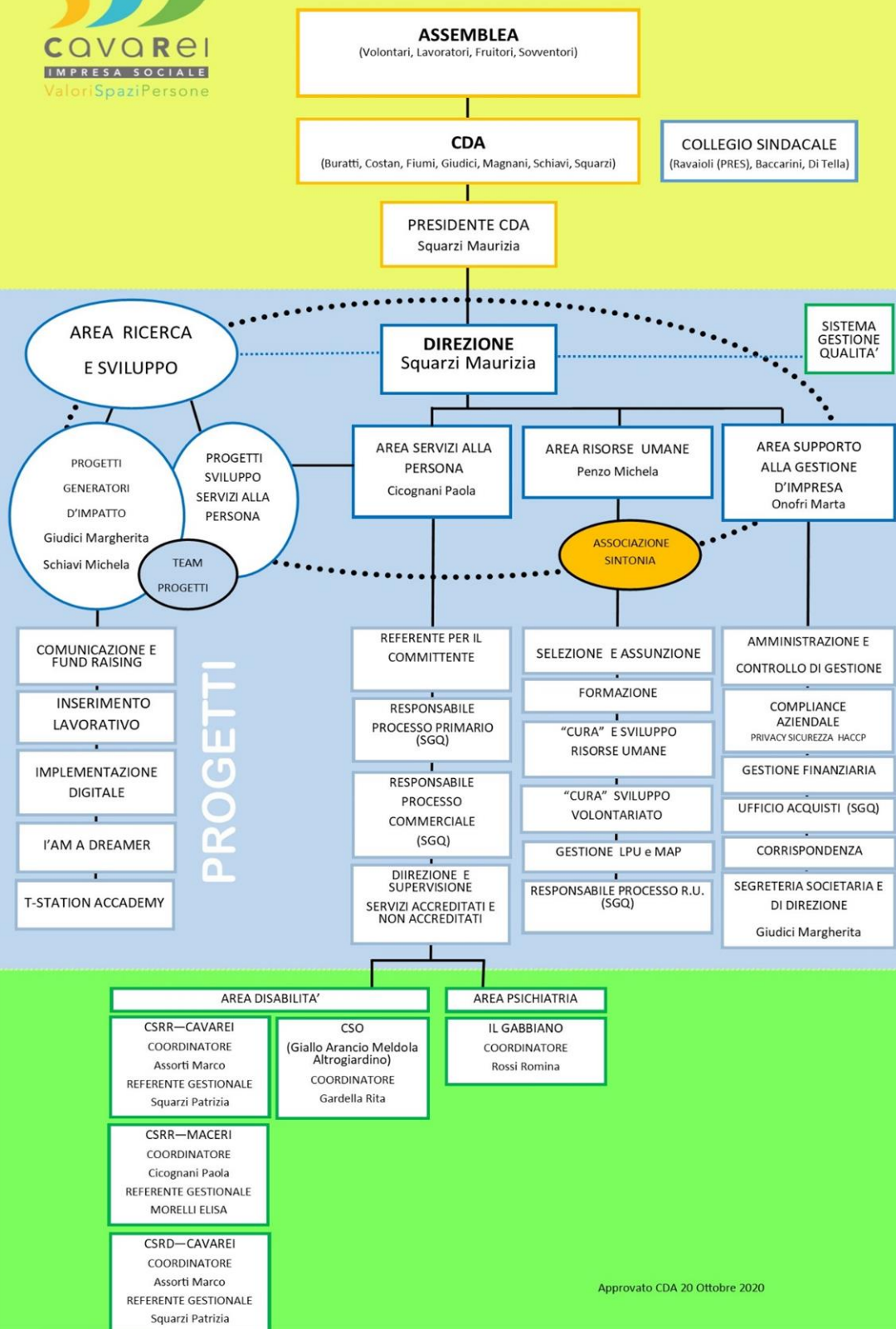
### 3.3.1 La Direzione di CavaRei

La Direzione è composta dai Responsabili d'Area espressi nell'organigramma di CavaRei e coordinata dalla Presidente della Cooperativa.

<b>Membro della direzione</b>	<b>Area di appartenenza</b>
MAURIZIA SQUARZI	Coordinamento
PAOLA CICOGNANI	Area servizi
MARGHERITA GIUDICI	Area Sviluppo e Attività produttive
MARTA ONOFRI	Area Supporto Gestione d'impresa
MICHELA PENZO	Area Risorse Umane
MICHELA SCHIAVI	Area Sviluppo, Raccolta Fondi Comunicazione

Si è ritenuto necessario nominare la Presidente nel ruolo di Coordinatrice della Direzione per riconosciute esperienze di oltre 30 anni nella gestione operativa dei servizi della cooperativa.

## ORGANIGRAMMA



Approvato CDA 20 Ottobre 2020

### 3.4. Emolumenti, compensi o corrispettivi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati

Come art.33 dello Statuto, i membri del Consiglio di Amministrazione, per la loro funzione, non percepiscono emolumenti, compensi o corrispettivi.

### 3.5 Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo rappresentato dal Collegio sindacale nominato dal CDA ed è così composto:

- Dott. Massimiliano Ravaioli - Presidente collegio sindacale - compenso di € 6.162,00
- Rag. Francesco Di Tella - Sindaco effettivo - compenso di € 4.108,00
- Dott. Nicola M. Baccarini - Sindaco effettivo - compenso di € 4.108,00.

A loro carico non sussiste alcuna delle cause di ineleggibilità o decadenza previste dall'art.2382 c.c. o da altre norme di legge.

### 3.6 Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

#### 3.6.1 Stakeholder Interni

- **Lavoratori:** il personale dipendente ha avuto un ruolo molto importante nella gestione delle diverse fasi dell'emergenza sanitaria ancora in corso, dimostrando anche per l'anno 2021 piena collaborazione nella gestione dei servizi.
- **Soci:** Il coinvolgimento dei soci nel corso del 2021, è stato essenziale per la costruzione del Piano di sviluppo 2021-2023.
- **Utenti:** le persone accolte sono state coinvolte nella vita della cooperativa in particolare per quanto riguarda la comunicazione con alcune edizioni del giornalino interno "La Talpa" che racconta la vita di cooperativa e non solo, vista dai ragazzi del Centro Riabilitativo Diurno.
- **Famiglie:** Le famiglie hanno avuto un ruolo ancora più importante nel 2021, perché sono state coinvolte e hanno co-progettato insieme per la costituzione della Fondazione Caffè Salato sul tema "Dopo di noi".

#### 3.6.2 Stakeholder Esterni

**Donatori:** Nel 2021 sono aumentate le donazioni dei singoli cittadini in particolare attraverso le offerte "in memoria di" segno della forte presenza di CavaRei nella comunità, dimostrata anche in occasione della campagna di Natale. Tra i donatori si possono trovare anche imprese commerciali e Enti di erogazione. Tutte le categorie di donatori sono stati informati sulle destinazioni delle donazioni ricevute.

**Clienti coop B:** Comunità e singoli cittadini sono informati su tutte le attività di CavaRei anche non strettamente legate alle attività a mercato.

**Fornitori:** Informati sulle attività di raccolta fondi, hanno sempre dato risposta positiva.

### **Pubblica Amministrazione:**

- ❖ *AUSL Romagna e Comune di Forlì* forte interazione per consultazione, informazione e coinvolgimento nella programmazione delle attività.
- ❖ *Regione Emilia Romagna*: L'ente è stato informato rispetto alla attività innovative di CavaRei.
- ❖ *Comune di Meldola*: Insieme a CavaRei ha partecipato al bando di Rigenerazione Urbana indetto dalla Regione, candidando la riqualificazione del Palazzo del Podestà, come possibile nuova sede del Centro Socio Occupazionale di Meldola.
- ❖ *Altre AUSL*: Si sono rivolte a CavaRei per richiederne inserimenti di loro competenza amministrativa.

**Comunità:** Nel 2021 CavaRei è stata chiamata in diverse occasione ad essere presente in eventi organizzati dalla comunità:

- ❖ **Associazione ForliMusica**: Eventi estivi e programma invernale
- ❖ **Rotary Forlì consorti** –Cena a tema erbe aromatiche organizzata a San Leonardo
- ❖ **Festival dello Sviluppo Sostenibile (1° edizione Ottobre 2021)**: presentazione delle azione di innovazione sociale di CavaRei riferite al Goal n. 8 – Lavoro Dignitoso
- ❖ **Fondazione Cassa dei Risparmi di Forlì**: Coinvolgimento di CavaRei nella giornata nazionale delle ACRI con la realizzazione e svelatura del Murales – Segni di comunità, in contemporanea con altre 100 città sul territorio italiano.
- ❖ **Fondazione ASPHI**: Organizzazione non lucrativa di utilità sociale che promuove l'inclusione delle persone con disabilità nella scuola e nel lavoro attraverso l'uso delle tecnologie digitali, ha collaborato con operatori ed educatori attraverso una formazione sull'utilizzo della tecnologia a supporto delle autonomie delle persone con disabilità. Insieme alla Fondazione è stato costruito il progetto Home IN&OUT.

**Imprese commerciali** con le quali sono state avviate collaborazioni:

- ❖ Celli spa; Cepi Group; Ceracarta; Forliambiente; La Salina di Cervia.

### **Aziende del conto lavorazione:**

- ❖ Gala Cosmetic; Trial; G&B Caselli; Modul Grafica Forlivese; Marecoluce; Grafica MdM; Ootosan; TecnoSystem; Edilplast; Grafikamente; Samorani; Wurth; Wurth wow; Dental Trey.

Descriviamo in dettaglio alcune aziende con le quali sono stati avviati progetti di sviluppo:



- ❖ **Gencom srl** - Collaborazione nata nel 2017 dal progetto dell'Officina Digitale, nel 2018 diventa socio sovventore di CavaRei e il suo CEO entra nel consiglio d'amministrazione. Nel periodo 2019-2020, è stato avviato un processo di co-progettazione che ha portato alla nascita di T-Station Academy. Nel 2021 sono stati inaugurati gli spazi alla presenza delle autorità del territorio insieme a rappresentanti del mondo profit fino al CEO di Cisco Italia. Nel 2021 Gencom è stata coinvolta nel processo di costituzione della Fondazione Caffè Salato, diventando Fondatore Promotore.



- ❖ **VarGroup:** In occasione della convention aziendale svoltasi a Rimini, l'Azienda ha organizzato una Running Innovation raccogliendo fondi serviti per avviare la formazione di alcuni educatori di CavaRei sull'applicazione delle tecnologie inclusive.




- ❖ **CISCO:** La collaborazione con CISCO nel corso del 2021, è stata essenziale per l'allestimento della T-Station Academy impresa sociale, donando a CavaRei circa 200 mila dollari in attrezzature e tecnologia per l'allestimento dell'Academy. Il Ceo di Cisco Italia Gian Matteo Manghi è intervenuto all'inaugurazione della sede e alcuni rappresentanti della sede di Milano hanno partecipato in presenza, apprezzando in particolare la visita alla sede di CavaRei.



- ❖ **Dorelan** – Con l'azienda è proseguita la collaborazione per il progetto I'M A DREAMER\_SOGNO\_RECICLO\_CREO continuando a produrre per i negozi monomarca in Italia. Nel 2021 è stata di nuovo attivata l'Alternanza Scuola –Lavoro (solo in modalità volta on-line) con gli studenti dell'Istituto Saffi Alberti – comparto Moda per il progetto I'M A DREAMER WITH YOU, volto alla prototipizzazione di una serie di gadget aziendali per Dorelan, realizzati nella sartoria di CavaRei. Il 21 gennaio 2021, Dorelan ha organizzato un webinar dal titolo "Responsabilità Sociale d'impresa per una ripartenza consapevole e sostenibile: il ruolo dell'azienda nella vicinanza al territorio e al sociale", dove per CavaRei era presente Maurizia Squarzi, che insieme ad altre esperienze nazionali di vicinanza profit e non profit ha raccontato con Dorelan sia vicina a CavaRei e Michel Alimasi di Studio Romboli per il racconto del lavoro sulla misurazione d'impatto del progetto I'M A DREAMER.

Dorelan, attraverso la sua holding FLEXFLOR è stata coinvolta nel processo di costituzione della Fondazione Caffè Salato, diventando Fondatore Promotore.

- ❖  **Cosmogas srl** – La collaborazione con l'azienda è proseguita attraverso il rinnovo della commessa legata all'art. 22 della Legge Regionale n.17 del 1 agosto 2005 per la produzione della manualistica all'interno di Stampa Rei. Questa commessa ha permesso di assumere a tempo indeterminato una persona in inserimento lavorativo. CavaRei ha realizzato per Cosmogas, piccoli portachiavi con loro vecchie brochure destinate a rifiuto. L'azienda è stata coinvolta nel processo di costituzione della Fondazione Caffè Salato, diventando Fondatore Promotore



- ❖ **Torrefazione Estados Caffè**, azienda forlivese sempre presente agli eventi di CavaRei, è stata coinvolta nel processo di costituzione della Fondazione Caffè Salato, diventando Fondatore Promotore.



- ❖ **Poderi dal Nespoli** ha donato a CavaRei bottiglie di vino utilizzate per le strenne natalizie delle aziende. Nel frattempo è stata coinvolta nella creazione della Fondazione Caffè Salato ed entrerà nel 2022 come Fondatore Partecipante.



- ❖ **Parco della salina di Cervia**: Collaborazione nata per valorizzare la produzione delle erbe aromatiche di San Leonardo, la società cooperativa è diventata cliente di CavaRei per l'acquisto di rosmarino e alloro defogliato apprezzandone la qualità.



- ❖ **COIMA** **COIMA**: Liquoreria artigiana, prodotti erboristici e integratori alimentari nell'estate 2021 ha valorizzato le erbe aromatiche di San Leonardo, trasformandole in un


amaro e due integratori. Grazie a questa collaborazione CavaRei ha creato la linea Insolite Essenze.



STUDIO  
**ROMBOLI**  
SOLUZIONI PER LA SOSTENIBILITÀ

- ❖ **Studio Romboli Società Benefit:** Studio di consulenza strategica per il Terzo Settore, nel 2021 è stato coinvolto nella stesura del nuovo piano d'impresa, con un ruolo particolarmente attivo verso T-Station Academy e verso la Fondazione Caffè Salato.

#### Istituto di Credito:

- ❖  **UniCredit** **Unicredit spa:** l'Istituto bancario ha contattato CavaRei a fine anno 2021, perché interessati al percorso che l'impresa sociale aveva intrapreso sul tema "durante, dopo di noi". Dopo le opportune verifiche, Unicredit ha donato un contributo di 50.000 euro per il progetto Home IN&OUT, rivolto all'innovazione dei servizi sulla vita autonoma delle persone con disabilità.

## SEZIONE IV – Persone che operano per CavaRei

### Nota introduttiva

Anche il 2021 è stato caratterizzato dalla gestione dell'emergenza sanitaria. Periodi di focolai si sono intrecciati alle diverse disposizioni legislative che sono state emanate, in particolare in merito all'obbligatorietà del vaccino anti-Covid-19 con l'obbligo vaccinale introdotto dall'art. 4 del Decreto Legge n. 44/2021)<sup>1</sup>.

Le Risorse Umane sono state particolarmente coinvolte e sollecitate dalla situazione sopra descritta che si è sovrapposta alla crescita della cooperativa. In due centri, in particolare, si è provveduto all'aumento del numero del personale: il Gruppo appartamento ha visto un aumento di unità del personale da due a sei, e con i nuovi inserimenti del Centro Socio Riabilitativo Residenziale di San Leonardo questo centro ha visto l'aumento di tre unità di RU.

### 4.1 Composizione del personale al 31/12/2021

Totale lavoratori (al 31/12)	2020	2021
Soci lavoratori	40	34
Soci lavoratori SVANTAGGIATI		
Lavoratori non soci	28	45
Lavoratori non soci SVANTAGGIATI	2	3
<b>TOTALE</b>	<b>70</b>	<b>82</b>
<b>Variazione % n. lavoratori</b>	<b>4%</b>	<b>17%</b>

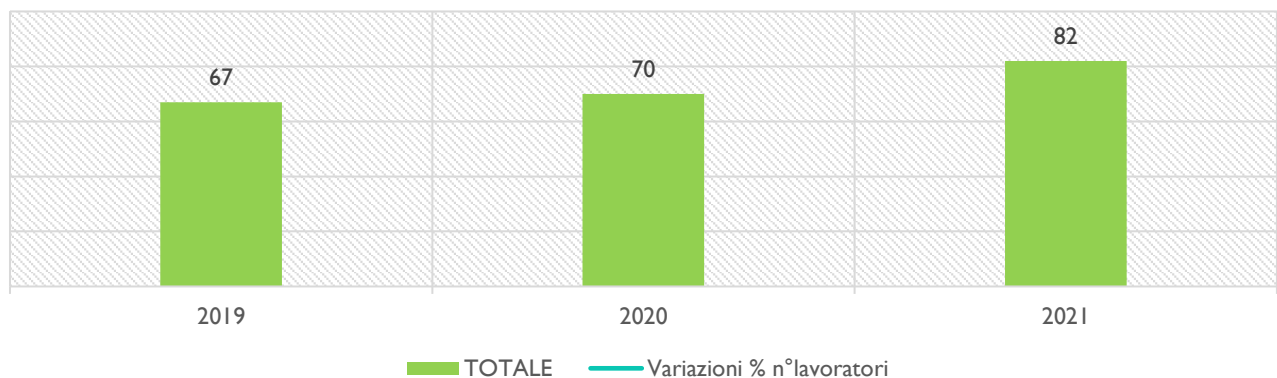
COOPERATIVA A						
Lavoratori per tipologia contrattuale (al 31/12/2021) - COOPERATIVA A	Tempo ind.	Tempo det.	Contratto a prog. coll. Occ.	Somministrati	Partita IVA	TOTALE
Soci lavoratori	33					33
Lavoratori non soci	19	25				44
<b>TOTALE</b>	<b>52</b>	<b>25</b>				<b>77</b>
<b>COOP A - Media %</b>	<b>67,5%</b>	<b>32,5%</b>				<b>100%</b>

<sup>1</sup> Introduzione dell'obbligo vaccinale con l'art. 4 del Decreto Legge n. 44/2021 per gli esercenti le professioni sanitarie e gli operatori di interesse sanitario a decorrere dal 01.04.2021

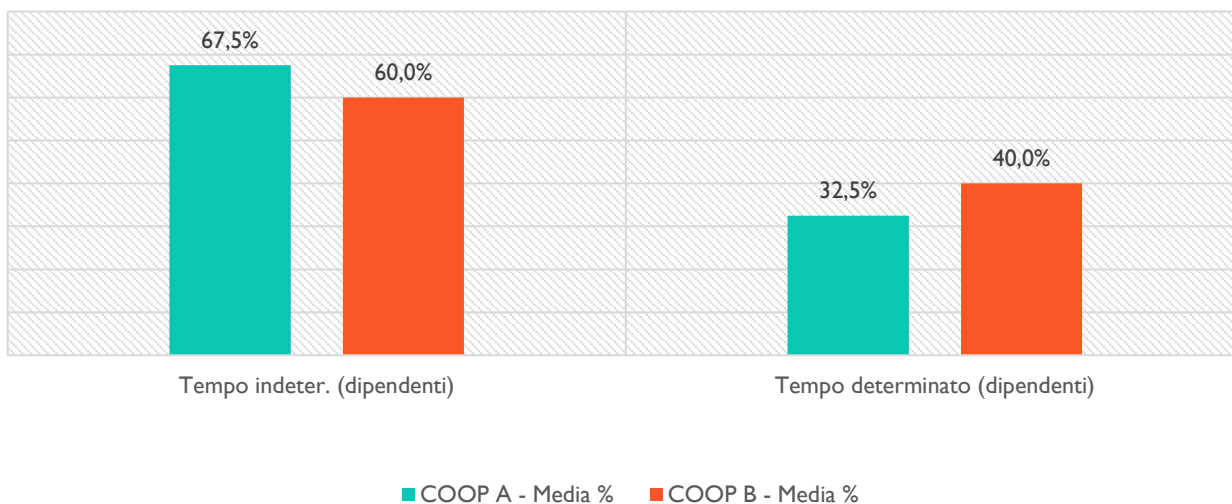
COOPERATIVA B						
Lavoratori per tipologia contrattuale (al 31/12/2021) - COOPERATIVA B	T. ind.	T. det.	Contr. a prog. e coll. Occ	Somministrati	Partita IVA	TOTALE
Soci lavoratori	1					1
Soci lavoratori SVANTAGGIATI						0
Lavoratori non soci	1					1
Lavoratori non soci SVANTAGGIATI	1	2				3
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
<b>COOP B - Media %</b>	<b>60%</b>	<b>40%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>

TOTALE COOPERATIVA						
Lavoratori per tipologia contrattuale TOTALE COOPERATIVA	T. ind.	T. det.	Cont. a prog. e coll. Occ	Somministrati	Partita IVA	TOTALE
Soci lavoratori	34	0	0	0	0	34
Soci lavoratori SVANTAGGIATI	0	0	0	0	0	0
Lavoratori non soci	20	25	0	0	0	45
Lavoratori non soci SVANTAGGIATI	1	2	0	0	0	3
<b>TOTALE</b>	<b>55</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>82</b>
<b>Media %</b>	<b>67,1%</b>	<b>31,9%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>

### totale lavoratori al 31/12

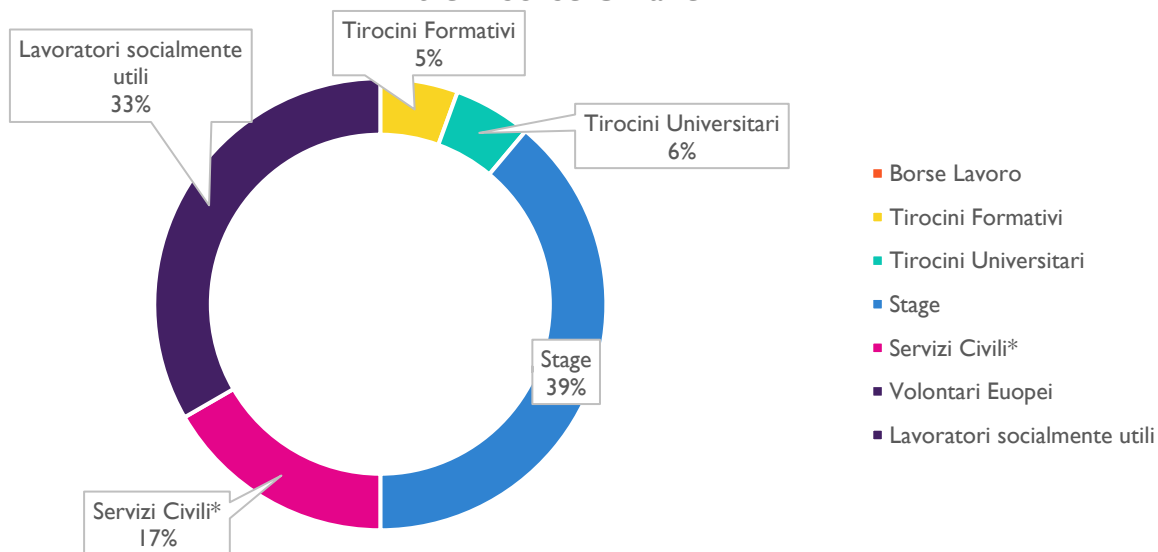


## lavoratori per tipologia di contratto al 31/12 - media % COOP A - COOP B



Altre risorse umane	Borse Lavoro	Tirocini Formativi	Tirocini Universitari	Stage	Servizi Civili	Volontari Europei	Lavoratori socialmente utili	TOTALE
2020			1	5	3		12	21
2021		1	1	7	3		6	18

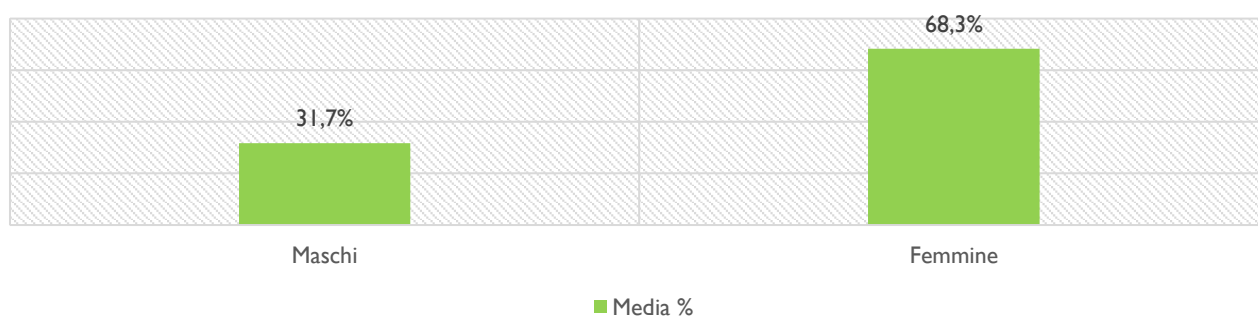
### Altre Risorse Umane



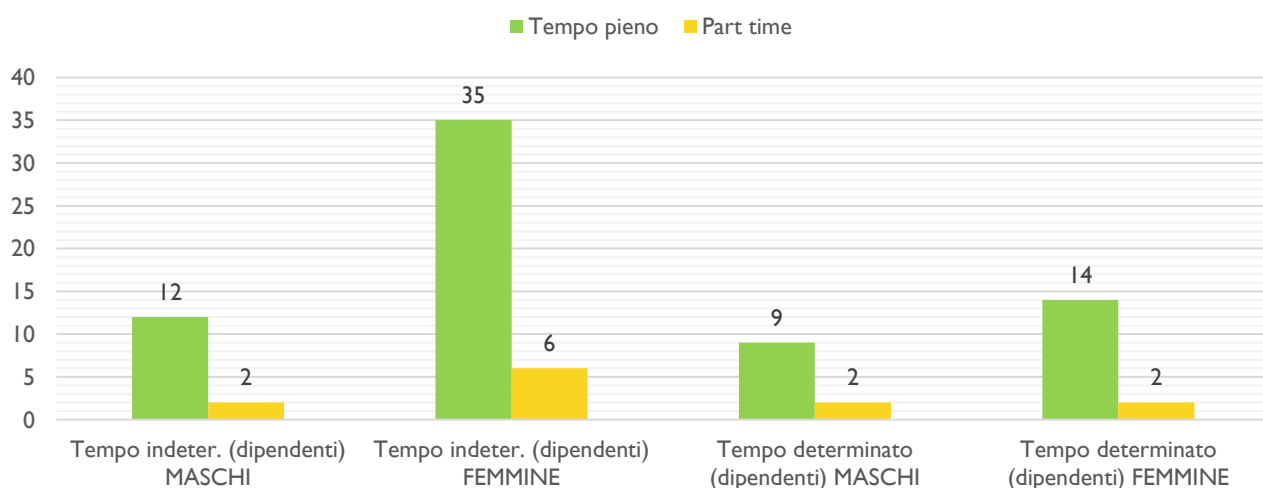
Lavoratori tempo pieno/part time TOTALE COOPERATIVA	Tempo pieno	Part time	Altro	TOTALE
Tempo indeter. (dipendenti) MASCHI	12	2		14
Tempo indeter. (dipendenti) FEMMINE	35	6		41
Tempo determinato (dipendenti) MASCHI	9	2		11
Tempo determinato (dipendenti) FEMMINE	14	2		16
<b>TOTALE</b>	<b>70</b>	<b>12</b>		<b>82</b>

Lavoratori per genere	Maschi	Femmine	TOTALE
Soci lavoratori	9	25	34
Soci lavoratori SVANTAGGIATI			0
Lavoratori non soci	14	31	45
Lavoratori non soci SVANTAGGIATI	3		3
<b>TOTALE</b>	<b>26</b>	<b>56</b>	<b>82</b>
<b>Media %</b>	<b>31,7%</b>	<b>68,3%</b>	<b>100%</b>

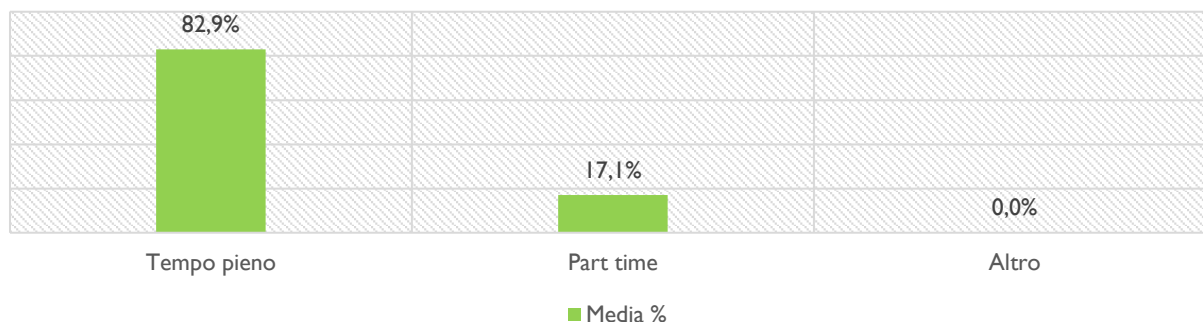
### Lavoratori per genere al 31/12 - media %



### Tempo pieno/part time per genere

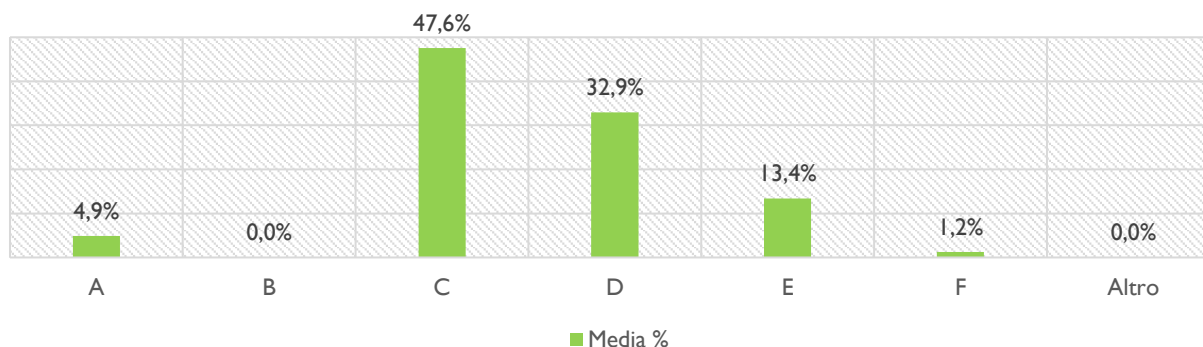


### lavoratori tempo pieno / part time al 31/12 - media %



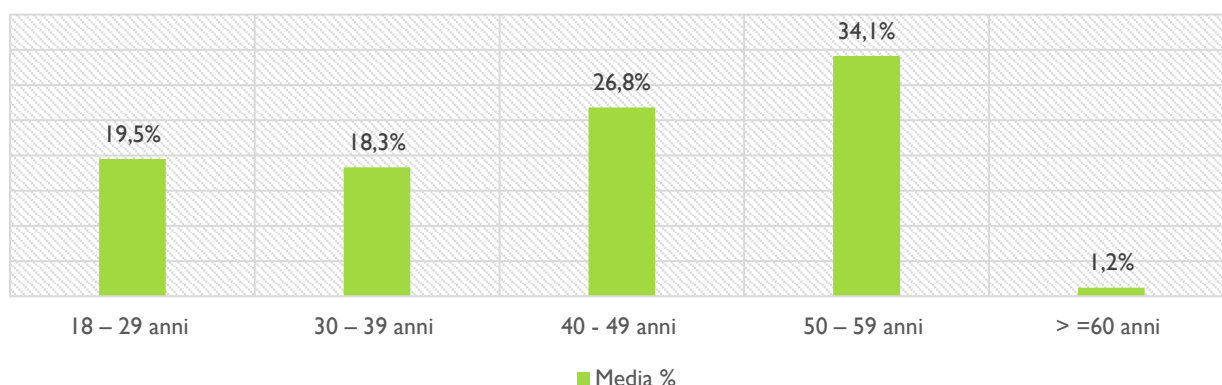
Lavoratori per livello professionale (al 31/12/2021)	A	B	C	D	E	F	Altro	TOTALE
Soci lavoratori			12	11	10	1		34
Soci lavoratori SVANTAGGIATI								0
Lavoratori non soci	1		27	16	1			45
Lavoratori non soci SVANTAGGIATI	3							3
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>27</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>82</b>
<b>Media %</b>	<b>4,9%</b>	<b>0,0%</b>	<b>47,6%</b>	<b>32,9%</b>	<b>13,4%</b>	<b>1,2%</b>	<b>0,0%</b>	<b>100,0%</b>

### lavoratori per livello professionale al 31/12 - media %



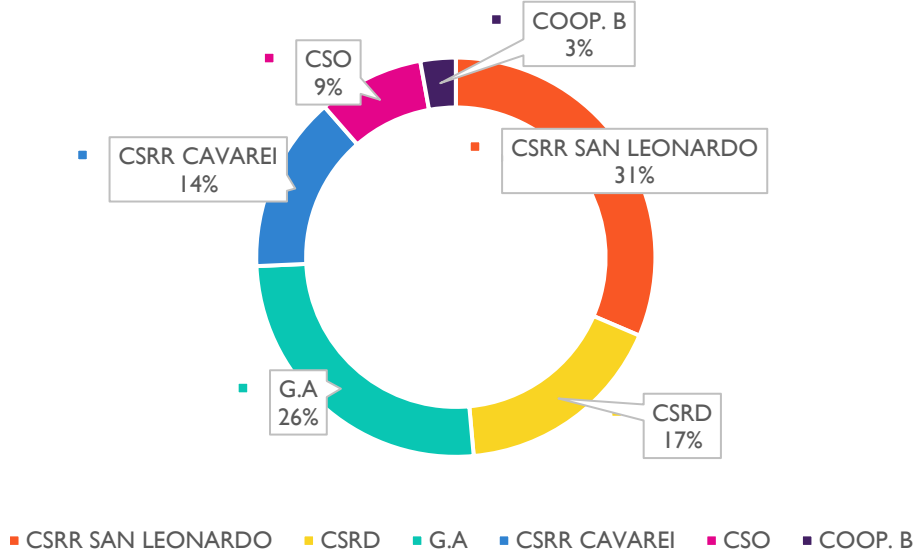
Lavoratori per classi di età (al 31/12/2020) - TOTALE COOPERATIV	18 – 29 anni	30 – 39 anni	40 - 49 anni	50 – 59 anni	> =60 anni	TOTALE
Soci lavoratori		3	8	23	1	35
Soci lavoratori SVANTAGGIATI						0
Lavoratori non soci	16	12	11	5		44
Lavoratori non soci SVANTAGGIATI			3			3
<b>TOTALE</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>82</b>
<b>Media %</b>	<b>19,5%</b>	<b>18,3%</b>	<b>26,8%</b>	<b>34,1%</b>	<b>1,2%</b>	<b>100,0%</b>

### lavoratori per classi d'età al 31/12 - media %

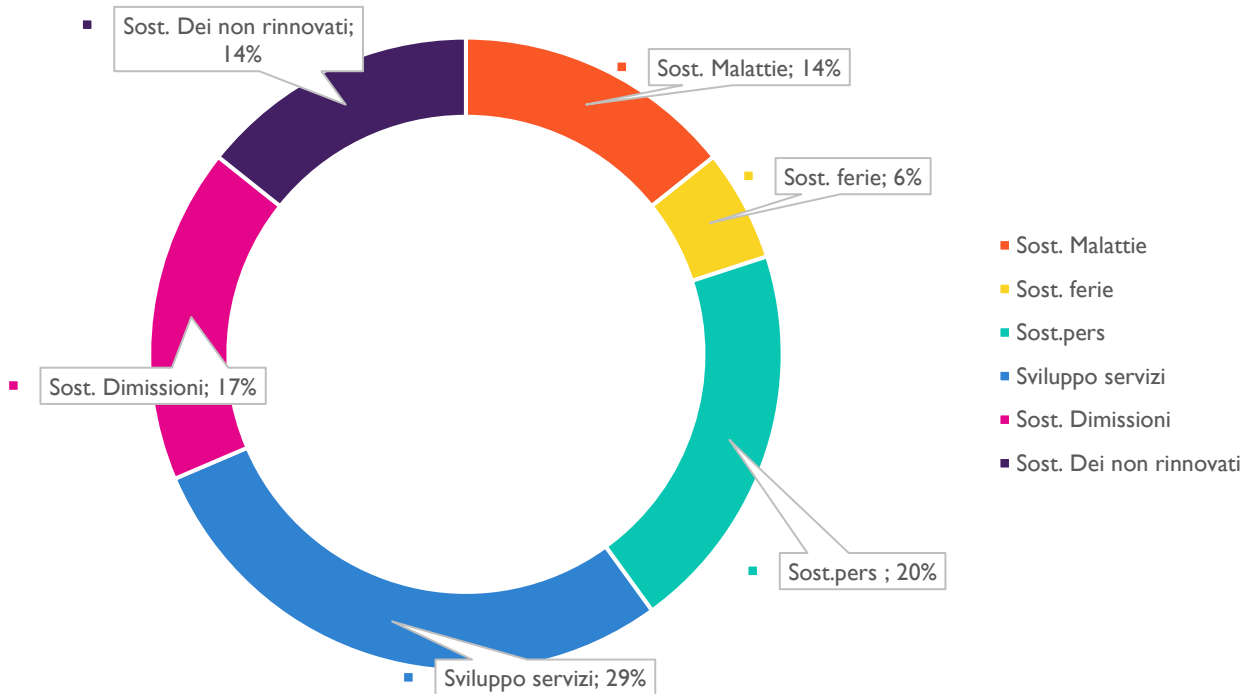


Verso fine anno si è reso necessario monitorare l'andamento delle selezioni, sostituzioni, assunzioni delle risorse umane. La Responsabile dell'area ha evidenziato che nel corso del 2021 sono state assunte 35 nuove persone, per diverse motivazioni (vd. grafico successivo) in prevalenza per lo sviluppo dei servizi (apertura del CSSR di San Leonardo e nuovi inserimenti)

### Nuove Assunzioni



### Assunzioni per motivazione



## 4.2 Attività di formazione

L'attività di formazione nel 2021 si è concentrata maggiormente sulla formazione obbligatoria. Altri temi sui quali le risorse umane sono state formate sono:

- ❖ Temi della Cura: Cura dell'utente e gestione dell'aggressività;
- ❖ Autosviluppo dei gruppi;
- ❖ Digitalizzazione e implementazione della cartella socio-sanitaria per il software CBA (formazione con personale interno);
- ❖ Nuovi approccia alla psichiatria e le scale di valutazione;
- ❖ Il Click4All per la progettazione di attività multimediali e digitali inclusive e personalizzate: formazioni realizzata con Fondazione ASPHI e rivolta agli educatori sullo sviluppo delle tecnologia a supporto dei lavoro educativo sulle persone con disabilità;
- ❖ Seminario di approfondimento sulla stimolazione basale;
- ❖ Corso per Coordinatori – Livello Avanzato e base;
- ❖ Strategia d'impresa: il piano di sviluppo e la raccolta fondi;
- ❖ Interventi psicoeducativi rivolto ai disabili;
- ❖ Corso di Alta Formazione "Le organizzazioni del Terzo settore: profili giuridici, accountability e modelli di partnership con la Pubblica Amministrazione" organizzato dall'Università di Bologna. Il corso è stato frequentato da un membro della Direzione. La formazione poi si è resa utile perché CavaRei è stata coinvolta in processo di co-progettazione con il Comune di Meldola.

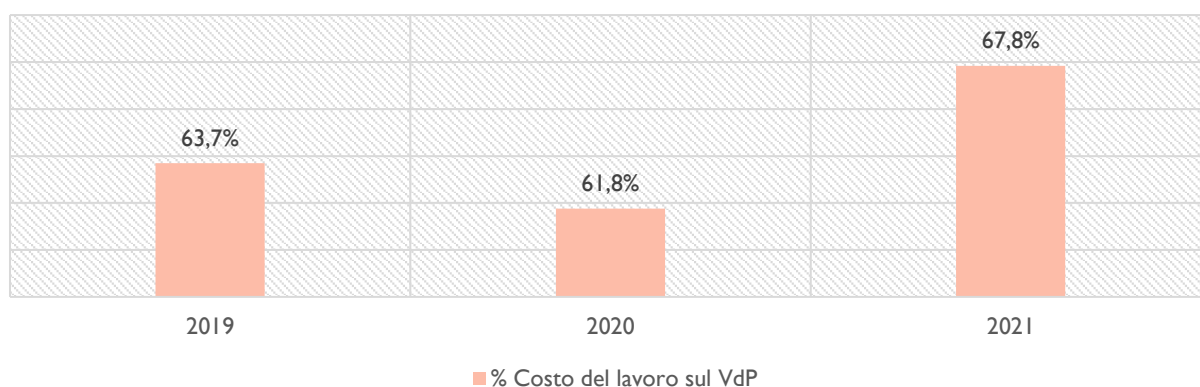
La formazione ha supportato le necessità dei vari ruoli della cooperativa sempre nell'ottica della crescita e aggiornamento professionale.

<b>Formazione NON OBBLIGATORIA a lavoratori effettuata (al 31/12/2021)</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2021</b>
N° ore di formazione partecipata	286,5	1426
Di cui n° ore finanziate	194	637
N° partecipanti (lavoratori)	67	199
N° corsi di formazione	7	13
Costo della formazione (compenso docente)	1.010 €	822 €
Costo orario personale (Media C.O euro 20)	5.730 €	28.520 €
<b>Totale costo formazione non obbligatoria</b>	<b>6.740 €</b>	<b>29.342 €</b>
<b>Formazione OBBLIGATORIA a lavoratori effettuata (al 31/12/2021)</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2021</b>
N° ore di formazione partecipata	68	183
N° partecipanti (lavoratori)	10	43
N° corsi di formazione	5	7
Costo della formazione (compenso docente)	2.015 €	2.805 €
Costo orario personale (Media C.O euro 20)	1.360 €	3.660 €
<b>Totale costo formazione obbligatoria</b>	<b>3.375 €</b>	<b>6.465 €</b>

### 4.3 Costi del personale

Costo del personale sui ricavi (al 31/12)	2019	2020	2021
Costo del personale (B9)	€ 1.806.483	€ 1.744.908	€ 2.046.121
Valore della produzione	€ 2.835.973	€ 2.825.158	€ 3.016.016
% Costo del lavoro sul VdP	63,7%	61,8%	67,8%

#### % costo del lavoro sul Valore della Produzione al 31/12



### 4.4 Rapporto tra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Per definire il punto con le indicazioni delle Linee Guida, sono stati parametrati due dipendenti che hanno lavorato l'intero anno 2021 a tempo pieno indeterminato. Nel confronto emerge come il rapporto sia 1,78 abbondantemente al di sotto del rapporto 1 a 8 così come indicato dal decreto.

Dipendente	Livello	Orario settimanale	Retribuzione
1	F1	38 ore	Euro 35.748
2	C1	38 ore	Euro 17.639

## 4.5 IL VOLONTARIATO – SINTONIA ODV

Le attività di volontariato con Sintonia ODV, sono state nel corso del 2021 interrotte. Le richieste erano presenti ma la situazione e le restrizioni presenti all'interno dei vari DPCM, non hanno concesso la possibilità di svolgere alcun tipo di attività.

A facilitare anche questa difficoltà, le limitazioni di spazi e l'utilizzo della sala Polivalente per creare laboratori per i nostri ragazzi. Nel 2022, contiamo di riattivare le attività e dare a Sintonia il giusto spazio all'interno di CavaRei.

Grazie ai volontari sia di Sintonia sia delle diverse associazioni presenti nella comunità di Meldola uniti dall'affetto che il paese nutre per CavaRei, è stato possibile realizzare una mostra dal titolo "Stefanino, un ragazzo con il paese nel cuore" in ricordo di Stefano Prati, ospite di Centro socio occupazionale e attivo con tutta la comunità meldolese scomparso l'anno prima.

La mostra è rimasta aperta per l'intera settimana dal 23 al 29 ottobre, grazie alla presenza dei volontari. L'amministrazione comunale ha inoltre intitolato a Stefano il campo sportivo di Meldola.



 **Comune di Meldola** 

**STEFANINO**  
— un ragazzo con il paese nel cuore —

**MOSTRA FOTOGRAFICA**

Sala PIT Arena Hesperia - Meldola - Via Roma, 3  
**Inaugurazione sabato 23 ottobre ore 10,30**

La mostra rimarrà aperta dal 23 al 29 ottobre 2021  
Orari: 10,30-12,30 / 16,30-19,00

La mostra è stata ideata e realizzata da CavaRei Società Cooperativa Soc. Impresa Sociale, con il Patrocinio del Comune di Meldola. Hanno collaborato: Archivio Digitale Romagnolo, Croce Verde, i Pasqualotti, Gruppo Scout, Parrocchia di Meldola, Pro Loco, Rione Tramway-Buratella.

Per l'ingresso è necessario esibire il green pass ed indossare la mascherina

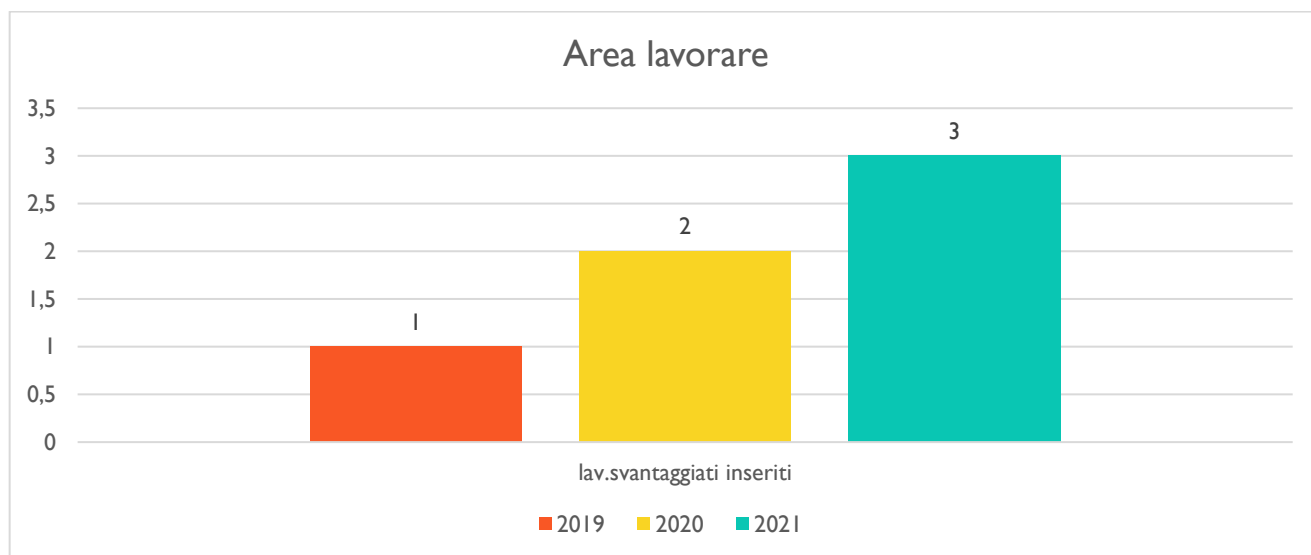
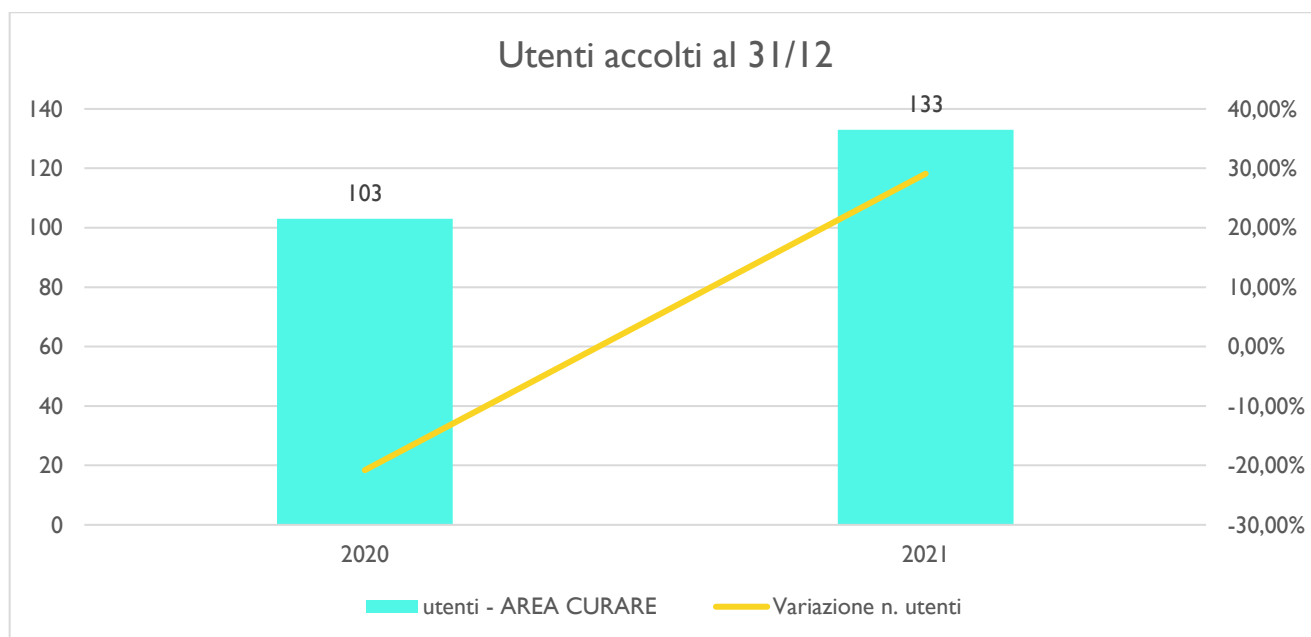
Altre attività proseguite sono quelle della Tam Tangram Band che ha realizzato 2 concerti estivi e la manutenzione del verde del parco "Adler Raffaelli".

### 4.5.1. Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari di Sintonia Odv non percepiscono alcun compenso, retribuzioni, indennità o rimborsi.

## SEZIONE V - Obiettivi e attività

### 5.1. Informazioni qualitative e quantitative generali dei servizi della Cooperativa



## 5.2 Informazioni sui servizi inserimento lavorativo dell'Area B della cooperativa

L'area B di CavaRei è formata dalle attività produttive per le quali è possibile accogliere inserimenti lavorativi, tirocini e stage inclusivi di persone con fragilità. CavaRei Shop, Centro Stampa/Fotocopie e Sartoria per un fatturato nel 2021 di euro 97.114,00

In questa area hanno un contratto di inserimento lavorativo 3 persone, di cui 1 nel 2021 è stata trasformata a tempo indeterminato. Questi contratti sono inseriti nell'ambito dell'ex art.22 della Legge Regionale n. 17 del 2005.

## 5.3 Informazioni sui servizi alla disabilità – Area A della cooperativa

### ❖ Centro Socio Riabilitativo Diurno CavaRei (via Bazzoli)



	<b>Persone accolte nel 2021</b>	<b>Di cui con accreditamento</b>	<b>Fascia under 18</b>	<b>Fascia 18-29</b>	<b>Fascia 30 – 49</b>	<b>Fascia 50 – 69</b>	<b>Fascia over 69</b>
<b>Totale</b>	20 + 1 rete + 1 privato	18	0	3	7	9	1
<b>Di cui femmine</b>	6	0	0	0	3	3	0
<b>Tipologia di persone accolte/assistite</b>	PERSONE CON DISABILITA' GRAVE (ritardo mentale e autismo)						

Presso il centro lavorano 12 operatori di cui 9 femmine

La struttura ospita persone con disabilità grave. A Settembre 2021, la struttura diurna ha riorganizzato l'avvio delle attività come da indicazioni del protocollo Covid-19. Il 04/10/2021 è stata avviata la procedura per una riorganizzazione che prevede la suddivisione degli ospiti in tre gruppi al fine di diversificare le attività educative in base alle abilità ed età anagrafica degli utenti.

Durante il periodo estivo sono ripartite le attività di inclusione sociale, sempre nel rispetto delle normative anti Covid-19. È ripresa inoltre, la collaborazione con il professor Coppa per la gestione e supervisione educativa delle persone inserite.

### ❖ Centro Socio Riabilitativo Residenziale CavaRei



	<b>Persone accolte nel 2021</b>	<b>Di cui con accreditamento</b>	<b>Fascia under 18</b>	<b>Fascia 18-29</b>	<b>Fascia 30 – 49</b>	<b>Fascia 50 – 69</b>	<b>Fascia over 69</b>
<b>Totale</b>	8 + 2 ins priv.	8		1	8	1	
<b>Di cui femmine</b>	4			1	3		
<b>Tipologia di persone accolte/assistite</b>	Persone con Disabilità Grave / Gravissima (Ritardo Mentale / Autismo)						

Presso il centro lavorano 13 operatori di cui 9 femmine.

I progetti educativi e le attività interne alla struttura sono state finalizzate al potenziamento delle capacità residue anche attraverso l'utilizzo di facilitatori (agende visive, pecs ecc). I contatti con le famiglie fino a Aprile sono stati gestiti attraverso video-chiamate e contatti telefonici continui. Da Maggio sono ripresi i rientri in famiglia, secondo protocollo anti Covid-19. Durante il periodo estivo sono ripartite le attività di inclusione sociale, sempre nel rispetto delle normative anti Covid-19 ed è ripresa inoltre, la collaborazione con il professor Coppa per la gestione e supervisione educativa delle persone inserite

### ❖ Centro Socio Riabilitativo Residenziale San Leonardo



	<b>Persone accolte nel 2021</b>	<b>Di cui con accreditamento</b>	<b>Fascia under 18</b>	<b>Fascia 18-29</b>	<b>Fascia 30 – 49</b>	<b>Fascia 50 – 69</b>	<b>Fascia over 69</b>
<b>Totale</b>	15	15			1	13	1
<b>Di cui femmine</b>	10	10				10	
<b>Tipologia di persone accolte/assistite</b>	Disabilità medio-grave						

Presso il centro lavorano 16 operatori di cui 10 femmine.

La struttura accoglie persone con disabilità grave e con un fabbisogno assistenziale importante dovuto all'età anagrafica. Il centro è stato aperto in data 19/04/2021 con il trasferimento di 13 ospiti dalla struttura residenziale di Via Maceri Malta. Successivamente ci sono stati nuovi inserimenti.

Le attività svolte all'interno della struttura sono finalizzate al mantenimento delle capacità residue. In data 9/10/21 si è svolta la festa di inaugurazione della struttura a cui sono stati invitati famiglie, operatori, aziende e amici della cooperativa.

#### ❖ Gruppo Appartamento Maceri Malta



	Personne accolte nel 2021	Fascia under 18	Fascia 18-29	Fascia 30 – 49	Fascia 50 – 69	Fascia over 69
<b>Totale</b>	6+1 privato			5	1	
<b>Di cui femmine</b>	3			3		
<b>Tipologia di persone accolte/assistite</b>	Disabilità medio-grave con basso bisogno assistenziale					

Presso il centro lavorano 6 operatori di cui 5 femmine.

La struttura accoglie persone con disabilità medio grave con basso bisogno assistenziale e con disabilità acquisita. A settembre 2021, le persone hanno ripreso a frequentare le strutture diurne della cooperativa. Durante l'anno, la struttura ha accolto periodicamente una persona in sollievo residenziale. Sono inoltre continuate le attività rivolte a perseguire gli obiettivi legati allo sviluppo delle autonomie abitative.

#### ❖ Laboratorio socio-occupazionale L'Altro Giardino



	Personne accolte nel 2021	Fascia under 18	Fascia 18-29	Fascia 30 – 49	Fascia 50 – 69	Fascia over 69
<b>Totale</b>	8		1	4	3	
<b>Di cui femmine</b>	0					
<b>Tipologia di persone accolte/assistite</b>						

Presso il centro lavora un operatore maschio.

La struttura accoglie persone con disabilità medio-lieve, disabilità cognitiva e fisica, disagio psichiatrico. Durante l'anno 2021, le attività rivolte principalmente alla cura del verde sono state incrementate con la raccolta e defogliazione delle erbe aromatiche, grazie alla commessa derivante da La Saline di Cervia.

❖ **Comunità diurna per la salute mentale \_ Il Gabbiano**



	<b>Persone accolte nel 2021</b>	<b>Fascia under 18</b>	<b>Fascia 18-29</b>	<b>Fascia 30 – 49</b>	<b>Fascia 50 – 69</b>	<b>Fascia over 69</b>
<b>Totale</b>	13+1 tirocinio	0	1	8	5	0
<b>Di cui femmine</b>	3			2	1	
<b>Tipologia di persone accolte/assistite (descrittivo)</b>	Utenti in cura presso il CSM con disturbo psichico e/o ritardo mentale lieve					

Presso il centro lavorano 3 operatori di cui 1 femmine.

La struttura accoglie persone in cura presso il CSM (Centro di salute Mentale) con disturbo psichico e/o ritardo mentale lieve. All'interno della struttura le attività sono rivolte al conto lavorazione fornito da aziende del territorio. Causa emergenza sanitaria la struttura si è riorganizzata suddividendo gli utenti in due gruppi di lavoro.

❖ **Laboratorio socio-occupazionale - Meldola**



	Persone accolte nel 2021	Fascia under 18	Fascia 18-29	Fascia 30 – 49	Fascia 50 – 69	Fascia over 69
<b>Totale</b>	13 + 3 ins. Priv.		1	8	7	
<b>Di cui femmine</b>	9			7	2	
<b>Tipologia di persone accolte/assistite</b>	Disabilità medio-grave					

Presso il centro lavorano 3 operatori di cui 2 femmine.

La struttura accoglie persone con disabilità medio-lieve, disabilità cognitiva e fisica e disagio psichiatrico. All'interno della struttura le attività sono rivolte al conto lavorazioni fornito da aziende del territorio. Causa emergenza sanitaria da Covid-19 la struttura si è riorganizzata suddividendo gli utenti in due gruppi di lavoro.

#### ❖ Laboratori socio-occupazionali Giallo e Arancio



	Persone accolte nel 2021	Fascia under 18	Fascia 18-29	Fascia 30 – 49	Fascia 50 – 69	Fascia over 69
<b>Totale</b>	32+ 9 in rete		6	15	20	
<b>Di cui femmine</b>	18		1	11	6	
<b>Tipologia di persone accolte/assistite (descrittivo)</b>	Persone con disabilità medio-lieve, disabilità cognitiva e fisica, disagio psichiatrico					

Presso il centro lavorano 7 operatori di cui 5 femmine.

Le strutture socio-occupazionali accolgono persone con disabilità medio-lieve, disabilità cognitiva e fisica e disagio psichiatrico. Nella struttura sono inoltre inserite 9 persone di una cooperativa della rete consortile. A causa dell'emergenza sanitaria, la struttura è stata riorganizzata attraverso la ripartizione degli spazi al fine di prevenire il contagio. In data 13/09/2021 si è attivato un intervento educativo privato per 9 ore settimanali.

#### 5.3.1 Conto Lavorazione

Nell'ambito delle attività dei laboratori socio occupazionali Arancio, Giallo, Meldola e la comunità per la salute mentale Il Gabbiano, viene svolto il conto lavorazione per le aziende del territorio. Si tratta prevalentemente di lavori di assemblaggio, confezionamento e cartotecnica.

Nel 2021, con la ripresa delle commesse da parte delle aziende e a fronte di un fatturato per di euro 47.861,00, CavaRei ha deciso ripristinare la consegna della premio terapeutico (interrotto nel 2020),

ovvero un riconoscimento in denaro agli ospiti accolti nei centri socio occupazionali, per un totale di euro 7.420,00.

#### **5.4 Effetti prodotti sui principali portatori di interesse**

Appare necessaria, già dal 2019-2020, lo sviluppo di una valutazione di impatto da parte di CavaRei sulla misurazione del suo operato, anche se la costruzione del valore che genera, si racconta.

Questa necessità è stata presa in considerazione e inserita tra le azioni del Piano di Sviluppo 2021/2023. È importante nei confronti della cooperativa, e del territorio mostrare gli effetti dell'impresa sulla comunità, soprattutto in vista della sua continua crescita.

Misurare l'impatto analisi permette di individuare azioni necessarie per i futuri obiettivi strategici e per implementare i servizi già esistenti. Il benessere dell'utente, dei suoi cari e dei dipendenti è per CavaRei un valore espresso anche nella mission.

Così come negli anni precedenti anche nel 2021, sono stati somministrati questionari di gradimento sull'organizzazione dei servizi della cooperativa, sui programmi di educazione e assistenza, sullo scambio di informazioni tra personale della struttura e le famiglie fino ad analizzare il grado di soddisfazione generale nei confronti della struttura e del servizio da parte di famiglie e utenti. Questa valutazione è volta a migliorare le eventuali criticità ed attivare il processo di miglioramento continuo come prevede il sistema di Gestione Qualità come prevede in base alla certificazione ISO 9001.

Dall'analisi dei questionari si rendiconta un gradimento positivo su tutte le strutture e sul rapporto con gli operatori e con i compagni. Le famiglie apprezzano nel complesso l'operato di CavaRei, inserendo alcuni consigli sul miglioramento anche della gestione, come una riduzione del turnover degli operatori. In questo periodo specifico le famiglie hanno apprezzato nel complesso la comunicazione e la cura che gli operatori hanno avuto nei loro confronti.

Sia le famiglie che gli utenti hanno dato inoltre spunti per sviluppare progetti di integrazione con il territorio anche in vista dell'uscita dall'emergenza sanitaria.

Nel 2021 con l'aumento del numero di inserimenti, è stato ancora più evidente come i servizi offerti da CavaRei, siano viste di buona qualità sia da enti pubblici (Ausl Bologna, Ausl Veneto 1) non solo del territorio sia dalle singole famiglie, che si rivolgono a noi con la fiducia di intraprendere un percorso di benessere per il proprio familiare.

## SEZIONE VI – Situazione economico – finanziaria

### Nota introduttiva

Nel corso del 2021 si provveduto a mettere a sistema uno strumento che permettesse di avere un controllo di gestione, per poter intervenire in modo puntuale qualora di verificassero situazioni economico-finanziarie critiche.

Il ruolo dell'area amministrativa ha contribuito al buon esito del bilancio sapendo intercettare e richiedere tempestivamente tutte le agevolazioni previste dal Decreto Legge n. 34/2020 – “DL Rilancio” per un totale di euro 47.000, ai quali si aggiunge l'erogazione da parte dell'Agenzia delle Entrate di due annualità del 5permille.

Anche il 2021 ha visto un forte impegno di tutte le aree della cooperativa per prevenire il contagio all'interno delle strutture in particolare dei residenziali, adeguando e revisionando il “Protocollo aziendale di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro” ad ogni revisione regionale o DPCM. I maggior costi sostenuti dalla cooperativa per un'organizzazione volta alla prevenzione del Covid-19, hanno portato a difficoltà di liquidità della cooperativa che ha mantenuto in moratoria il mutuo e il finanziamento acceso presso la banca La BCC fino a febbraio 2021 e i due mutui Foncooper fino a giugno 2021. La difficoltà finanziaria sicuramente è dovuta anche ai maggiori costi sostenuti per l'ampliamento del centro residenziale di San Leonardo a causa del fermo cantiere del 2020 che ha costretto la cooperativa ad una nuova contrattazione del mutuo erogato nel 2018. È stato stipulato quindi nel Dicembre 2021, un nuovo mutuo ipotecario di euro 100.000 per la durata di 15 anni che sostituisce il precedente mutuo di euro 850 000 stipulato nell'Agosto 2018 e il finanziamento di euro 150.000 stipulato a settembre 2016.

Il fido di cassa in essere presso CGM Finance da Febbraio 2021 è stato ridotto da euro 400 000 a euro 200 000. Nel Dicembre 2021 il CDA ha deliberato di attivare un finanziamento<sup>2</sup> di euro 200 000 con garanzia di COOPERFIDI, che verrà perfezionato nel corso del 2022.

---

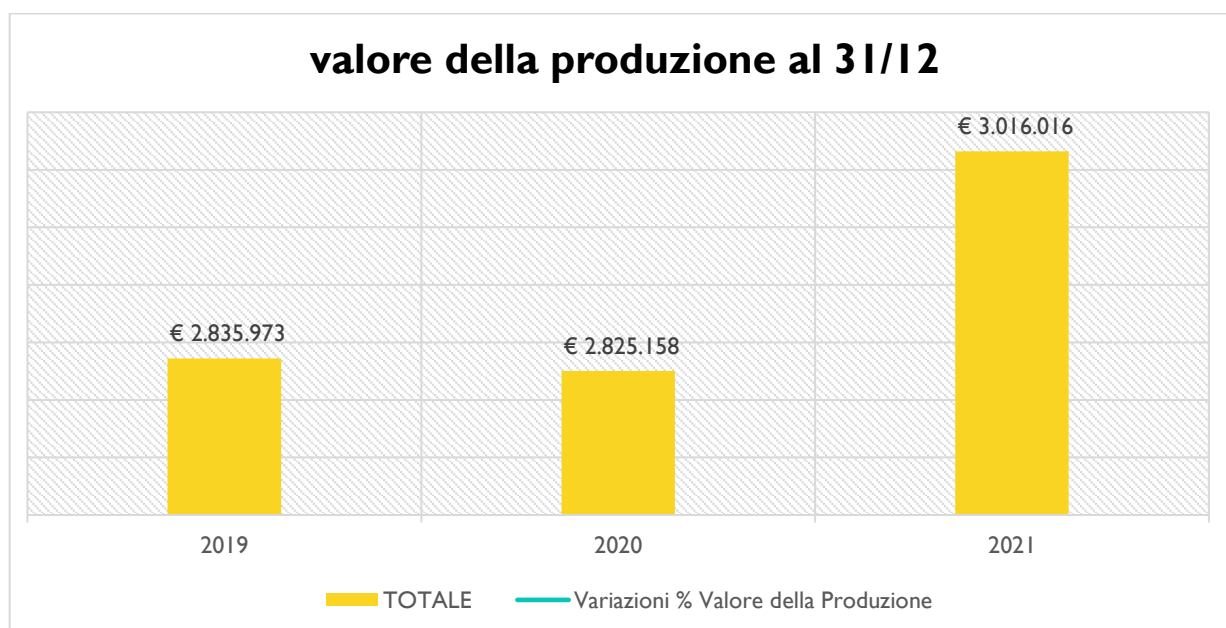
<sup>2</sup> Ai sensi del bando Regionale per il Terzo Settore finalizzato a sostenere la liquidità delle aziende in difficoltà per emergenza Covid (DGR n.410 del 27/04/2020)

## 6.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.

### ANDAMENTO VALORI ECONOMICI E PATRIMONIALI

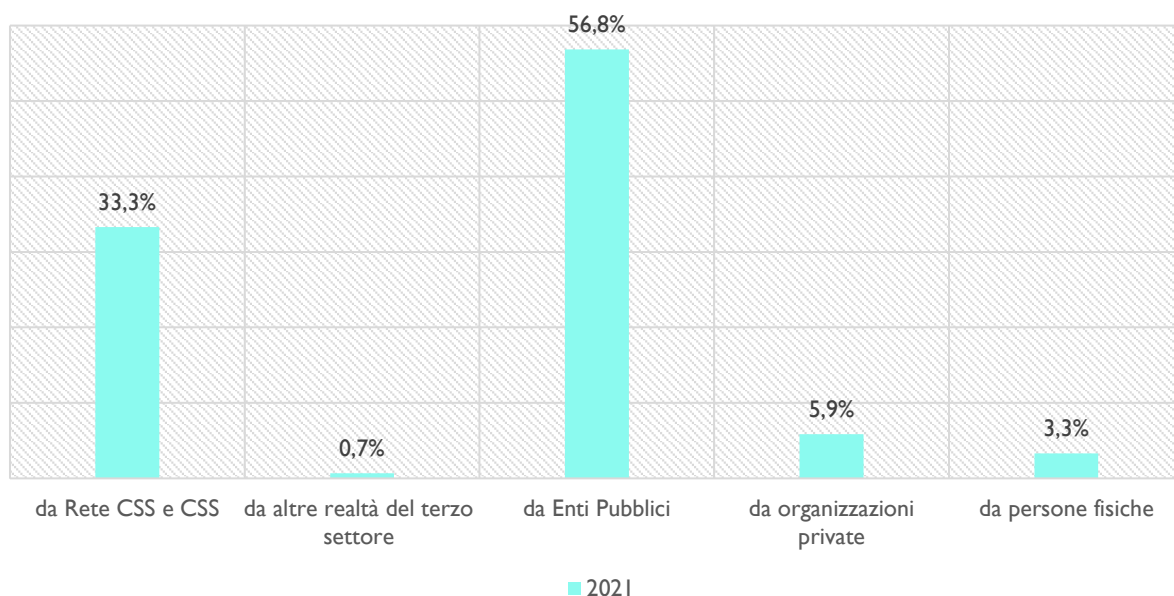
Valore della produzione (al 31/12)	2019	2020	2021
Ricavi da attività svolte (A1)	€ 2.686.859	€ 2.573.098	<b>€ 2.820.213</b>
Altri ricavi e proventi (A5)	€ 149.502	€ 9.620	<b>€ 199.808</b>
<i>Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione (A2,3)</i>	€ -387,24	€ 2439,69	<b>-€ 4.005,00</b>
<i>Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni (A4)</i>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.835.973</b>	<b>€ 2.825.158</b>	<b>€ 3.016.016</b>

Scomposizione ricavi dalle vendite voce A1 per provenienza al 31/12 - media %



<b>Scomposizione ricavi dalle vendite (VOCE A1) per provenienza</b>	<b>2020</b>	<b>%</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
da Rete CSS e CSS	€ 962.629	37,4%	€ 939.008	33,3%
da altre realtà del terzo settore	€ 19.155	0,7%	€ 19.160	0,70%
da Enti Pubblici	€ 1.397.041	54,3%	€ 1.603.107	56,80%
da organizzazioni private	€ 126.515	4,9%	€ 165.613	5,90%
da persone fisiche	€ 67.757	2,6%	€ 93.325	3,30%
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.573.098</b>	<b>100%</b>	<b>€ 2.820.213</b>	<b>100%</b>

### scomposizione ricavi dalle vendite voce A1 per provenienza al 31/12 - media %



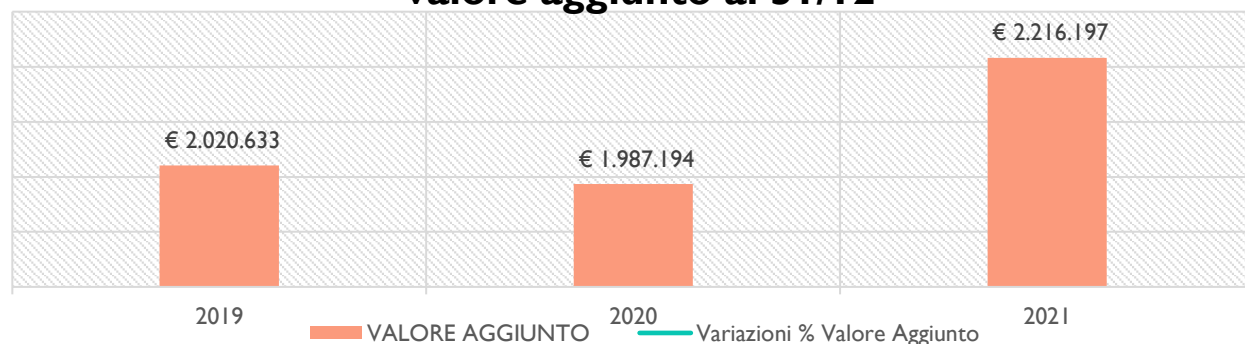
<b>Scomposizione fatturato VOCE A1 e A5 del valore della produzione (al 31/12)</b>	<b>2020</b>	<b>%</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
da Enti Pubblici per gestione Servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi, coop A (A1)	€ 2.359.670	83,6%	€ 1.603.107	53,10%

Da Privati Cittadini inclusa quota compartecipazione (A1)	€ 67.757	2,4%	€ 93.243	3,10%
da Consorzi e/o altre Cooperative sociali (A1)		0,0%	€ 939.008	31,07%
da altre Non profit (A1)	€ 19.155	0,7%	€ 19.243	0,63%
da Imprese (A1)	€ 126.515	4,5%	€ 165.613	5,50%
Da ricavi e proventi (A5)	€ 249.620	8,8%	€ 199.808	6,60%
<b>TOTALE fatturato</b>	<b>€ 2.822.718,34</b>	<b>100%</b>	<b>€ 3.020.022</b>	<b>100%</b>

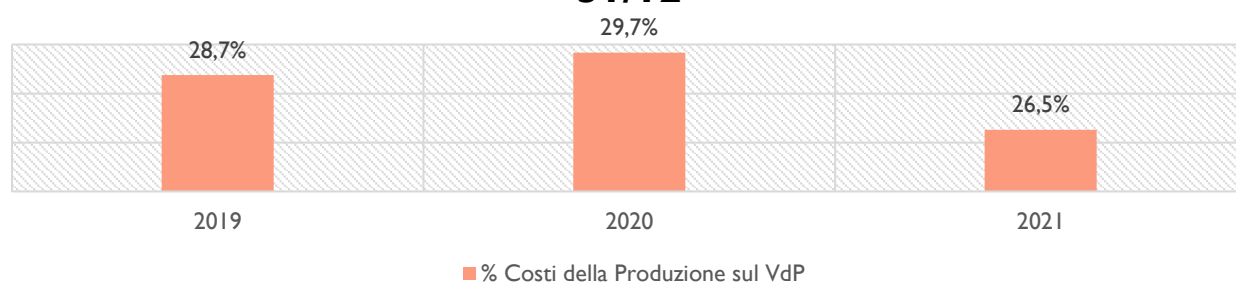
<b>Provenienza territoriale ricavi voce A1 da Enti Pubblici (al 31/12)</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Voce A1 da Enti pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari, socio-educativi, coop a, da Regione Emilia -Romagna	€ 1.397.041	€ 1.585.102
Voce A1 da Enti pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari, socio-educativi, coop a, da FUORI Regione Emilia -Romagna		€ 18.005
<b>TOTALE A1 Enti Pubblici, Serv.Soc. COOP A</b>	<b>€ 1.397.041,34</b>	<b>€ 1.603.107</b>

<b>Valore Aggiunto (al 31/12)</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Valore della produzione	€ 2.835.973	€ 2.825.158	€ 3.016.016
Acquisti materie prime (B6)	€ 249.564	€ 237.587	€ 248.139
Acquisti di servizi (B7)	€ 442.614	€ 481.857	€ 430.840
Godimento beni terzi (B8)	€ 59.604	€ 65.976	€ 65.269
Oneri diversi di gestione (B14)	€ 62.897	€ 52.670	€ 55.708
Var. di rim. mat. prime e merci (B11)	€ 660	-€ 126	-€ 137
Totale Costi della Produzione	€ 815.340	€ 837.964	€ 799.819
<b>VALORE AGGIUNTO</b>	<b>€ 2.020.633</b>	<b>€1.987.194</b>	<b>€ 2.216.197</b>
<b>% Costi della Produzione sul VdP</b>	<b>28,7%</b>	<b>29,7%</b>	<b>26,5%</b>

### valore aggiunto al 31/12

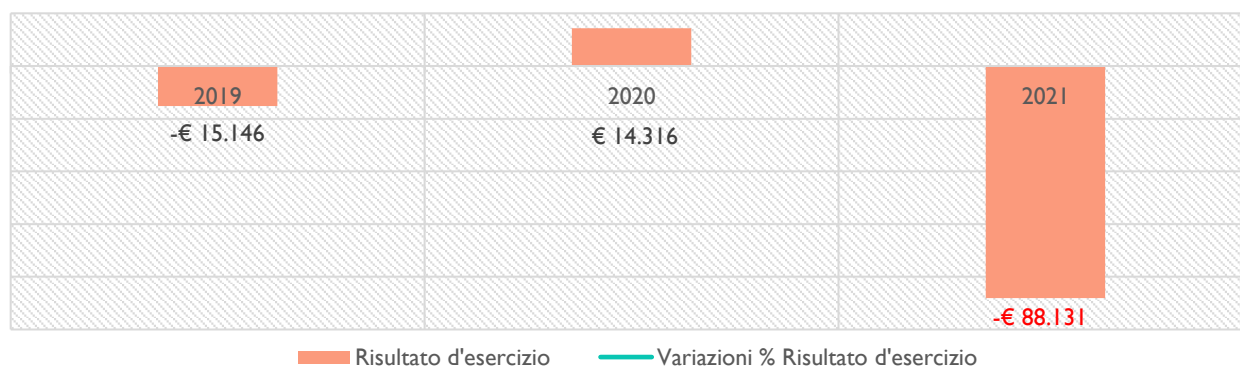


### % costi beni/servizi sul Valore della Produzione al 31/12



Risultato d'esercizio (al 31/12)	2019	2020	2021
Risultato d'esercizio	-€ 15.146	€ 14.316	-€ 88.131

### risultato d'esercizio al 31/12



## 6.2. Informazioni sulla raccolta fondi

Nel 2021 l'area raccolta fondi e comunicazione è stata gestita senza il supporto di agenzie esterne. Ci si è concentrati in particolare sulle 2 campagne principali legate al 5x1000 e al Natale. La campagna del 5x1000 realizzata nel 2021 sui redditi 2020, è stata supportata dalla realizzazione di portachiavi con tessuti di recupero presso la sartoria di CavaRei distribuiti all'interno delle principali aziende più vicine e in particolare presso tutti i negozi Dorelan in Italia che hanno partecipato al progetto l'M A DREAMER. La campagna ha mantenuto il *claim* della comunicazione delle campagne precedenti: "CavaRei, un luogo dove...." raccontato dai volti di famiglie e utenti.

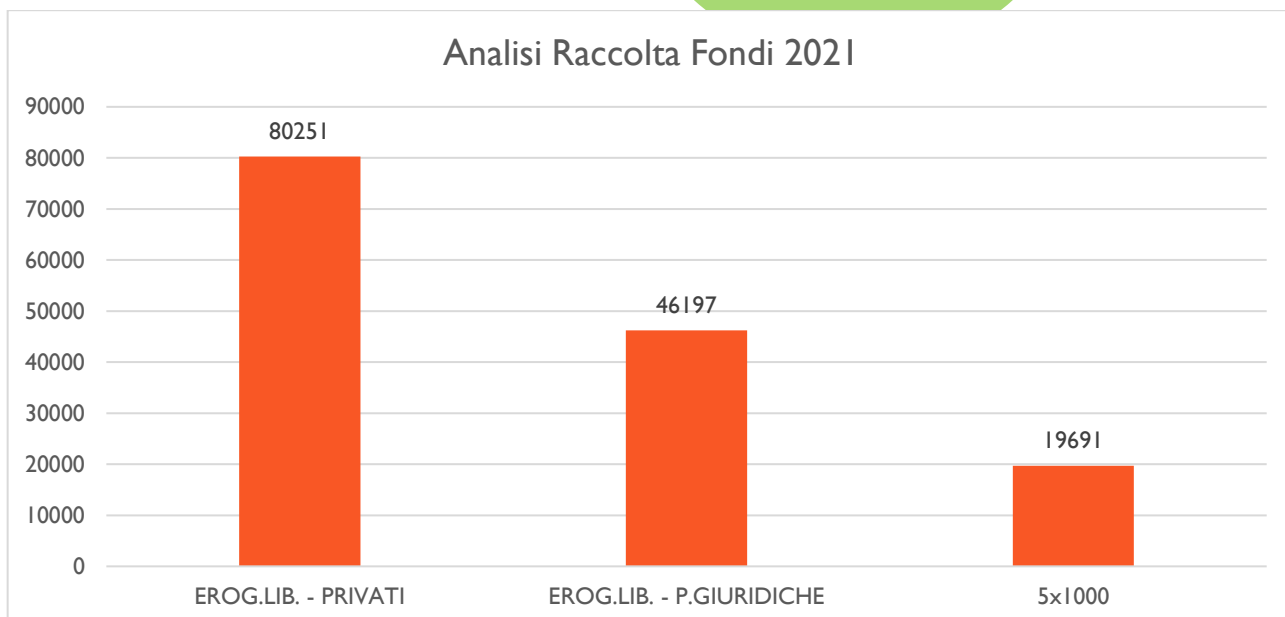
Per la campagna natalizia invece, è stato realizzato un video che mostrava il valore dei doni natalizi realizzati dalle mani di CavaRei.

Nel 2021 sono aumentati in modo sensibile le donazioni "in memoria" frutto di una costante crescita del lavoro di Comunità che CavaRei attua nel territorio. L'area raccolta fondi ha partecipato attivamente alla nascita della Fondazione Caffè Salato, con la ricerca di partnership e soggetti pronti a collaborare.

Un altro grande contributo gestito da CavaRei è stato il Grant Cisco per l'allestimento tecnologico di T-Station Academy, per un valore di circa 290mila dollari.

Pur essendoci stata una diminuzione delle donazioni da personalità giuridiche, grazie ad un lascito ereditario importante, le donazioni da persone fisiche hanno mantenuto lo standard.

Provenienza	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
Da privati	Euro 34.999,64	Euro 41.250,26	Euro 80.251,00
Da personalità giuridiche	Euro 50.822,50	Euro 67.177,85	Euro 46.197,00
5X1000	Euro 17.630,10	Euro 17.022,09	Euro 19.691,00
<b>TOTALE</b>	<b>Euro 103.452,24</b>	<b>Euro 125.450,20</b>	<b>Euro 146.139,00</b>



I fondi raccolti nel 2021 sono stati impiegati per lo sviluppo dei servizi. Particolarmente importante è stato il contatto con Unicredit che ha portato un contributo di euro 50.000, contabilizzato nell'anno 2022 e volto a sostenere il progetto Home IN&OUT per la creazione di un nuovo gruppo appartamento e per progetti di vita autonoma.

### 6.3 La comunicazione a supporto della raccolta fondi

Nel 2021 la comunicazione è stata principalmente a supporto delle campagne di raccolta fondi sopra descritte. Tutte le campagne di raccolta fondi sono state interamente comunicate e organizzate con le risorse interne. Gli strumenti utilizzati sono stati quelli già in essere: sito web, Facebook e Instagram. Per la campagna natalizia si sono attivate nuove collaborazioni che fanno leva su data base interni alle associazioni di categoria quali: Newsletter interna di CNA Servizi 2 volte all'anno; Giornalino *InPiazza*: Mensile pubblicato da La BCC; Newsletter interna di ConfCooperative: diffusione delle news di CavaRei a richiesta. Continua da anni anche la collaborazione con il giornalino "Percorsi solidali" nel quale è sempre presente un articolo dedicato alle attività di CavaRei. Sulla stampa locale CavaRei ha avuto diverse occasioni di uscita, soprattutto nell'ambito degli eventi cittadini a cui ha partecipato inaugurazione nuova sede Gencom; Rassegna musicale Arte e Vita. Ampio spazio nella stampa locale è stato dedicato all'inaugurazione della sede di T-Station Academy. La comunicazione ha supportato anche il lavoro delle attività produttive, in particolare della sartoria attraverso la creazione della linea "*PezziUnici*", oggettistica realizzata con tessuti di scarto donato da aziende locali.

ANNO	N. scelte	Totale	Media/scelta
2018	644	17.630,10 €	27,38 €
2019	563	17.022,09 €	30,23 €
2020	550	19.691,18 €	35,80 €

Il contributo 5x1000 nell'esercizio 2021 ammonta a 19.691,18. Il Cda ha espresso di impiegare la somma per l'acquisto di un pullmino attrezzato.

#### **6.4 Criticità segnalate dagli amministratori emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per mitigare gli effetti negativi**

Lo strumento del Controllo di Gestione attivato nel corso del 2021 ha dato la possibilità agli amministratori di analizzare in modo puntuale il margine di contribuzione e il risultato operativo di ogni attività svolta dalla cooperativa. In riferimento all'andamento economico si segnala la scarsa marginalità e la non sostenibilità di alcune attività. Inoltre sono state effettuate due verifiche di budget e un bilancio infrannuale al 30 giugno.

Le azioni di miglioramento attivate dagli amministratori previste nel nuovo *Piano di Impresa* è quello di effettuare una nuova negoziazione con l'ente pubblico e prevedere per i prossimi due anni il Break Even Point delle strutture residenziali.

Nel 2021 è stato introdotto il *Budget di Tesoreria* e aggiornato in modo puntuale il *Flusso Finanziario*. Il CDA dopo attenta verifica della capacità di indebitamento ha deliberato di ampliare il mutuo ipotecario già in essere sull'immobile di San Leonardo<sup>3</sup>.

---

<sup>3</sup> Vedi come già specificato nella nota introduttiva del presente capitolo

## SEZIONE VII – Informazioni su asset comunitari

### Nota introduttiva

Anche nel 2021, CavaRei è riuscita ad essere una realtà generativa e attenta agli stimoli che provengono dall'esterno. Il piano di sviluppo ha continuato nel suo processo di creazione di reti e legami con la comunità, con l'inaugurazione degli spazi di T-Station Academy e la costituzione della Fondazione Caffè Salato che mette a patrimonio anni di fiducia da parte delle famiglie e della comunità. Il bilancio sociale ha come sottotitolo *"Segni di Comunità"* perché durante il corso dell'anno attraverso le diverse partecipazioni CavaRei ha avuto la possibilità di lasciare dei segni nella propria comunità in un flusso sempre attivo di nuovi progetti.

### 7.1 "Non solo un Murales- Segni di Comunità" - 1 ottobre 2021



Il primo Ottobre 2021, si è tenuto un evento -diffuso in altri 120 luoghi D'Italia- per la svelatura del murales "Segni di Comunità". L'evento, promosso da Acri con le Fondazioni di origine bancaria in occasione della IX Giornata europea delle Fondazioni, ha visto la partecipazione di una classe della scuola elementare e di una della scuola materna del quartiere Cava, oltre alle maggiori autorità forlivesi, come il presidente della Fondazione Cassa dei Risparmi di Forlì, Maurizio Gardini e il Vescovo. Il Murales di via Bazzoli è stato realizzato grazie al contributo del Consorzio Solidarietà Sociale e della Cooperativa Paolo Babini che ha messo a disposizione la sua esperienza nella tecnica di questa pop-art.

## 7.2 Festa a San Leonardo - 9 ottobre 2021

A distanza di 4 mesi dall'ingresso nella casa nuova di San Leonardo, finalmente gli ospiti hanno potuto ringraziare la comunità con un pomeriggio di Festa. Nonostante ancora attive le restrizioni per l'emergenza sanitaria, la partecipazione è stata molto alta, oltre 100 persone tra autorità e molti donatori che hanno avuto modo di apprezzare dall'esterno il lavoro di ampliamento della struttura residenziale resa ancor più accogliente dal bosco di Pawulonia, dal giardino dei frutti dimenticati e soprattutto dal giardino delle erbe aromatiche. Quest'ultimo protagonista della festa grazie al lancio dell'amaro Insolite Essenze e dalla merenda alle erbe aromatiche realizzata dalla cucina di San Leonardo. La locandina dell'invito così come l'etichetta delle Insolite Essenze sono stati realizzati da Licia Balzani, ospite di San Leonardo con la passione del disegno e della pittura.



### Festa a San Leonardo

Sabato 9 ottobre  
ore 15,00  
Via Sansovini 2  
San Leonardo in Schiova

## 7.3 Inaugurazione di T-Station Academy Impresa Sociale srl – 17 novembre 2021



L'inaugurazione degli spazi dell'impresa sociale, nonostante alcuni rallentamenti dettati dal momento storico, è avvenuta il 17 Novembre 2021, alla presenza della autorità locali e di molti stakeholder del mondo profit come la presidente di Var Group, *Francesca Moriani* e in collegamento il CEO di Cisco Italia *Gianmatteo Manghi*.

L'inaugurazione è stato il momento per presentare alla comunità la nuova Impresa Sociale nata nel 2020 e ha riscosso l'interesse dei media locali e regionali con la presenza di Rai 3-ER.

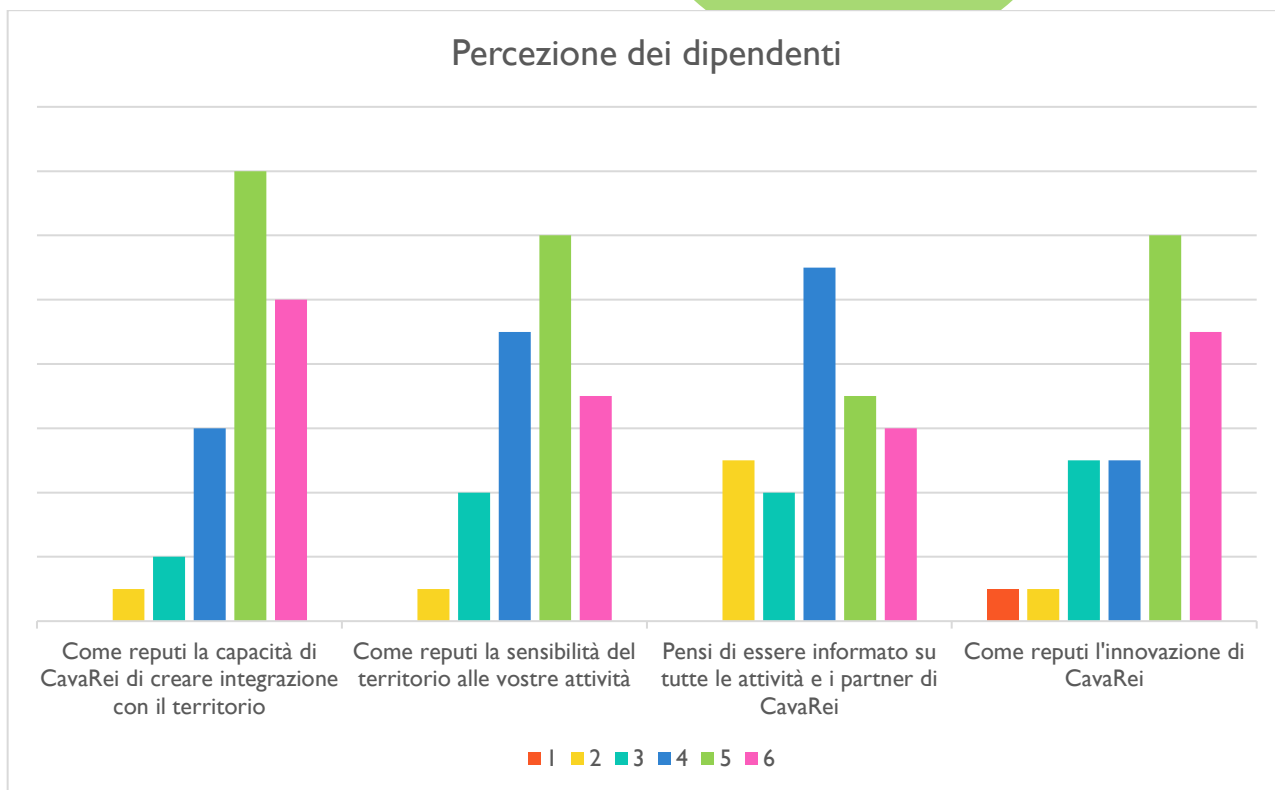
Le attività vedranno il loro inizio e sviluppo già nei primi mesi del 2022, coinvolgendo comunità e utenti di CavaRei, per dar loro delle buone basi tecnologiche e di formazione professionalizzante.



### 7.3.1 Digitalizzazione e innovazione sociale - un piccolo sondaggio interno

Con la pandemia si è accelerato il processo di implementazione della tecnologia anche nei servizi di cura. L'utilizzo della tecnologia in campo educativo permette di facilitare la comunicazione riuscendo a coinvolgere nel gioco e nelle varie attività anche le persone con disabilità grave o disabilità cognitiva. Con la nascita della nuova impresa T-Station Academy e grazie ad un progetto di tesi al corso di Laurea Management dell'Economia Sociale dal titolo *“Modelli innovativi di sviluppo di impresa sociale: il caso CavaRei-T-Station”* è stato possibile verificare la conoscenza delle attività e la percezione di innovazione presente nella cooperativa. Le domande chieste sono state:

- Come reputi la capacità di CavaRei di creare interazione con il territorio;
- Come reputi la sensibilità del territorio alle vostre attività;
- Pensi di essere informato su tutte le attività e i partner di CavaRei;
- Come reputi l'innovazione di CavaRei.



La maggior parte del campione analizzato lavora all'interno della cooperativa da più di 10 anni, a seguire dipendenti assunti da meno di un anno, pertanto non hanno ancora chiaro tutte le collaborazioni intraprese nel corso del tempo e delle attività secondarie ai servizi di assistenza intrapresi con diverse realtà del territorio, per questo la Responsabile delle Risorse Umane organizzerà degli incontri e delle attività di team building per iniziare a conoscere la storia della cooperativa e il suo percorso.

Ciò non toglie che la percezioni dei dipendenti della cooperativa nei confronti della capacità di creare integrazione con il territorio viene vista abbastanza elevata. Il lato innovativo di CavaRei è legato, secondo le interviste, all'attenzione e allo sviluppo di nuove possibilità per aiutare i ragazzi nella loro quotidianità.

Il ruolo della tecnologia nell'impresa T-Station Academy, offre agli educatori un incentivo maggiore per diminuire il divario sociale e rispondere ai bisogni quotidiani attraverso le conoscenze e competenze informatiche. Dalle interviste è emerso la possibilità di sviluppare nuove strategie di lavoro e di occupazione anche per le persone svantaggiate, garantendo quindi non solo formazione. Di seguito alcune risposte ricevute dai dipendenti intervistati.

Che ruolo riveste la tecnologia nel progetto T-Station Academy sul tuo lavoro? Secondo te dove si può arrivare?

33 risposte

Riveste un ruolo fondamentale perché da la possibilità a tutti a migliorare la qualità di vita

Sul mio lavoro sicuramente un incentivo maggiore nel diminuire il divario sociale come citato sopra. Sul campo, diciamo, ad aiutare i nostri ragazzi ad avere più fiducia in sé stessi, guardare al futuro con occhi più sereni e alle loro famiglie la speranza più concreta che questa può succedere

Riveste un ruolo fondamentale perché da la possibilità a tutti a migliorare la qualità di vita

Sul mio lavoro sicuramente un incentivo maggiore nel diminuire il divario sociale come citato sopra. Sul campo, diciamo, ad aiutare i nostri ragazzi ad avere più fiducia in sé stessi, guardare al futuro con occhi più sereni e alle loro famiglie la speranza più concreta che questa può succedere

Ad oggi pochissimo. Ma sarebbe molto utile e funzionale avere una collaborazione maggiore mettendo insieme le competenze dell'educatore con quelle dei tecnici.

Nel mio lavoro all'interno della cooperativa ha un impatto minimo. Il progetto se accompagnato da solide basi economiche e progettuali, sul lungo periodo può dare nuovi sbocchi e servizi mirati anche e non solo nell'interazione tecnologia/disabile.

Un ruolo fondamentale, si può arrivare a livelli molto alti.

La tecnologia al supporto di persone svantaggiate per una vera inclusione sociale

Potrebbe avere un ruolo importante sulla proposta di attività degli utenti, specie sullo sviluppo di

I benefici dell'utilizzo della tecnologia vede anche l'aumento della relazione con il territorio; oltre alla crescita dell'efficacia e dell'efficienza del servizio di cura della persona, l'utilizzo della tecnologia accessibile a tutti riduce l'emarginazione sociale permettendo alla disabilità di avere un "biglietto per il futuro" aumentando l'inclusione sociale.

#### 7.4. La nascita della Fondazione Caffè Salato – 22 novembre 2021

La Fondazione Caffè Salato, nasce da un percorso che CavaRei ha avviato nel 2019 offrendo alle proprie famiglie 2 tipologie di incontri. Uno con la dr.ssa Sandra Morgagni, sul tema del distacco di da un figlio o un familiare per lasciarlo andare a vivere in situazioni diverse dalla proprio nido. L'altro, di tipo legale con l'Avv. Francesca Vitulo, per accompagnare le famiglie a conoscere quali

sono gli strumenti giuridici più efficaci per garantire un futuro anche patrimoniale ed economico alla persona con disabilità.

Al termine di questi percorsi è emersa la grande fiducia che le famiglie hanno nell'affidare il futuro dei propri cari a CavaRei. Si risveglia così il sogno nel cassetto di realizzare una Fondazione, forma giuridica più idonea rispondere ai bisogni sul "durante, dopo di noi". Il CdA di CavaRei decide quindi di delegare la presidente a procedere per raccogliere 50.000 euro, patrimonio minimo necessario per la costituzione di una fondazione.

Vengono chiamate singolarmente le famiglie che hanno dimostrato maggiore interesse e, contemporaneamente, si avviano incontri con aziende che possono avere una condivisione di valori su questo tema. In breve tempo (aprile-novembre 2021) accettano di far parte della Fondazione Caffè Salato 8 famiglie (persone fisiche) e 5 aziende (Gecom S.r.l- a Var Group Company, Cosmogas S.r.l, Estados Cafè S.r.l, Flexfloor S.r.l. per Dorelan e CavaRei Impresa Sociale), presentando all'atto costitutivo un patrimonio di euro 90.000.

Anche il logo, realizzato grazie a Studio Romboli Società Benefit rappresenta la mission della Fondazione: un cuore con i colori di CavaRei che si abbraccia all'interno di una casa. La Caffè Salato persegue lo scopo di essere costruttore del bene comune rispondendo ai bisogni espressi da tante famiglie sul tema del "Dopo di noi<sup>4</sup>". La fondazione infatti promuoverà percorsi per l'accompagnamento all'uscita del nucleo familiare e offrirà strumenti per affrontare al meglio il futuro degli utenti di CavaRei. È la risposta alle domande dei famigliari per assicurare ai loro figli un futuro che inizi "durante noi".

Per volontà delle famiglie e condiviso dalle imprese, CavaRei all'interno della governance della Fondazione ha un ruolo maggioritario, per preservare quella fiducia che le famiglie hanno nei confronti dell'operato di CavaRei.

## 7.5 Bando Riqualficazione Urbana 2021 – Comune di Meldola

A partire dal 2020, CavaRei ha espresso all'amministrazione comunale di Meldola la volontà di cercare nuovi spazi per ospitare il Centro Socio Occupazionale presente nel centro del paese da 30 anni, ma ormai divenuto obsoleto e non più idoneo ad accogliere nuovi bisogni.

Dopo l'estate la Regione Emilia-Romagna emette un Bando per stanziare fondi utili alla riqualficazione urbana dei piccoli comuni. A seguito di questo il Comune di Meldola pubblica la richiesta di manifestazione d'interesse per riqualficare il Palazzo del Podestà alla quale CavaRei

---

<sup>4</sup> Legge sul dopo di Noi approvata il 16/06/2016 il testo contiene le disposizioni per affrontare il futuro delle persone con disabilità a seguito della morte dei parenti. "Disposizioni in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive di sostegno familiare".

risponde come unico soggetto ETS. Viene attivata così una co-progettazione tra P.A. e Enti del Terzo Settore<sup>5</sup>.

Nasce così una convenzione tra Comune e CavaRei dove la cooperativa si impegnerà a trasferire il proprio servizio da via Cavour al Palazzo del Podestà avviando un processo di coinvolgimento di tutta la comunità meldolese, nell'utilizzo degli spazi che si andranno a vivere.

Nel 2022 il Comune di Meldola si aggiunga il contributo della regione per la riqualificazione del Palazzo del Podestà di Meldola per un importo di 700.000 euro, e risultato ottavo progetto su tutta la Regione.

## **SEZIONE VIII – Informazioni ambientali**

### **8.1 Contenzioso in corso**

A seguito della messa in liquidazione della ditta appaltatrice per l'ampliamento di San Leonardo, nel 2019, CavaRei ha inoltrato la pratica di risarcimento danni del valore di euro 230.000,00. Attraverso la Camera di Commercio è stata proposta una conciliazione che CavaRei ha rifiutato nel 2020 e si sta procedendo alla richiesta danni attraverso procedimento presso il Tribunale di Forlì.

### **8.2 Informazione di tipo ambientale**

Si procede ad una corretta manutenzione degli impianti delle strutture, in particolare di Via Bazzoli, Via Sansovini per garantire l'efficientamento energetico.

---

<sup>5</sup> Nelle modalità previste dal Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 (codice del terzo settore).

## SEZIONE IX – Obiettivi di sviluppo

### 9.1 Verso un nuovo piano di sviluppo

L'anno 2020 ha rivoluzionato ogni previsione e ha dato l'opportunità alle imprese sociali di avviare una nuova fase, di posizionarsi in nuovo ruolo primario nell'economia della società. CavaRei aveva già avviato il percorso di una nuova visione e questa visione, aggiornata alla rivoluzione dei tempi, sarà la guida per il piano di sviluppo 2021-2023.

Gli obiettivi che il Cda uscente consegnerà al nuovo organo amministrativo, saranno in continuità con il triennio appena concluso:

**Obiettivo n. 1** - *Sostenere le persone con fragilità e le loro famiglie partecipando attivamente al loro progetto di vita*

**Obiettivo n. 2** - *Promuovere il lavoro come elemento d'inclusione per lo sviluppo dell'economia civile della comunità.*

Questi due obiettivi sono emersi dalla valutazione sul piano 2018 /2020 sottoposto a verifica con un questionario on line somministrato a soci, dipendenti e stakeholder esterni.

I punti di forza evidenziati dall'analisi, sono legati alla solidità patrimoniale, alle competenze professionali, al legame con la comunità e al rapporto di fiducia con le famiglie, alla consapevolezza di una cooperativa "multistakeholder". Nei punti di debolezza rientrano la percezione del sovraccarico di ruoli nella dirigenza e stress organizzativo, la cura delle R.U. come stile di fondo della cooperativa, la scarsa cultura gestionale e di comunicazione interna, la poca alfabetizzazione digitale, la mancanza di un ufficio di progettazione strutturato e mancanza di figure quadro intermedie così come una mancanza ricambio gestionale nella governance.

Nella costruzione del piano d'impresa ogni area ha fatto propri gli obiettivi strategici individuati dall'assemblea, declinando strategie e azioni:

- ❖ **Area supporto alla gestione d'impresa:** costruzione dei strumenti a supporto dello sviluppo della cooperativa.
- ❖ **Area servizi,** portare a regime i servizi attuali raggiungendo un buon equilibrio economico a supporto degli investimenti realizzati.
- ❖ **Area societaria,** implementare la base sociale multistakeholders, rafforzando il senso di appartenenza dei soci.
- ❖ **Area Sviluppo,** consolidare e sviluppare progetti volti a promuovere l'inserimento lavorativo e la costruzione di un modello di misurazione dell'impatto. Nella sezione raccolta fondi, ampliare la progettazione di bandi a supporto dello sviluppo della cooperativa.
- ❖ **Area Risorse Umane,** aumentare la cura delle risorse, adeguare la struttura organizzativa alle esigenze di sviluppo con formazione e riattivare la ri-motivazione del volontariato.

Il piano di sviluppo sarà completato a inizio 2022, con la declinazione delle azioni specifiche dove la parola d'ordine sarà "consolidamento" sempre con l'occhio strabico all'innovazione.

